

2023年3月15日 星期三 第二版
一、二版责编：徐征 执行总编：胡艳丽 排版：王月波 校对：李璐、万江碧波

要闻

昆明医科大学召开2023年党委审计委员会会议

本报讯 3月14日下午,昆明医科大学在呈贡校区召开2023年党委审计委员会会议,总结学校2022年度审计工作,研究部署2023年审计工作。

校党委书记、审计委员会主任尹向阳主持会议。尹向阳就做好学校审计工作提出5点要求:一是提高政治站位,充分认识审计工作的重要性,坚持和加强党对审计工作的集中统一领导,牢牢把握审计工作的政治属性;二是继续聚焦主责主业,紧紧围绕学校中心工作,扎实做好常态化“经济体检”,更好发挥审计咨询和监督作用;三是加快推进审计信息化建设,充

分利用信息技术和科技手段,以“两个革命”促进审计效能提升,为学校内部审计提质增效;四是持续加强审计队伍建设,以学促审、以审代训,提升审计人员综合素养,打造一支忠诚干净担当的审计铁军;五是坚持从从严治审,加快形成衔接顺畅、保障有力、配合有效的“大监督”工作格局,不断推进审计监督体系和监督能力现代化。

校长夏雪山在会上指出,要紧扣审计重点,充分发挥审计在监督体系中的重要作用,关口前移,从源头上杜绝资金的浪费;要围绕学校中心重点工作,利

用信息化手段,创新工作方法,扩大审计覆盖面;要强化审计整改和结果运用,确保审计问题整改落地见效,做实做细审计“后半篇文章”。

会议听取了学校2022年度审计工作汇报,肯定了工作取得的成绩,审议了学校2023年度审计工作计划及2023年度领导干部经济责任审计计划。

学校党委审计委员会成员参加会议。

(审计处)

中国肿瘤整合诊治技术指南发布仪式在昆明举行 校长夏雪山参加有关活动

本报讯 3月4日,由中国抗癌协会主办,昆明医科大学第三附属医院(云南省肿瘤医院)等单位承办的“中国肿瘤整合诊治技术指南(CACA)”(以下简称“CACA指南”)发布暨精读巡讲活动在昆明海埂会堂举办。

会上,中国工程院院士、中国抗癌协会理事长樊代明,云南省人民政府副秘书长陶忠、云南省卫生健康委员会党组书记姜旭,昆明医科大学校长夏雪山、昆明医科大学第三附属医院院长黄云超,云南省抗癌协会理事长谭晶,中国抗癌协会党委书记、副理事长陆伟,副理事长吴永忠、石汉平共同启动了CACA指南发布仪式。

当天,中国抗癌协会CACA指南进校园工作推动会在(云南站)在昆明海埂会堂召开。

樊代明院士指出,CACA指南符合中国发展国情,更契合中国肿瘤患者病情特点,CACA指南进校园是中国式现代化在医学教育中的大胆实践。在医学体系中引入代表最新诊治理念的CACA指南,有利于医学高等院校教育教学质量的提高,有利于培养更多具备整合治疗理念和国际视野的未来医学领军人才。目前,CACA指南进校园工作已在全国27所医学院校

开展。

昆明医科大学、云南大学、昆明理工大学、云南中医药大学、大理大学、昆明学院及昆明医科大学第三附属医院在会上进行了交流和讨论。

夏雪山表示,CACA指南内容丰富,涉及防、筛、治、康等多个领域,以“五进”的方式融入医学教育体系中,将为培养高质量的医学人才,推动医学教育

高质量发展起到积极的促进作用。昆明医科大学将以此为契机,结合学校即将发起组建的“云南新医科教育联盟”,推动CACA指南进校园,促进新医科建设,提升医学人才培养质量。

中国抗癌协会与到会的6所高校分别签署了CACA指南进校园合作协议。

(校长办公室)



昆明医科大学开展2023年国家自然科学基金项目申报经验交流及一对一辅导

本报讯 2月20日上午,昆明医科大学2023年国家自然科学基金项目申报经验交流及辅导会议在第二附属医院召开。学校邀请赵允、丁健青、焦建伟、陈勇彬、邹卫国、柴人杰、常永生、程金科、侯春雷、王琛10位国家杰青、长江学者等领域专家,围绕国家自然科学基金申请经验和临床医学科研思路拓展进行学术交流,并对本年度学校拟申请国家自然科学基金项目的申请人及团队进行了一对一辅导。

学校校长夏雪山、副校长陆地,第二附属医院、科

学技术处负责人,各单位分管科研负责人及拟申请2023年度国家自然科学基金项目的教医护职工、科研人员参加会议。

会上,柴人杰教授以“国家自然科学基金——标书撰写”为题,从项目名称、立项依据与研究内容、研究基础与工作条件、资金预算说明、其它材料等方面为大家撰写标书指明了思路。焦建伟教授以“2023年国家科学基金申报交流”为题,从基金申报和评审的基本信息、撰写基金申请书的注意事项等方面,对基金项目书

撰写及申报进行了解读辅导。

各位参会专家对学校近200份项目申请书开展了“一对一”辅导,帮助申请人指出问题、理清思路、完善标书。项目申请人及团队表示收获满满,在科学问题的凝练、申请书撰写技巧、申报项目的信心等方面都得到极大提升。

(科学技术处)

云南省中外合作办学工作推进会在我校召开

本报讯 3月13日下午,云南省教育厅在我校召开云南省中外合作办学工作推进会,省教育厅对外交流合作处处长王源出席并主持会议。云南大学、昆明理工大学、昆明医科大学等22所省内本科和高职院校对外合作交流处负责人及相关人员以线上线下的方式参加了会议。

王源传达了省委、省政府和云南省教育厅关于加

快推进高水平中外合作办学,推动云南优质教育资源走出去,加大国际高水平大学引进力度,实现中外合作办学机构零的突破的工作要求。她指出,中外合作办学是近3年云南教育对外开放的一项重要工作,希望通过此次会议深入了解各学校中外合作办学工作推进情况,研究下一阶段如何更好更快推进云南中外合作办学工作,推动好的项目落地,实现云南中外

合作办学机构零的突破。

会上,省教育厅对外交流合作处相关负责人介绍了国家中外合作办学有关法律、法规和政策。参会学校介绍了各自中外合作办学工作推进情况、存在的问题及下步工作考虑等。省教育厅对外交流合作处就各学校提出的问题逐一进行解答,并作工作指导。

(对外合作交流处)

昆明医科大学举行2023年春季参军人伍预定兵欢送仪式

本报讯 3月6日,昆明医科大学2023年春季参军入伍预定兵欢送仪式在呈贡校区举行。学校党委书记尹向阳,党委副书记王贵义,党委常委、纪委书记陈文,党委常委、副校长奚春睿,人民武装部全体人员,各学院领导,学生主任、征兵工作联系人以及国防后备连同学参加欢送仪式。

王贵义代表学校党委、行政向今年体检和政治考核双合格的预定兵同学表示热烈祝贺,向参与征兵工作的同志表示衷心感谢,并对即将奔赴训练场的同

学提出3点希望:一是坚定信仰,牢记强军目标;二是勤学苦练,提高打赢能力;三是严格要求,磨炼优秀品质。王贵义希望即将奔赴军营的同学们倍加珍惜来之不易的参军机会,倍加珍惜老师和同学们的希望和期待,倍加珍惜火热军营的磨砺和锤炼,刻苦训练,内强素质、外强体魄,早日成长为一名合格军人,为学校增光添彩,为自己的人生谱写新的华丽篇章。

仪式分座谈会和欢送会两个阶段进行。座谈会在“一站式”学生社区召开,预定兵同学在会上逐一畅

谈参军入伍的心路历程,分享了即将入伍的感受感言,表达了对学校的培养和老师们关爱的深深感激,并表示,进入军营后将把军人使命牢记于心、担责于身、落实于行。

欢送会上,校领导为预定兵同学佩戴光荣花和“参军光荣、报效祖国”绶带,颁发纪念品,并合影留念。欢送仪式后,参军入伍同学将奔赴训练基地接受训练。

(武装部)

昆明医科大学举办2023年庆祝“三八”国际妇女节系列活动

本报讯 3月8日下午,昆明医科大学在呈贡校区学生会堂前广场举行了庆祝活动。校党委副书记、妇联主席徐绍琼,各单位、部门负责人及800余名教职工、女学生参加了活动。

徐绍琼在活动上致辞,她为全体女同胞送上了美好祝福,充分肯定了女教职工在学校教学、科研、医疗卫生、管理服务等领域发挥的“半边天”作用,肯定了女教工在树立良好家风方面的独特作用。希望全校女同胞充分发扬“自尊、自信、自立、自强”的巾帼精神,在拼搏中实现自我价值,为推动学校高质量发展贡献巾帼力量。

在呈贡校区趣味活动现场,“锦鲤啦啦队”带来了巾帼展宏图“九州春意浓”啦啦操表演。随后,“铺地砖”“抢粮抢收”“滚铁圈”“踩气球”等集体项目比赛陆续开赛。各部门负责人带头参加活动,女职工踊跃参与,男职工积极配合,第一次参加的女学生们热情高涨,现场气氛十分热烈。集体项目结束后,各部门工会还组织开展了“投箭入壶”“鱼戏珠玑”“跳房子”“筷子夹乒乓球”“蒙眼互打”等个人项目比赛。平政校区和经管办学点也开展了庆祝活动。女同胞们欢聚在美丽的樱花树下,在“螃蟹接力赛跑”“踩你没商量”“你的凳子给我坐”等趣味活动中,共度

属于自己的节日。

各妇联分会组织各班级开展了“送您一朵小红花”活动。同学们为上课的女老师送上亲手制作、富有爱意的花朵,送上诚挚的祝福,感恩老师的悉心栽培和辛苦付出。

本次活动由校工会、妇联主办,是学校“巾帼心向党 奋进新征程”2023年庆祝“三八”国际妇女节系列活动的组成部分。下一步,学校还将举办校园美妆大赛、主题服饰秀、书香“三八”等丰富多彩的庆祝活动。

(工会、妇联)

昆明医科大学举行高等学历继续教育2023级新生开学典礼

本报讯 3月11日下午,昆明医科大学高等学历继续教育2023级新生开学典礼以线上线下方式举行,学校党委副书记王贵义、副校长张洪波出席会议,相关部门负责人、继续教育学院全体职工、教师代表、老生代表和新生代表在学校主会场参加典礼,各教学点全体2023级新生在线上收看。

王贵义代表学校对2023级全体新同学的到来表示热烈欢迎。他介绍了学校90年的发展历史和高等学历继续教育的基本情况,并对全体新同学提出了3点要求:一要坚定理想信念,厚植家国情怀;二要锤炼

专业本领,建功云岭大地;三要严守纪律规矩,树立优良学风。王贵义希望大家牢记习近平总书记的殷殷嘱托,传承和担负起昆医人对云南医药卫生事业的重要使命,在未来的学习和生活中,踔厉奋发新征程、笃行不怠向未来,为健康中国、健康云南和学校奋力推进高水平开放型医科大学建设努力奋斗。

张洪波主持开学典礼。她指出,广大昆医学子要深入学习贯彻党的二十大精神,牢记使命担当,勇于改革创新,把党的二十大精神落到实处。她希望同学们将青春梦融入中国梦,秉承昆医“崇德、精业、团结、

奉献”的校训,勇做担当民族复兴大任的时代新人,在学校推进高水平开放型医科大学建设的征途中,读懂国家责任,读懂时代使命,读懂“健康所系,性命相托”的医学生誓言,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春智慧和力量。

典礼还进行了《医学生誓言》宣誓,教师、新生和老生代表在典礼上发言。

典礼结束后,继续教育学院负责人为全体新生授予了2023年春季学期“开学第一课”。

(继续教育学院)

昆明医科大学举办第二届教师教学创新大赛

本报讯 为进一步推进“新医科”及课程思政教学改革,3月7日,昆明医科大学在呈贡校区举办了第二届教师教学创新大赛决赛。来自基础医学院、第一临床医学院、第二临床医学院和口腔医学院的10名教师及其团队参加比赛。

副校长李利华在决赛开幕式上指出,一要充分认识教学创新大赛的重要意义。创新大赛是培养和提升教师教学能力水平的重要措施,能达到“以赛促教、

以赛强教”的目的。二要准确把握教学的定位和重点。教学创新是教育教学永恒的主题,一流的教育教学,是教育强国和构建高质量高等教育体系的战略需要,是高质量自主人才培养的客观需要,是一流人才培养的现实需要。一流人才培养必须有一流的教师队伍,尤其是教师要有一流的教学能力和水平。三要用心用情用力抓教学创新。教学创新是教学的核心和动力,要把握教学创新的核心内涵,做到理念创新、

内容创新、方法创新。

决赛现场,参赛教师进行了创新成果汇报和答辩。省内外专家现场评分,并结合选手初赛阶段的得分,最终评选出4个一等奖和6个二等奖。获奖教师及其团队将被推荐参加第三届云南省教师教学创新大赛。

各教学单位组织教师现场观摩了比赛。

(教务处)

昆明医科大学报

刘良院士为学校师生作专题学术报告

本报讯 2月26日上午,昆明医科大学邀请中国工程院院士、中医内科专家刘良及其团队在第二附属医院举办法学报告及交流座谈会。校长夏雪山、副校长陆地、科学技术处、第二附属医院负责人及医院党政领导,各学院、中心和附属医院科研骨干、研究生等参加了学术报告会。

刘良院士以“中西医结合诊疗风湿病的创新性研究”为题进行专题学术报告,他从目前风湿病临床面临的诊断和治疗难题、在攻克难题中取得的新技术新方法、对风湿病机理机制的深入探索以及基于祖国传统医学的新药开发和临床诊疗方案制定等方面,进行了讲授。报告中,刘良院士就建立风湿病IgG N-糖链

诊断新技术和新方法、发现风湿病发病的新机制、建立调解肠道菌群和脂代谢治疗风湿病的新策略、研发正清风痛宁系列产品治疗类风湿性关节炎并在全国广泛应用、发现克服类风湿性关节炎耐药的新途径等问题,与大家进行深入探讨,让与会人员深入了解了风湿病的诊治与最新科研成果。同时,刘良院士结合自身工作及科研经历,介绍了中西医融合发展的道路前景,为大家不断探索中西医结合的新道路树立了信心。

学术报告会后,为进一步深化刘良院士及其团队与学校的交流合作,学校相关单位和附属医院领导、医护人员代表与刘良院士及其团队展开了交流座谈。

(科学技术处)

昆明医科大学与呈贡区人民政府 签订合作框架协议

本报讯 近日,昆明医科大学与呈贡区人民政府签订合作框架协议,共同建设昆明医科大学医疗健康科技产业园,进一步发挥高校优质资源和人才优势,持续深化校地产学研合作,促进呈贡区优质医疗资源均衡布局。

昆明医科大学党委书记尹向阳在签约仪式上指出,昆明医科大学作为首批入驻呈贡的高校,在呈贡区委、政府的关心和支持下,学校秩序井然、师生安居乐业。希望以此次签约为契机,充分挖掘和发挥学校丰富的医疗教育、科研、服务资源,在产学研用一体化方面全方位拓宽与呈贡区的合作,更好服务地方经济社会发展。

呈贡区委书记尹旭东希望以此签约为新的起点,进一步深化与昆明医科大学的交流合作,搭建更高效的科研成果转化和交流平台,不断扩大合作领域和规模,实现互利共赢、共同发展。呈贡将全力支持好,

根据框架协议内容,为充分发挥昆明医科大学及附属医院的社会服务和产业推动作用,拟在昆明医科大学现址周边建设呈贡大学城医疗服务与科技产业联合体,为城市提供医学人才培养、医学相关科学研究、医疗服务及公共卫生建设等优质医疗服务和智力支持,推动医药产业发展。

(校长办公室)

昆明医科大学与曲靖医学高等专科学校 签订战略合作协议

本报讯 2月17日下午,昆明医科大学与曲靖医学高等专科学校战略合作协议签订仪式在曲靖举行,昆明医科大学校长夏雪山、副校长李利华及有关部门负责人;曲靖市人民政府副市长刘本芳、曲靖市卫生健康委员会副主任荀巨宏;曲靖医学高等专科学校党委书记余祖林、校长何永文、校领导班子成员及学校相关部门负责人参加了签约仪式。

会上,夏雪山与何永文代表两校签署了《合作框架协议》。

夏雪山在会上简要介绍了昆明医科大学的基本情况,指出两校同属医学类院校,有远近的合作历史、深厚的合作友谊。夏雪山表示,下一步,双方将进一步加强沟通,实现资源共享,确保合作取得实效。

刘本芳指出,此次合作对曲靖医学高等专科学校

意义重大,希望两校以此签约为新起点,促进曲靖医学高等专科学校加快发展,进一步提升曲靖医学人才培养质量,优化曲靖医疗卫生体系建设。

余祖林在签约仪式上致词,代表曲靖医学高等专科学校对昆明医科大学一行的到来表示热烈欢迎。

何永文介绍了曲靖医学高等专科学校的发展历史、专业设置、师资队伍、科研平台、办学优势与特色等基本情况。

据悉,根据合作框架协议内容,双方将在干部交流、师资培养、人才培养、科学研究等领域开展更加深入的合作,推动两校优势互补,实现大手牵小手,共同为健康中国建设和医学科学发展作出新的贡献。

(校长办公室)

昆明医科大学召开采购与招标工作 领导小组会议

本报讯 3月15日,昆明医科大学采购与招标工作领导小组会议在呈贡校区学术交流中心召开。学校副校长张洪波、吴红明,采购与招标工作领导小组成员单位负责人参加会议。张洪波主持会议。

张洪波指出,2023年是学校改革创新、踔厉奋发,全力推动实现“十四五”发展规划目标的关键时期,是学校迎来90周年华诞的一年,采购与招标的项目多、资金预算大,任务艰巨。张洪波要求,一是要提高认识,要充分认识采购与招标工作在学校改革发展中的重要支撑作用;二是在规范管理上下功夫,做到招标方案论证充分、招标过程公开公正、合同签署严谨认真,验收结果师生满意;三是防范各类风险,把好“廉洁关”,筑牢廉洁防线;四是采购各相关部门要加强协同

配合,高效率、高质量完成2023年采购招标任务。

吴红明指出,2022年学校采购与招标工作在任务重、困难多、要求严的情况下取得了较大进步。采购与招标工作是学校的一项重要工作,必须严肃认真落实。吴红明强调,参会各单位是学校预算执行的重要部门,2023年采购与招标工作要以时不我待的紧迫感和只争朝夕的责任感抓紧,发扬勇于担当作为的精神,规范完成采购与招标工作。

会议审议了学校2022年度政府采购、工程建设、后勤物资招标工作情况及2023年度采购计划,讨论并确定了采购与招标工作领导小组人员和职责的调整意见。

(资产管理处)

昆明医科大学健康驿站投入使用

本报讯 为有效应对校园新冠病毒感染,按照教育部《

承上启下开新篇 勇毅前行展作为 奋力推进高水平开放型医科大学建设

在中共昆明医科大学第八届委员会第二次全体(扩大)会议上的常委会工作报告
(2023年2月23日)

□党委书记 尹向阳

现在,我受学校党委常委会委托,向全会作工作报告。

2022年以来,学校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和省第十二次党代会精神,贯彻落实习近平总书记重要指示批示和考察云南重要讲话精神,坚持稳中求进工作总基调,加强党对学校工作的全面领导,落实立德树人根本任务,守正创新、开拓进取,在新的赶考路上奋力推进学校高质量发展。

我们紧紧围绕迎接党的二十大召开和学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚决贯彻党中央决策部署和省委会议。我们贯彻落实好省委书记王宁同志调研讲话精神作为全校上下的一项长期任务抓牢抓实,扎实做好调研后半篇文章,着力推进学校更好更快发展。我们胜利召开学校第八次党代会,擘画未来五年学校事业发展蓝图,选举产生了坚强有力的党委领导班子,开启高水平医科大学和“双一流”建设新征程。我们坚持社会主义办学方向,加强党对学校的领导,全面落实管党治党和办学治校政治责任,履行党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的职责,以党建成效为学校各项事业发展提供坚强政治保证、思想保证和组织保证。我们坚持发展第一要务不动摇,支持行政抓好学科建设、人才培养、科学研究等各方面工作,统筹协调推进高等医学教育事业发展和学校、直属附属医院改革建设发展。

党委常委班子切实加强自身建设,严格落实“第一议题”制度,举行11次党委理论学习中心组集体学习。贯彻落实党委领导下的校长负责制,制定全委会、常委会议事规则,提高议事决策的科学化、规范化、制度化水平。科学合理调整明确党委常委分工,推进集体领导和常委分工负责相结合。召开2022年度党委领导班子民主生活会,增进了班子团结,明确了努力方向。

同志们,以上这些工作的推进和成绩的取得,根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神的科学指导,是党中央集中统一领导和省委、省政府坚强领导的结果,是第八届党委各位委员履职尽责、担当实干的结果,是全体医学生凝聚合力、砥砺奋进的结果。我代表学校党委常委会,向各位委员、全校党员、干部、教医护职工和学生致以崇高的敬意,表示衷心的感谢!

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神和学校第八次党代会精神的开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键一年,也是喜迎学校90周年华诞,回顾总结办学经验规律,凝心聚力展望发展远景的奋斗之年。新班子要有新气象,新班子必须有新作为,我们要牢记“国之大者”,把握“校之要者”,善观大势、善谋大局、善做善成。

一、深刻认识和把握学校发展面临的形势

(一)党的二十大对教育、科技、人才、卫生健康工作提出新要求

习近平总书记在党的二十大报告中将教育、科技、人才“三位一体”统筹在“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”部分集中表达,专章部署,并摆放在“全面建设社会主义现代化国家的首要任务”之后的突出位置。这一部署深刻体现了党和国家对教育、科技、人才与建设社会主义现代化国家之间的关系有了更加深刻的洞察和精准的把握,赋予了科教兴国战略新的时代内涵。2月7日,习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上概括提出并深入阐述中国式现代化理论,进一步强调教育、科技、人才等在推进中国式现代化建设中的基础和保障作用。2023年全国教育工作会议强调,要加快建设高质量教育体系,办好人民满意的教育,有力回答“强国建设、教育何为”这一时代课题。省委书记王宁同志也多次指出,科技、教育、人才是云南的工作弱项,云南医疗卫生发展短板仍然突出。省第十一次党代会明确提出,到2026年,力争全省教育整体发展水平达到西部先进行列。省委十一届三次全会作出“3815”发展目标谋划,实现三年上台阶、八年大发展、十五年大跨越。目前,云南省已全面启动实施“1+N”云南“双一流”建设行动、云南教育质量提升三年行动计划(2023—2025年)和云南卫生健康事业高质量发展三年行动计划(2023—2025年)。学校一肩挑两义,涉及教育、卫生两大领域,必须深刻把握新时代新征程实施科教兴国战略的新内涵与重大意义,不断开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势,统筹推进教育强国、科技强国、人才强国三大战略和健康中国战略在校园落地见效。

(二)国家支持云南加快建设面向南亚东南亚辐射中心为开放发展带来新机遇

习近平总书记两次考察云南,对云南提出了建成我国面向南亚东南亚辐射中心的要求,这是总书记立足全球大视野、全国大格局,为云南发展谋划的大战略。2022年11月,国务院出台《关于支持云南加快建设我国面向南亚东南亚辐射中心的意见》,围绕到2025年和2035年两个时间段,对云南的发展目标作了进一步明确,赋予云南构筑国家辐射南亚东南亚地区战略支点的新使命,为云南的对外开放和高质量发展带来了新机遇。这一发展目标与总书记对云南提出的“一个跨越”“三个定位”“四个突出特点”等重要指示要求一脉相承、相互联系,是总书记考察云南重要讲话精神的具体化。省委书记王宁同志强调,坚持不懈推进辐射中心建设,要努力做到“有较高的教育合作水平,有较强的科技创新能力,有较高的医疗服务水平”。学校在云南办学办医的同时,必须紧紧抓住这一重大历史机遇,在辐射建设上肩负时代使命,在区位优势上做文章,在开放型大学建设上找出路,努力构建更高质量教育对外开放格局,支撑和保障学校高水平医科大学建设和云南省辐射中心建设。

(三)“新医科”建设为医学教育创新发展赋予新使命

党的二十大把保障人民生命健康放在优先发展的战略位置,为健康中国建设提供强有力人才保障,是医学教育的使命和医学院校的担当。2020年7月,国务院办公厅发布《关于加快医学教育创新发展指导意见》,明确提出要以“四新”引领医学教育创新发展,“新医科”建设的新时代命题已成潮流。学校“新医科”建设尚未取得根本性的进展,能否在新一轮医学教育改革创新和高质量发展的浪潮中抢占先机,是学校改革建设发展的新时代之问,适应“新医科”,建设“新医科”,是昆明医科大学的“校之要者”。要以“新医科”建设引领拔尖创新医学人才和“医学+”复合型人才培养的新模式,统筹存量和

增量,做强存量,做优增量,既要对现有临床医学、基础医学、护理学、口腔医学、预防医学等培养体系进行升级,又要办好麻醉、儿科、全科、感染、重症等紧缺学科和专业,还要加强“医学+X”交叉学科专业的建设,推动医工文融通,形成适应“新医科”建设的高质量医学教育创新发展体系。要以科教融合、产教融合、医工融合引领医学服务科技创新成果新发展,以国家区域医疗中心建设引领云南区域医学中心、医学中心和医学人才培养新高地。

(四)高质量跨越式发展迫切需要形成新动力

我们要清醒地看到,学校发展中动力不足步子不快的问题还比较突出:一是思想不够解放,尚未真正树立“不发展就是倒退”的危机意识和“走出去求发展”的竞争理念。二是全校上下干事创业和跨越发展的氛围不够浓厚。三是上热中温下冷的问题还不同程度存在。四是学校在内涵实力和核心竞争力的关键指标方面,与国内同类院校及省内相关高校比较还存在差距。

学校第八次党代会明确要建成“西部一流、进入全国同类院校先进行列,对南亚东南亚有较强辐射能力、世界知名的高水平医科大学”的发展目标,实现这个目标绝不可能轻轻松松,更等不得、等不起。我们必须尽快开展一轮大规模的解放思想大讨论活动,认清差距和不足,推动思想再解放、认识再提高,保持强烈的忧患意识和对标意识,抓住主要矛盾,坚持问题导向,攻坚克难、奋发作为,跑出高水平医科大学和“双一流”建设的“昆医速度”,形成高质量跨越式发展的新动力。

二、2023年工作的总体要求和思路

2023年学校工作的总体要求是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线,忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,认真贯彻习近平总书记关于教育、科技、人才、卫生健康的重要论述和考察云南重要讲话精神,深入落实省第十一届三次全会、全国全省教育工作会议、学校第八次党代会部署,主动服务融入全省“3815”战略、“1+N”云南“双一流”建设行动,云南教育质量提升三年行动计划(2023—2025年)和云南卫生健康事业高质量发展三年行动计划(2023—2025年),加强党对学校的全面领导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,对标对表西部一流和全国同类院校先进行列的目标,抓紧“大干快上”这个主题,抓牢“改革”和“开放”两个基点,抓实高水平教育教学、高水平创新能力、高水平医疗服务“三个重点”,以等不得的紧迫感和慢不得的责任感确保党的二十大和学校第八次党代会精神贯彻落实进入快车道、跑出加速度,以作风大转变、效能大提升、任务硬落实推进高水平开放型医科大学建设,以事业发展的新成绩献礼建校90周年。

(一)以学习的实效果找到发展的新思路

要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,做到“两个维护”。要全面贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,落实立德树人根本任务,始终用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。要坚持全面系统学与突出重点学相结合,既要全面深刻领会党的二十大报告的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,学习掌握贯穿其中的世界观和方法论,又要结合单位部门实际和分工主抓工作,重点学深悟透习近平总书记关于这一领域的重要论述,作为开展工作的遵循指引。要贯彻落实省委书记王宁同志调研讲话精神,聚焦实现第八次党代会、“十四五”规划及新一轮“双一流”建设方案确定的目标任务,制定实施系列实实在在的“三年行动计划”,着力补短板、强弱项、固底板、扬优势,不断提升学校的综合实力和核心竞争力。要把学习理论与学习政策、研究政策、把握政策、对接政策结合起来,抢抓政策机遇,主动向上争取支持,努力把政策的“窗口期”变成发展的黄金期。

(二)以开放的新战略谋划发展的新定位

一是确立高水平开放型医科大学的新定位。要突出置身云南办学办医的区位优势,加快推进高水平中外合作办学,推动学校优质教育资源走出去,加大国家高水平大学引进力度,增强对南亚东南亚的辐射能力和在西部地区的影响力;加强国内外医疗合作,借助肿瘤、创伤、康复等国家区域医学中心建设契机,建设国际诊疗合作中心、卫生人才实训基地,把附属医院打造成周边国家高收入群体跨境诊疗、看病、查体、疗养的首选之地。强化引领云南医学教育的学科优势,增强定力、擦亮底色,办出内涵、特色和水平。用好医学教育体系大、“朋友圈”广的体量优势,推动学校和附属医院一体共进、高质量发展,建成引领云南、西部一流、全国知名、面向南亚东南亚有较强辐射能力的高水平附属医院。

二是形成高水平开放型的发展格局。要发挥对法语国家交流的优势和特色,优化国际一流合作伙伴结构。要充分发挥“两院”联盟作用,构建引领区域高等医学教育和医疗卫生发展的国际多边合作平台,建成面向南亚东南亚和环印度洋地区国际医学人才培养重要基地及国际区域医疗服务和研究中心,办好更多中外合作机构和项目,办优更高水平国际会议和论坛活动,做大做强“留学昆医”品牌,争取更多周边国家优质生源留学昆医,留在云南。要破除夜郎自大、固步自封,坚持包容性发展,善于借船出海、抱团取暖、优势互补,依托滇沪合作和省院省校合作平台,加深与上海交通大学、同济大学以及省内云南大学、昆明理工大学等高校的务实合作。同时,要走政产学研一体化发展路子,深化校政、校企、校校合作,真正以标志性成果得发展认同,以实际贡献换得发展支持。

三是作出高水平开放型的社会贡献。要用好政策、抢抓机遇,建成高水平公共卫生学院、医养协同、康养结合,建设高水平康复医学院。深挖学校自身科创资源,在生物种业、疫苗等领域建设国家级重大创新平台。深化跨国科技合作,努力在建设金砖国家技术转移中心等国际科技合作平台,在推进科技人文交流、共建联合创新平台、开展技术转移等方面加快取得突破性进展,作出昆医贡献。整合相关学科资源,建设生命科学与检验医学院、医学检验中心等,主动服务和融入应对人口老龄化国家战略,发展支撑养老事业和产业的学科专业和业态。加强类器官研究院、卫生经济与管理研究院等科研机构建设,主动服务和融入“新医科”建设和云南经济社会发展。

(三)以改革的硬措施释放发展的新动能

一是深化校院两级管理体制改革。要改变学校现在发展的动力

结构,从政策突破、机制创新、投入增加等方面加大改革力度,强力推动管理重心下移,给学院“放权”不“放水”、“松绑”不“松劲”,构建活力、高效、顺畅的校院两级管理体制机制,让每个学院都成为动力源、节节发力。尊重和保障学院的办学主体地位,围绕学校发展大局主动谋划思考、主动靠前作为,真正实现“放管服”和“水多鱼多”的良性循环,激发学院办学活力和人才创新力,彻底打通学校改革建设发展的“最后一公里”。

二是深化绩效分配制度改革。要率先迈出学校综合改革中最困难、也最关键的一步,强化绩效制度改革的顶层设计,完善教学、科研工作量转换机制和“多劳多得、优绩优酬”分配激励机制,从制度的根源上解决教医护职工的“佛系”“躺平”“吃大锅饭”等心理状态,让“躺平式”教医护职工无地可“躺”,真正发挥好绩效工资的杠杆作用,促使学院“活起来”、师生“动起来”,让积极干事者心情爽、得好评、收入丰,让消极懒惰者混不好、待不住、拿不到,坚决为想干事的人撑腰,绝不为混日子的人兜底,促进高水平成果转化,高质量支撑学校战略目标的突破。

三是统筹综合改革和保障体系建设。要紧紧围绕深化教育评价改革这个“牛鼻子”,以实施好学校深化教育评价改革方案为牵引,统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制等各方面改革。要持续深化机构改革,把机构编制工作放到学校发展大局中审视、谋划和推进,更好保障学校高质量发展、高水平改革、高效能治理。要持续深化统筹“大思政”管理改革,持续巩固“三全育人”综合改革试点成果,探索建立学生“贯通管理”的人才培养模式,完善“一站式”学生社区试点建设,构建一体化“大思政”育人体系。要多措并举开源节流,盘活资金存量,扩大经济增量,提高资产开发经营管效率。坚持投入与向效相结合,优化经费的管理使用,加强项目绩效考核和绩效评价结果应用。要抓住中央推动实施扩内需战略契机,用好投资拉动的政策红利,加大基本建设投资力度。统筹呈贡校区、人民西路校区、平政校区重大项目建设和功能规划布局,统筹附属医院重大重点项目建设,统筹学校和附属医院各校区院区改扩建。要统筹推进“大后勤”改革,深化后勤内部管理体制改革、运行机制、人事制度、分配制度改革。要筑牢中华民族共同体意识,进一步完善“大统战”工作格局。进一步加强和改进离退休工作,发挥校友会和基金会作用,凝聚发展的智慧和力量。要持续深化群团改革,增强工作政治性、先进性、群众性,着力提高群团组织的活力和服务群众的能力。认真组织完成学校工会换届工作。有序推进海源学院办学体制机制改革。

(四)以内涵的新突破拉动发展的新提升

一是补学科发展的短板。学校现有一级学科博士学位授权点5个、专博学位点2个,仅3个学科进入ESI全球排名前1%;非医学学科发展速度落后,建成省级重点马院的目标尚未实现,人文社科等学科短板一直存在;在瞄准国家重大需求和科技发展方向上、实现“医学+”等学科、专业、学院设置和转型上,学科建设的有力支撑和研究基础不够。学科建设作为学校办学之基,我们必须把握大局大势,以新医科统领医学教育创新,发挥办学办医办药优势,在补短板、强弱项的同时,放大长板效应,促进医科与多学科交叉融合,大力发展战略化医学、智慧医学、精准医学、再生医学等,突出学校引领云南医学教育的学科优势。

二是补专业发展的短板。学校现有国家级一流专业10个、省级一流专业6个,比例不到60%;专业建设发展的任务还非常重。同时,本科教育还存在优势特色不明显,办学规模结构质量效益不够优化,办学资源和空间不足、保障不够有力,学分制改革各方面的协同作用发挥不够等现实难题。我们必须坚持问题导向、改革破题,把握好2024年学校新一轮本科教育教学审核评估的机遇,筹建“云南新医科教育联盟”,深化学分制改革,优化专业结构布局,超前谋划布局医学交叉学科专业,激发广大教医护职工和学生加强本科教育,“上好课、求新知”的内生动力,把好本科教育和专业水平的“质量关”,加大重大教学成果培育打造,力争国家级教学成果奖项取得突破,有效发挥专业支撑作用,提升学校办学能力和学院发展动力,提升教育教学治理能力和水平。

三是补人才队伍发展的短板。目前学校已实施常年面向海内外引进高层次人才计划,高层次人才引进力度、“一人一策”人才引进制度持续落实,“领军人才”层面实现零突破。同时我们要看到:学校二批次及以上拔尖领军人才和高水平创新团队仍然非常稀缺、人才引进制度不够优化,发挥作用平台不够好,运用相关自主权试点政策不够充分等现实问题。我们要建成更高水平的现代化医科大学,必须持续强化“人才是第一资源”的理念,贯彻落实省委人才工作会议和相关配套文件精神,用好用足人才政策,引培结合、突破短板,形成云南高端医学卫生人才聚集的高地。

四是补科技创新的短板。“十三五”以来,学校获国家重大科技计划和国家社科基金项目年均立项数尚未突破100项,国家社科基金仅有4项、教育部人文社科项目仅有2项。2022年获国家社科基金立项仅87项,立项数突破上困难较大,国家社科基金项目立项数也非常少;突破国家级科技成果转化存在很大困难,学校科研方向与国家战略需求、服务云南经济社会发展凝练不够,科研资源整合力度不够、组织模式的创新不够。要实现学校科技创新的高质量发展,必须要推行“揭榜挂帅”“赛马”等制度,建设高水平协同创新平台,突破重大科研攻关项目领域和国家级科研奖励,努力实现系列国家称号、奖项的突破,真正在国家和云南省关注的重大问题上发得出声、帮得上忙、使得上劲。

五是补直属附属医院发展短板。要加强对直属附属医院的领导和管理,贯彻落实直属附属医院党委领导下的院长负责制,整合学校与直属附属医院优势资源,形成学校和附属医院一体化发展新格局。要主动对接、抢抓国家区域医疗中心建设的重大战略机遇,奋力推进国家肿瘤区域医疗中心和国家创伤区域医疗中心建设,狠抓医疗服务能力提升,推动优质医疗卫生资源共享共建、融合发展,在国家和云南省关注的重大医疗卫生问题上做好基础研究支撑、实现重大成果突破。

(五)以党的新成效引领发展的新跨越

一是旗帜鲜明讲政治。坚持把党的政治建设摆在首位,持续加强党对学校工作的全面领导,增强发展的安全性主动权,切实发挥党

委领导核心作用,完善健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系,完善党中央重大决策部署和省委决议决定落实机制。完善党委领导下的校长负责制,严格落实民主集中制,执行好党委全委会、常委会议事规则等制度,按照社会主义政治家、教育家的要求加强领导班子建设,不断提高班子谋全局、抓大事、议大事的领导水平和治理能力。增强做好巡视巡察工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉,扎实做好省委新一轮巡视准备工作以及学校第八届党委第一轮巡察工作。

二是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。紧扣学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线,结合党中央即将开展的主题教育,持续深入加强党的创新理论教育,引导广大教医护职工和学生坚定理想信念,坚守初心使命。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位,实施好学校《关于加强新时代马克思主义学院建设的实施办法》,扎实推进内涵式发展,力争早日建成省级重点马院。紧紧抓住张桂梅思想政治大课堂分课堂开设契机,发挥和用好学校特色优势资源开好分课堂,让“张桂梅思想政治大课堂”之花遍开昆医沃土、根植师生心间,带动学校思想政治工作质量提升、内涵发展。

三是夯实基层组织根基。持续落实新修订的高校基层组织工作条例,实施好学校《贯彻落实基层党建工作高质量发展五年行动计划具体措施》。加大“一流党建”创建力度,打造党建工作品牌。树立大抓基层的鲜明导向,抓好基层党组织这个“最后一公里”,建强基层战斗堡垒。深化党支部规范化建设,推进党支部“扩先、提中、治软”行动。大力提升党组织政治功能和组织功能,把全校各级党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,抓好党员这个细胞,从严从实抓好党员发展教育管理,保持党员队伍先进性和纯洁性,充分发挥党员先锋模范作用,带动教医护职工和学生共同团结奋斗。

四是深化党风廉政建设和反腐败斗争。贯彻落实习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神,健全完善全面从严治党体系,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去。持之以恒正风肃纪,纠治形式主义、官僚主义,不断加固中央八项规定堤坝。以最彻底的自我革命精神反腐败,保持高压态势,坚决铲除腐败滋生土壤和条件,提高一体推进“三不腐”的能力和水平。深化纪律监察体制改革,发挥监察专员作用,提高派驻监督工作质效。打造“清廉学校”“清廉医院”建设升级版,完善自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系,形成风清气正的政治生态,营造有利于干事创业的良好环境。

(六)以作风的大转变实现发展的新局面

一是全面加强干部队伍建设。以学校重点改革为牵引健全完善干部工作制度,实施好《处级领导干部选拔任用工作实施细则》《科级干部选拔任用管理工作实施细则》《聘任制干部管理实施办法(试行)》。聚焦年轻干部储备不足、干部能力水平不高、结构不合理等问题,加强干部队伍的调研、分析、研判,统筹抓好学校和直属附属医院处科级干部的育选管用工作。注重在严峻复杂斗争中考察识别干部,为敢于善于斗争、敢于担当作为、敢抓敢管不怕得罪人的干部撑腰鼓劲,看准的就要大胆使用。持续加大对党员干部教育培训力度,按照党中央统一部署,以县处级以上领导干部为重点深入开展主题教育。加强对干部全方位管理和经常性监督,不断增强管理监督实效。积极探索“高层次人才+支部”“科研平台+支部”等模式,推进党建工作与人才工作深度融合。

二是提高干部能力本领促进担当作为。全校各级领导干部要在“三个善于”上下功夫。要善于解决问题,把解决问题作为最大的本事,把攻坚克难作为最大的担当,在下沉教学、科研、医疗、管理一线中发现问题、解决问题,以上率下推动工作任务落实。要善于研究政策,既要研究明白政策红利在哪里,吃透上级精神,加强与上级部门的沟通对接,找准工作突破口和着力点,又要全面掌握学校和本单位部门的情况,切实担负起抓落实的关键者、责任者、推动者的职责。要善于总结反思,在狠抓落实的过程中要善于通过“回头看”,检验工作落实怎么样,效果如何、存在什么问题,注重总结反思和提高。

三是坚持严管和厚爱相结合、激励和约束并重。目前干部队伍中仍存在“身子进入新时代,思想还在过去式”的现象,一些党员干部因循守旧,工作不主动、不创新、求稳怕乱,干事创业的精神气不足。要采取切实有效措施解决干部不愿担当、不敢担当、不善担当等问题。落实“三个区分开来”,贯彻中共中央办公厅印发的《推进领导干部能上能下若干规定》及《云南省推进领导干部能上能下实施细则》,结合学校实际健全能上能下的选人机制,把全校上上下下干事创业的精神气激发出来,为实现学校高质量发展而共同奋斗。

四是持续转作风提效能。过去一年,我们开展作风革命、效能革命,成效是明显的。持续推进深化两个革命,贵在坚持、重在实效。全校各级领导干部既要当好管理者,更要当好实干家,带着大家、领着大家,甚至要教大家一起干,重要工作一竿子插到底,不能当“甩手掌柜”。要进一步打破干部坐在办公室被动“等问题”的惯性思维,积极探索“万事有解”“爱昆医”“金点子”等有效做法和经验,推动人员向一线下沉、办法在一线形成、问题在一线解决。各单位各部门要持续践行“三化三法”要求,增强执行意识、效能意识,力破“中梗阻”和不落实,持续为基层减负发力,促进工作作风更加务实,推动学校各项工作不断出新出彩。

当前全国疫情防控形势总体向好,平稳进入“乙类乙管”常态化防控阶段,但全球疫情仍在流行,病毒还在不断变异。春季学期开学在即,师生陆续大规模返校,要认真落实好新型冠状病毒感染“乙类乙管”总体要求和学校防控操作指南等,抓实抓细新阶段疫情防控各项工作,及时科学合理调整防控措施,统筹好疫情防控和教育教学工作,全力确保师生生命健康安全,保障学校安全和谐稳定。

同志们,大道至简,实干为要。全校上下要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以“开局就是决战,起步就要加速”的奋进姿态,以“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的精神状态,真正脚踏实地做实事,埋头苦干解难题,推动学校各项工作取得新突破

抢抓机遇 勇毅改革 团结奋发 快速推进学校事业高质量发展

在中共昆明医科大学第八届委员会第二次全体(扩大)会议上的行政工作报告

(2023年2月23日)

□校长 夏雪山

现在,我代表学校行政,向大会作汇报。

一、2022年工作回顾

2022年是党和国家历史上极为重要的一年,学校在省委、省政府及省委教育工委、省教育厅的坚强领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入学习贯彻党的二十大精神和省第十二次党代会精神,坚持稳中求进工作总基调,全面贯彻新发展理念,落实立德树人根本任务,开拓创新、攻坚克难、苦干实干,较好完成各项任务。

一是贯彻落实上级各项决策部署。深入学习宣传贯彻党的二十大精神,贯彻落实习近平总书记关于教育、科技、人才、卫生健康等重要论述,持续推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。深入贯彻落实王宁书记调研学校讲话精神,持续推进请示事项办理后续工作,稳步推进呈贡校区连接工程(东西苑下穿通道、南西苑人行天桥)建设等,系统编制“双一流”建设方案和教育高质量发展三年行动计划调研报告,着力推进学校高质量发展。按照学校第八次党代会确定的发展目标抓好各项工作的落实。扎实开展作风革命效能革命,积极践行“三法”“三化”,校风、教风(医风)、学风明显改善,形成一批具有昆医特色的理论、实践和制度成果。

二是学科学位点建设和研究生培养质量稳步提升。获批6个省级一流建设学科;继临床医学、药理学与毒理学之后,神经科学与行为学首次进入ESI全球排名前1%;推进学位授权点周期性合格评估工作,开展相关学位授权点申报前中期研论证。健全博士研究生“申请—考核制”选拔机制;加强新增学位点课程建设;获批省级立项建设研究生导师团队7个;上调研究生学业奖学金;持续做好专业学位研究生培养与住院医师规范化培训衔接工作。

三是人才队伍建设不断加强。坚持人才引领发展的战略地位,充分运用相关自主权试点政策,全职引进二层次人才(杰青)1人,实现“领军人才”零的突破;全职引进准三层次人才1人、四层次人才1人、准四层次人才3人、五层次人才1人;柔性引进三层次人才(优青)1人;公开招聘50人(其中博士25人)。举办人才工作会和首届“月桂”人才高峰论坛,开创学校人才工作高质量发展新局面。积极对接省级人才计划,获省级人才计划102人、国家级荣誉称号1人。新增口腔医学、公共卫生与预防医学2个省级博士后流动站。突出政治引领,全面推进师德师风建设。规范教职工校外兼职行为。开展第四轮岗位聘用考核。出台《人才培养计划》《高层次人才专项经费管理办法》《“乘风”人才培养计划实施办法》等制度,为人才脱颖而出营造良好环境。

四是人才培养质量持续提升。制定并实施《贯彻落实深化新时代教育评价改革工作方案》,扎实推进学校教育评价改革。完善学分制改革管理体系和配套制度,持续加强“三中心”建设,开展校内外课程互选和学分互认工作。持续推进一流本科教育提升行动计划、假肢矫形工程专业通过国际认证。学校第二轮本科专业课程质量等级评价工作评出B级课程16门;完成329门课程准入工作。推动“新医科”建设,与四川大学“1+1”共建国家高水平公共卫生学院;持续推进临床医学专业(交大医学班)和中外合作办学护理学本科教育项目;设置生命科学与检验医学院、创新创业学院等。各类全日制在校生达21250人。执医通过率居全省第一且持续提高,本科生升研率和外语四、六级通过率均位居全省高校前两位。第二届全国高校教师教学创新大赛获特等奖1项、一等奖5项,并获优秀组织奖。深化创新创业教育改革,获大学生创新创业训练项目国家级38项、省级95项,在全国“挑战杯”“互联网+”“学创杯”等比赛中斩获佳绩。全面加强教师教学能力培训,统筹推进马克思主义学院和思政课建设,加强思政课教师、辅导员等队伍建设。深入推进“三全育人”综合改革,扎实推进“一站式”学生社区试点建设,被列为全省首批示范高校;落实“六稳”“六保”任务,开展“访企拓岗”促就业行动,初次毕业生去向落实率达到要求;超额完成征兵任务。继续教育规模、结构、效益不断优化。

五是科技创新实力持续增强。获国家自然科学基金87项,居全省第三;获省部级项目331项;获社科类项目15项,其中国家级项目1项、教育部人文社科项目2项,实现突破。年度科技经费15亿元,持续推进重大科技成果培育,获省科学技术奖9项,省卫生科技成果奖20项。新增省级科研平台4个、创新团队5个。省级重点实验室考核评估1个优秀,4个良好。设置类器官研究院等校属科研机构。获准授权专利409项,完成全国技术合同登记76项,成交额5491万元。举办教育部高校药学类专业教指委工作会、第十一届中国乳腺癌干细胞高峰论坛、第二届华夏公共卫生高峰论坛、类器官技术与肿瘤精准治疗等高质量研讨会议,扩大学术影响力。出台《“十四五”推动科技创新高质量发展若干措施》等制度,进一步优化科研资源配置和创新主体激励机制。

六是社会服务能力持续增强。统筹学校及附属医院资源优势,巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴工作,促进龙陵县帮扶乡镇五大振兴工作。积极推进产学研合作和决策咨询服务,助力生物医药与大健康产业发展。加强校政、校地、校企、校校合作,与曲靖市人民政府、呈贡区人民政府、云南大学、昆明理工大学、温州医科大学、上海司法鉴定科学研究院、云南盛时迪安生物科技有限公司等开展交流合作。积极推进急救教育试点学校建设。招收同等学力课程进修班学员692人。司法鉴定中心受理案件6000余件。成立教育发展基金会,拓宽办学筹资和捐资助学渠道。

七是文化传承创新不断拓展。坚持人文与科学精神相统一,历史文化遗产与时代精神弘扬相结合,践行和弘扬社会主义核心价值观,繁荣校园文化。加强校园文化建设顶层设计,制定《关于加强和改进校园文化建设的工作措施》。加强文化阵地建设。推进校史编纂、校史馆和校园景观建设工作。打造校园文化精品,开展庆祝建校100周年系列活动、“大学的春天”合唱比赛、“清澈的爱只为中国”看照片讲故事大赛等;创作以“五老”为原型的话剧《燃情岁月》。中外大学生社会实践团中央立项。与云南出版集团共建“云岭青年合作伙伴”关系。首次开展模拟政协提案征集活动。持续巩固全国文明校园建设成果。

八是对外交流合作持续深化。与美国哈佛大学开展交流合作,与日本东邦大学续签合作协议,与罗马尼亚蒂米什省癌症中心建立合作关系,受邀参加法国驻华使领馆主办的法语医学教育在线交流会。引进法国、日本、新加坡等优质教育资源。推进“两亚”联盟内涵建设,成员单位增至52个,成功举办中国—南亚卫生健康论坛暨第2届“两亚”联盟大会。护理学本科中外合作办学项目通过首次教育评估。举办多个国际学术会议和培训班,影响力和辐射力持续增强。稳步推进与港台地区交流合作。有序做好境外留学生接返工

作,持续打造“留学昆医”品牌。

九是校园建设和服务保障水平持续提升。教学综合实训用房及学生公寓项目竣工验收并投入使用,积极推进公共卫生实验教学实训基地、人行天桥和下穿通道、文体中心等项目建设。完成西苑学生宿舍屋面防水及太阳能改造、运动场翻新改造等12项专项维修,基础设施不断改善。丰富校园文化景观建设载体,制定校园雕塑设计方案。人民西路校区综合改造工作取得实质性进展。稳步推进财务预算管理一体化改革、资产管理、后勤、校企改革。加强智慧校园建设,改版校园网。获全省“后勤先进集体”“食品安全先进集体”“省级节水型单位”等称号。

十是附属医院建设提质增效。加强对附属医院的领导和管理,积极推进校院一体化管理。积极推进国家区域医疗中心建设,“北京大学人民医院云南医院”启动运营,国家紧急医学救援基地、国家重大疫情防控救治基地、省口腔医学国际科技合作基地落地落实,国家临床重点专科建设取得新突破,4所直属附属医院全年总诊疗637万余人次,出院39万余人次,开展手术14万台次,平均住院日、住院次均费用下降,疑难重症诊治能力持续增强,群众满意度不断提高。

十一是统筹做好学校及附属医院疫情防控。严格落实国家防控政策,适时调整学校防控措施,毫不松懈抓好3个校区及附属医院常态化疫情防控工作。直属附属医院先后派出500余名医护人员驰援部分省市,1200余人次支援省内及边境疫情防控,7人次支援老挝、缅甸等国防控指导;为上海交大医学院捐赠抗疫物资;持续推进国际抗疫合作;4个集体、19名个人获省卫生健康先进集体和健康卫士表彰,学校获全省教育系统“疫情防控先进集体”称号。

十二是法治建设稳步推进。持续深入学习贯彻习近平法治思想,全面推进习近平法治思想“三进”。修订学校章程,开展校党政主要负责人述法工作,完成法治理建设成效自评自查,重大事项决策、重要制度制定征询法律顾问意见,加强制度废立工作,不断推进学校治理体系和治理能力现代化。深入推进“八五”普法,开展“宪法七进”、民法典宣传月、总体国家安全观等宣传活动。召开教代会、学代会、研代会、妇代会,保障师生民主权利。做好党务、校务公开,发挥校领导接待日、书记校长信箱作用,加强和改进信访工作,畅通民意渠道。

过去一年,我们始终深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神,坚持和加强党对学校的全面领导,把发展作为第一要务,把改革创新作为突破口,把办好医学教育作为立足点,较好地统筹学校与附属医院疫情防控和建设发展,取得这些成绩实属不易。学校发展的每一次突破、每一点进步都凝聚了全体教医护职工和学生的智慧和汗水,借此机会,向大家表示衷心的感谢和诚挚的敬意!

二、面临的机遇与挑战

党的二十大报告首次把教育、科技、人才进行“三位一体”统筹安排、一体部署,并摆在突出位置,推进教育强国、健康中国建设;省第十二次党代会明确了“努力让人民群众有更好的教育”“努力让人民群众享有更高水平的卫生健康服务”要求;加快建设面向南亚东南亚辐射中心已上升为国家战略;全国教育工作会议、全省教育工作会议为做好年度学校工作划出了重点、明确了方向;新时代高等医学教育改革,提出以“大国计、大民生、大学科、大专业”推进医学教育创新发展;学校第八次党代会、“十四五”规划、新一轮“双一流”建设方案擘画了未来发展蓝图,明确了更高发展目标,学校面临前所未有的机遇与挑战。从目前学校发展来看,学校上下齐心高质量发展合力尚未形成等,亟需补齐发展的一些短板和弱项,亟待开展以绩效改革为主要抓手的综合改革推进学校全面发展。我们一定要牢牢把握教育发展新阶段的新使命,紧密结合云南“3815”战略发展目标和教育高质量发展三年行动计划,抢抓机遇、勇毅改革、奋发有为,加快推进学校各项事业发展。

三、2023年重点工作

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,是实施学校“十四五”规划承上启下的关键一年,是学校新一届领导班子调整的开局之年,也是学校建校90周年。学校行政工作要按照党委提出的年度工作总体要求和思路,进一步解放思想,坚定发展信心,增强发展动力,开辟发展新领域新赛道,塑造发展新动能新优势,以昂扬的斗志和奋进的决心推进学校各项事业发展。

(一)坚持发展第一要务,以绩效改革全面推动学校高质量发展

绩效改革牵一发而动全身,是今年学校改革的重中之重,也是年度专项工作之一。较之其他方面,绩效改革影响范围更广、影响程度更深,然而时间也更紧迫、任务也更艰巨。学校之前的绩效工作分配办法,推动了学校教学科研取得较大进展,但也存在“吃大锅饭”的现象,面对新形势新任务新要求,一定程度呈现出不适应,存在需要改进的地方,如缺乏系统设计,考核未对接学科评估要求与学校发展目标;无考核指标体系,学院、个人成绩与学科评估指标不对应;年初未设定目标,考核分配随机性大、缺乏透明度;岗位任务不明确,学院、教师对基本任务不清断,基础性绩效、奖励性绩效划分不明确,“奖励偏重、优绩优酬”体现不充分等。

针对这些问题,学校绩效改革从顶层设计上在考核与分配方面主要考虑了以下8个要点:一是建立学校、职能部门、学院、个人四位一体的绩效考核与分配体系;二是对照对准上级有关考核指标,聚焦创建“双一流”,提升核心竞争力,制定学校绩效考核指标;三是建立年度评价和聘期考核相结合、横向对比与纵向比较相结合的综合评价考核机制;四是完善管理服务部门考核模式,实行任务同责和协同考核;五是落实“三个鼓励”,即教师专注教学,专注人才发展、专注产出高端成果;六是理顺教师收入分配关系,鼓励部门和学院拓展增收渠道;七是实施绩效工资额度管理,激发学院办学活力,激活部门自主发展能力;八是改革发展提“质”方面体现增量。统筹考虑绩效改革8个要点,从而建立三级奖励性绩效考核指标体系:一为基本薪酬、岗位责任,优绩优筹、多劳多得;二为教学质量、科研高水平;三为科研、教学单项奖励指标体系。

绩效改革涉及广、程度深,直接关系到教职员切身利益,在制定、执行、实施过程中难免会遇到各式各样的困难和问题。学校党委行政有信心与各单位部门一道,带领全校教医护职工合力推进、坚决执行。通过绩效改革,实现科学化、精细化管理,充分调动教学、科研、管理人员工作主动性、积极性和创造性,营造干事创业、比学赶超的良好氛围,从而推动学校全面工作高质量发展。

(二)坚持学科建设龙头地位不动摇,全面推动学校建设发展

学科建设是高校工作的龙头和主线,是学校发展的核心,是形成办学特色、提高教学水平、提升科研能力的关键。虽然前期学科建设取得了一些成绩,但离高水平医科大学发展目标、离师生期盼还存在

不小差距,还面临一些亟需解决的问题。

我们要以问题为导向,对标对表、创新举措,坚定不移走学科建设强实力、狠抓质量管理出效益的发展道路。一是全面总结学科建设存在的问题。各学科要在3月份召开学科规划、建设咨询会,主动查找问题和短板,提出切实可行的整改方案和整改措施。二是推进学科分类建设。支持重点学科、新兴学科、薄弱学科发展,推动学科交叉融合和跨学科研究,统筹兼顾、扬优扶强、精准施策。三是明确学科建设工作机制。完善工作机构,明确建设主体,制定各学科发展规划,优化资源配置,全面促进学科建设提质增效。四是通过省级一流学科建设为契机,扎实做好学位点专项合格评估、学位点周期性合格评估年度有关工作,有序做好新一轮学位点审核申报的相关工作,持续推进校级“十四五”学科建设项目。五是加大对学科建设的投入,在人才引进的基础上成立研究基地和平台,推进产学研一体化协同发展。六是搭建数据共享平台,促进临床科研信息共享,全面带动学校学科建设和附属医院医疗技术水平提升。

(三)落实立德树人根本任务,提升人才自主培养质量

一是系统设计和部署人才培养工作。召开年度教学工作会议,全面部署今年和未来三年学校高质量人才培养体系建设工作;坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续推进“三进”工作,加强课程思政与思政课程的协同建设;实施高等教育“121”工程,持续推进学分制改革,实行“三中心”;加强“一站式”学生社区建设;持续巩固“三全育人”综合改革试点成果;推动人才培养“六个一流”建设;优化专业人才培养方案、课程体系和教学内容;深入实施“六卓越一拔尖”计划2.0;推动“交大医学班”建设,探索创新更多办学模式;提升“四率”(升学率、外语四六级通过率、毕业生毕业去向落实率、执业考试通过率);实施辅导员队伍提质培优工程;多措并举促进毕业生就业和学生创业工作;落实教育评价改革实施方案,优化完善学校教育评价考核体系。二是加强新医科建设。筹建“云南新医科教育联盟”,促进我省医学教育质量和办学水平全面提升;优化医学学科专业结构布局,加强一流专业建设,适时增设医学门类一级学科专业,科学调整年度招生计划;加强附属医院、各专业教学基地建设与管理;超前谋划布局医学交叉学科专业,大力推动医工、医理、医信、医文等学科专业交叉融合发展,组织申报生物医学工程等相关交叉专业,加强人文社会科学相关专业建设。三是深化研究生培养模式改革。加强课程体系建设;持续开展与国内外有关高校、研究机构的研究生联合培养工作;完善激励与约束相结合的招生计划配置和调节机制;优化招生结构,合理扩大专业学位研究生和急需、紧缺专业领域高层次人才培养规模;进一步完善博士研究生“申请—考核”招生选拔机制;加强学位论文和学位授予管理。完善学位评价机制,强化论文过程和学位审核等关键环节管理;实行硕士论文100%盲审;加强导师队伍建设,做好遴选、培训、考核工作;提升研究生教育治理水平,完善研究生教育学院二级管理体制。四是加强教学质量管理。抓好本科教育教学审核评估准备工作;加强专业基本状态数据监控体系建设,积极推进专业红黄牌预警机制;健全研究生培养全过程质量监督保障体系。五是深化创新创业教育。强化创新创业学院的工作职能作用发挥,充分依托学院、科研机构,力争在国家级省级创新创业大赛中取得好成绩。六是推动教育教学数字化建设。加快完善学校教育教学数字化体系,提升数字化应用能力。

(四)加强外引内培,深化人事人才工作

一是加强外引。深入实施人才强校战略,完善人才引进制度,开通多元聘任通道,优化服务保障;积极调动发挥二级单位人才引进职责作用,积极对接、主动引才。二是强化内培。落实520、530计划,开展中青年学科带头人及后备人选“乘风”人才培养工作,出台“昆医英才”等计划,推进人才外引内培一轨制。三是完善人才制度保障,适时推出人才特区政策,优化人才成长和发展环境。四是举办“海棠”“月桂”2个论坛,营造良好氛围。五是完善考核和评聘办法体系。完善职称分类评价标准和职称改革方案,制定第五轮岗位设置聘用和考核管理办法,完成第五轮岗位聘任,落实“双肩挑”人员的聘用和考核管理工作,加强师德师风建设,提升教师思政工作质量。六是做好各类人才招聘、培养等工作。做好教师公开招聘、博士后管理,学校第三批“百名中青年学术和技术骨干”培育对象期满出站考核、各级各类人才项目申报推荐等工作。

(五)强化创新驱动,增强科技创新能力

一是加强高水平基础研究和关键核心技术攻关。实施研究能力提升计划,完善“厅级—省部级—国家级”科技计划项目培育体系;强化有组织的科研,加强国家级科研项目申报组织工作;加强基础—临床相结合;实施政产学研协同研发计划,力争获省部级重大科技专项支持1—2项;实施重大科技专项培育计划,立项2—3项。二是加强高水平科技成果转化与推广。实施重大科技成果培育计划;实施科技成果转化促进计划,打造“一站式”服务平台、“全链条”科技成果转化流程和“一条龙”服务方式。三是持续推进高水平创新平台和创新团队培育建设。实施创新平台建设培育计划,培育建设1—2个重点实验室;实施创新团队建设培育计划,支持建设以青年人才为主的创新团队10—15个;实施创新团队滚动支持计划。四是加强社会科学研究能力提升。实施医—文交叉专项促进计划,资助5—8个项目;实施社科研究团队建设计划,社科平台智库建设计划,培育建设校级创新团队2—3个、研究平台1—2个。五是持续推进科技体制改革。调整完善学校综合目标管理考核体系,调整优化比例权重,强化目标导向,提高工作效率;Ⅱ所非直属附属医院全部纳入年度综合目标管理考核范围。五是深化财务预算改革。优化学校经费管理使用,推行精细化管理,多措并举开源节流,盘活存量、扩大增量,加强项目绩效考核和绩效评价结果应用;稳步推进审计全覆盖,做好“常态化”经济体检。六是积极推动资产后勤专项改革。将资产管理纳入预算一体化管理;资产公司聚焦科技产业经营(协同科技)和非学历医学人才教育培训,从“包租公”向“经营者”转变;加强和规范校属企业管理;实施后勤改革,实现后勤管办分离,组建实体企业,逐步构建“昆医大后勤”后勤产业布局。七是推进学校改革发展规划落地落实。开展“十四五”建设发展规划、深化教育评价改革实施方案和新一轮“双一流”建设方案推进落实情况的调研督查。

(六)充分挖掘整合资源,拓展社会服务能力

一是主动服务融入国家和云南发展战略,持续深化、做实校政、校地、校企、校校合作,办好开放式医学教育,发挥优势,开展智力帮扶,助力生物医药与大健康产业。二是做好乡村振兴工作。巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,推动石斛产学研专项工作;做好新增帮扶地帮扶工作。三是深化继续教育改革。严格规范校外教学点设置,创新办学管理方式,提高办学管理的数字化智能化水平;修订人才培养质量标准和主干课程质量标准,开展专业和课程评价,提高教学质量。四是做好校友会与基金会工作。健全完善校友会和校友分会工作机制,积极设立地州市校友分会、省外校友分会;召开校友教育发展基金会成立会议。五是持续做好同等学力、司法鉴定工作等,积极拓展相关培训、咨询服务。持续推进海源学院转设工作。

(七)主动融入对外开放战略,构建交流合作新格局

一是深入实施“一带一路”教育行动。围绕支持云南加快建设面向南亚东南亚辐射中心建设,扩大和深化与南亚东南亚等周边国家院校和机构的交流合作;加强“两院联盟”内涵建设;积极开展援外医疗服务和技术培训。二是巩固和拓展欧美发达国家合作交流。深化与法国高校、医疗卫生机构的交流合作;加强与哈佛大学上海中心、泰国玛希隆大学的交流合作,推进相关项目的实施;高质量办好护理专业本科教育中外合作办学项目,做好项目的拓展和办学机构项目的培育,通过多种方式培养融合型高素质复合型人才。三是积极稳妥开展与港澳台地区交流合作。四是有序做好留学生接返工作,提高留学生教育教学质量,做强做大“留学昆医”品牌。

院校和机构的交流合作;加强“两院联盟”内涵建设;积极开展援外医疗服务和技术培训。二是巩固和拓展欧美发达国家合作交流。深化与法国高校、医疗卫生机构的交流合作;加强与哈佛大学上海中心、泰国玛希隆大学的交流合作,推进相关项目的实施;高质量办好护理专业本科教育中外合作办学项目,做好项目的拓展和办学机构项目的培育,通过多种方式培养融合型高素质复合型人才。三是积极稳妥开展与港澳台地区交流合作。四是有序做好留学生接返工作,提高留学生教育教学质量,做强做大“留学昆医”品牌。

(八)强化文化传承创新,打造文化内涵品质

一是做好建校90周年校庆工作。加强组织领导,统筹协调、宣传动员,开展校史和校史文化研究阐释,深挖昆医文化精髓,开展好系列校庆学术、文化活动。二是统筹各校区文化阵地建设。加强顶层设计和系统规划,强化内外协调配合,营造浓厚文化氛围;结合下穿、人行天桥,设计、建设文化广场,复制昆医记忆。三是提升文化活动品质,创建昆医文化品牌。围绕学习贯彻党的二十大精神,开展系列主题教育实践活动;完成《校史(1999—2022)》编纂工作,培养和凝聚昆医文化,传承优良的校风、教风和学风;深入开展青年大学生社会观察和实践,组织“三下乡”“返家乡”“大学生社区实践计划”等社会实践活动;打造原创舞台剧《筑梦昆医》;组织开展主题主线鲜明具有昆医特色的文艺汇演、体育文化节等活动。四是突出健康主题和区域特点,探索昆医特色文化,打造医药文化高地。结合学校专业特色和区位优势,深挖厚植文化底蕴,探索医药特色文化;立足云南、面向全国,辐射南亚东南亚,不断推进医药文化创新,努力提升文化传播能力。

(九)加强校园建设,提升服务保障能力

一是抓重大项目带动大发展。有序推进公共卫生实验教学及实训基地、文体中心、西南苑人行天桥、东西苑下穿等重大项目的相关工作,争取年内开工建设,其中西南苑人行天桥争取年内竣工投入使用;积极推动彩云南路医疗产业园项目。二是进一步明确3个校区功能定位,积极推进人民西路校区综合改造工作,推进各校区布局优化与功能完善工作。三是做好修缮装修工程。加快推进教学综合实训用房1号楼3层馆布展装修工程建设;加快推进图书馆、实验动物部等装修升级改造。四是组织完成年度校园基础条件和景观文化提升等工程建设,推动绿色校园、文明校园建设。五是建设“数字校园”。升级改造校园网络中、英文网页,提高图书资源和档案信息化管理水平,推进智慧昆医建设,让师生学习方式更灵活,资源更丰富,学习更便捷。六是组建大型仪器设备开放共享科研实验平台,加强仪器设备的管理与开放共享。

(十)加强附属医院管理与服务,推进学校医院一体共建

一是增强主动服务能力。加强与上级单位沟通联系,进一步理顺管理体制机制,增强学校管理服务附属医院能力;推动优质医疗卫生资源共享共建、融合发展,在国家和省里关注的重大医疗卫生问题上做好基础研究支撑,实现重大成果突破;进一步整合校院、院院之间的资源优势,推进融合与发展,成立附属医院管理专家咨询委员会,筹备附属医院高质量发展论坛,各附属医院形成各自的学术品牌。二是以公立医院绩效考核为抓手,对标对表优化各项指标,促进附属医院发展提质增效。三是加强附属医院、教学基地专业、学科、重点专科建设,提高医院对教育、科研重视度,统筹医、教、研“一盘棋”。四是构建耗材设备集中采购新模式,建立一套系统化的符合学校及附属医院实际的联合集中采购模式。五是完善直属附属医院信息化平台建设,持续推进学校医院一体化管理模式,持续树牢昆医意识、一体共进意识。六是积极推动国家肿瘤区域医疗中心、国家创伤区域医院中心建设;有序推进附二院丰宁街道办事处及周边相关地块划拨接收及建设中西医结合康复区域中心相关工作;