

深化改革谋发展 凝心聚力谱新篇 为建设特色鲜明的高水平农业大学而团结奋斗

黎素梅同志在中国共产党云南农业大学第八次党员代表大会上的报告

各位代表，同志们：

中国共产党云南农业大学第八次党员代表大会是在全校深入学习贯彻党的二十大精神和省第十一次党代会精神，凝心聚力推进学校高质量发展关键时期召开的一次重要会议。

大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，深入贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话和重要指示批示精神，遵循党的教育方针，以培养知农爱农新型人才为己任，为党育人、为国育才，守正创新，勇担使命，奋力开创特色鲜明的高水平农业大学新篇章。

一、过去六年工作成绩鼓舞人心

第七次党代会以来，学校党委团结带领全校党员和师生员工攻坚克难、锐意进取，统筹推进学校改革发展稳定工作，着力推动高质量发展，圆满完成第七次党代会确定的各项任务。

——六年来，学校党委把方向谋大局，抓党建强根基，党的领导全面加强。

党委领导坚强有力。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，把牢社会主义办学方向，充分发挥党委领导作用，认真履行管党治党、办学治校主体责任，全面落实党委领导下的校长负责制，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实，圆满完成“十三五”规划，顺利开启“十四五”规划，一流党建引领学校高质量发展成效显著。

基层党建全面加强。坚持以政治建设为统领，不断巩固“两学一做”学习教育成果，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，以基层党建推进年、提升年、巩固年、创新提质年为契机，开展“智慧党建三年行动计划”和“一流党建”“三创三建”“头雁工程”等创建活动。基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥，8个党组织入选全国党建工作示范组织，17个党组织入选省级示范党组织。2019年学校领导班子在省管领导班子年度考核中评为优秀，2019年、2020年学校党委书记抓基层党建工作评议考核综合评价为“好”。

干部队伍选优配强。坚持新时代好干部标准，强化基层、实践、业绩、担当的鲜明用人导向，完成两轮轮岗（处）级领导班子换届和处级干部选拔任用工作，提任中层干部193人，选派干部上挂、下派66人次，14名干部成长为省管干部。干部队伍的结构得到优化，生机活力得到激发，形成了想干事、能干事、干成事的良好氛围。

思政工作守正创新。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。牢牢把握意识形态工作领导权，抓好阵地建设和管理，坚决抵御宗教渗透和防范校园传教。推进“三全育人”综合改革，1个学院入选云南省“三全育人”综合改革试点单位。加强课程思政和思政课程协同育人，打造思政金课“农民院士大讲堂”，入选全国首批科学家精神教育基地，获准全省高校思政工作精品项目5项。学校被评为全国优秀易班共建高校，三次入选云南省十佳易班共建高校，获得全国高校“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育和网络文化成果二等奖。加强校风、教风、学风建设，开展学习张桂梅、朱有勇等先进典型系列活动。配齐配强思政课教师，2名教师获全国思想政治理论课教学展示活动一等奖，入选云南省第三批重点马克思主义学院建设单位。

管党治党深入推进。认真履行全面从严治党主体责任，坚决落实中央八项规定及其实施细则精神，纠“四风”树新风成效明显。牢牢抓住政治监督这个根本，突出“关键少数”，加强“一把手”和领导班子的监督，确保党中央决策部署和习近平总书记指示批示精神在学校贯彻落实。抓实抓细重点领域和关键环节的监督，集中整治“不作为、乱作为”问题，推动作风革命和效能革命取得实效。深入推进党风廉政建设和反腐败建设，深化运用监督执纪“四种形态”，强化廉洁教育和廉政风险防控，拓展“清廉云南”行动，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。扎实做好巡视巡察、专项督查反馈意见整改工作，实现校内巡察全覆盖，探索开展校内

专项巡察，持续推进政治生态净化，营造了风清气正政治生态和良好育人环境。

——六年来，学校党委抓改革促发展，强内涵提质量，办学实力不断增强。

学科专业建设成效明显。紧扣国家战略和地方经济社会发展需求，持续优化化学专业布局，狠抓学科专业建设。实施本科专业高质量发展行动，撤销、停办专业27个，新增专业19个，37个专业入选国家级、省级一流专业建设，2个专业入选省级品牌专业，2个专业通过中国工程教育认证；入选云南省“增A去D”计划一流专业2个、新兴专业2个；B类专业增至8个，跃升至全省第三。新增省级高峰、高原学科6个，获准省级一流学科8个；2个学科进入ESI全球排名前1%，2个学科进入全国学科评估前30%；新增一级学科博士点3个、硕士点2个、专业硕士类别7个，省级立项培育建设学位点39个。

人才培养工作实现突破。深化学分制改革，着力培养知农爱农新型人才。新增国家级、省级本科教学质量工程122项，入选国家级、省级一流本科课程33门，获准国家级、省级虚拟仿真实验室建设项目4项。新增省级研究生导师团队25个、研究生优质课程36门、专业学位研究生案例库41个、优秀博士论文61篇。荣获省级教学成果奖12项，50多次在国家级、省级教学比赛中获奖。225个班级、团队获得国家级、省级先进集体称号；3394人次学生获得国家级、省级表彰奖励；370个创新创业、社会实践等项目获得国家级、省级奖项。入选全国深化创新创业教育改革示范高校、全国创新创业50所典型经验高校，成为国家级创新创业教育实践基地建设单位。

师资队伍结构持续优化。推进人才强校战略，国家级、省级人才总量达到273人次，包括院士1人、百千万人才工程国家级人选5人、国家高层次人才特殊支持计划科技创新领军人才2人。博士学位教师占比从19%增至31%，高级职称教师占比从31%增至48%。新增博士后科研流动站5个，2个团队入选云南省“高层次人才引进计划”创新创业团队，2名教师团队入选国家级、省级黄大年式教师团队。外聘823名国内外高水平教师参与课程教学。

科研创新能力显著增强。实施科研兴校战略，科技成果数量和质量持续提升。获准各类科研项目2666项，新增合同经费12.66亿元；荣获国家级、省部级科技奖82项；产出高水平论文1854篇，出版科技著作331部，获得专利授权1115件，育成新品种119个；新增国家级、省部级科研平台48个，省级和省高校科技创新团队13个。科技支撑高原粮仓、特色经作、山地牧业、绿色食品等产业发展成效显著，在助力脱贫攻坚、乡村振兴和生态文明建设发挥了重要作用。

国际交流合作扎实推进。坚持开放办学，先后与以色列希伯来大学、德国洪堡大学等37所高校签订合作备忘录。推进中外合作办学，与美国胡佛汉顿大学合作办学项目通过教育部合格性评估，与新西兰林肯大学合作办学项目有效期获准延长至2029年，与韩国岗志大学合办的风景园林专业首次招生，引进海外课程60门。与美国剑桥大学商学院、法国农业科学研究院等高校、科研机构开展科研合作。1人入选云岭高端外国专家A类人才计划，1人荣获云南省政府“彩云奖”。获准建设面向南亚东南亚农业科技人才交流与教育培训基地。

社会服务工作成绩显著。彰显责任担当，积极投身姚安、南华、澜沧等地脱贫攻坚和乡村振兴。与中国农业大学、昆明市、大理州、大北农集团、神农集团等开展务实合作。成立农民院士科技服务站、云南种业创新研究院，组织30多个团队、1万多人深入州市县开展科技服务。组织300多名干部和62名驻村队员倾心帮扶对口扶贫县。培训涉农干部、基层农技人员和新型职业农民30多万人次。云南农村干部培训基地培训各类基层人才43890人次，云南省高原特色农业产业研究院获准组建云南绿色食品国际合作研究中心。社会服务中心获全国脱贫攻坚先进集体称号，学校连续6年在省级单位定点扶贫考核中依次为“好”，科技特派员工作受到科技部通报表彰，入选首批100所全国乡村振兴人才培养优质校。朱有勇院士获“时代楷模”和全国脱贫攻坚先

进个人称号。

校园文化建设亮点突出。以践行社会主义核心价值观为引领，深入挖掘大学精神内核，扎实开展文明校园创建。传承中华农耕文化，打造民族农耕文化节、大学生艺术节、体育文化节等校园文化品牌，大学生交响管乐团荣获全国大学生艺术展演一等奖。开展学习“农民院士”精神系列活动，参与拍摄电影《农民院士》，成功举办建校80周年系列庆祝活动，建设有农味、有品位的校园文化。

内部治理体系不断完善。完成学校章程修订，逐步建立起以章程为统领的现代大学制度体系。坚持和完善党委领导下的校长负责制，全面推进依法治校。完善以校院两级学术委员会为核心的学术管理体系，不断提高学术治理能力和水平。充分发挥教代会、工代会、学代会的作用，推进民主管理与民主监督。深入推进校院两级管理体制改

革，遴选7个学院试点开展“院办校”改革。

保障服务能力明显提升。坚持以人为本，不断改善办学条件。建成普洱新校区、校友会堂和4栋学生宿舍；整治危房1.86万平方米，加固修缮8栋学生宿舍。完成西校区双电源建设和后山406亩土地水电主干管网建设；完成“数字农大”建设工程，启用办公自动化新平台和智慧云农系统。有效解决后山征地、版纳微型猪重点实验室、农大附中遗留问题，盘龙江边132.63亩土地遗留问题处置取得阶段性成果。统筹做好疫情防控和安全稳定工作，连续五年获评平安校园奖。

各位代表，同志们，过去六年学校办成了长期以来想办的几件大事，改革发展取得了重大突破，工作有亮点、有成效、有突破，办学治校活力不断增强，发展基础不断夯实，人心思齐、人心思进、人心思干的良好态势正在形成。这些成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想指引的结果，是贯彻落实党中央、国务院重大决策部署的结果，是省委、省政府坚强领导的结果，是省级部门和地方政府大力支持的结果，是历任领导班子和老同志夯基垒台的结果，是全校师生员工接续奋斗的结果，是广大校友和各界人士倾情关爱的结果。在此，我代表学校党委，向全体师生员工和校领导老同志，向长期关心和支持学校发展的各级领导、各界朋友，致以崇高的敬意，并表示衷心的感谢！

二、未来五年历史使命催人奋进

各位代表，同志们，站在新时代的历史起点，我们的发展既面临重大战略机遇，也面临不进则退的严峻挑战。我们必须胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，着眼全局分析研判，立足实际科学谋划，面向未来勇毅前行，奋力实现高质量发展。

——我们要顺应时代发展大势，顺势而为构建学校发展新格局。

党的二十大报告专章阐述科教兴国战略，将教育、科技、人才统筹部署，把教育作为全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑，提出坚持农业农村优先发展、加快建设农业强国、全面推进乡村振兴、推进建设美丽中国。新一轮农业科技革命和种业革命蓄势待发，推动学校高质量发展必须顺势而为、应势而动。

国家提出建设“一带一路”倡议，推进沿线国家农业资源的高效利用和农产品市场的融合成为合作共建的重要内容，云南建设面向南亚东南亚辐射中心，学校肩负着推动农业科技、装备、产品、教育走出去的重任。

习近平总书记两次考察云南作出“一个跨越”“三个定位”“五个着力”和“四个突出特点”“四个方面重点工作”的重要指示，云南省委提出未来三年通过“五个聚焦”“五个着力”和实施“3815”战略，实现高质量跨越式发展，学校肩负着发展高原特色农业、保障国家粮食安全、生态安全、绿色食品安全的重任。

——我们要抓住重大历史机遇，充分释放培训高质量发展潜力。党中央作出加快建设世界一流大学和一流学科的部署，国家实施新时代振兴中西部高等教育、“双万计划”“四新”建设等教育发展策略，在经济社会发展规划上优先安排教育，财政资金投入上优先保障教育，公共资源配置上优先满足教育，这将为高等教育发展持续释放政策红利。省第十一次党代会提出要充分

发挥农业院校和农业科研院所作用，大力推进农业科技创新和成果转化示范应用，省委、省政府出台了一系列重大政策，颁布《新时代振兴云南高等教育若干措施》，实施“121”工程，支持省内高校争先晋位进入“第一方阵”行列，制定教育高质量发展三年行动计划，加大教育投入，这些政策将为学校改革发展提供强劲动力。

——我们要直面问题锐意进取，迎难而上开创高质量发展新局面。

在前所未有的机遇和考验面前，学校面临着前所未有的困难与挑战。学校领导班子推动创新发展和攻坚克难的勇气、决心、恒心及驾驭复杂局面的能力还需加强；基层党组织汇聚师生力量推动高质量发展方面还有差距；干部担当精神不足，改革开放创新意识、抓落实的能力不够强；人才队伍数量和水平还不能满足学校建设和发展需求；学科专业水平还不高；管理体制和运行机制改革、人事分配制度改革、人才培养模式改革、资源优化利用改革与预期目标有差距，教育评价改革滞后，难以有效激发办学活力；科研创新能力不能充分满足经济社会发展需要；高水平国际合作项目、平台偏少；基础条件建设滞后，精细化管理差距较大；学校文化凝聚人心、彰显特色的功能发挥不充分。这些短板和弱项，很大程度上制约了学校高质量发展。

面对机遇与挑战，我们要准确把握发展大势，抢抓战略先机，认准方位、找准定位，坚决扛起光荣使命，彰显责任担当，赢得主动、赢得优势、赢得未来；我们要增强危机意识、忧患意识，打破陈规陋习，革除思想积弊，在危机中育先机、在破局中开新局；我们要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，不断增强“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的紧迫感，以白驹过隙的智慧、敢闯敢干的勇气、热血沸腾的激情闯出一条高质量发展新路子。

未来五年学校的发展定位是：以农科为优势，以生命科学为特色，农、工、经、管、理、文、法、教育、艺术多学科协调发展；以本科教育为主体，大力发展研究生教育，创新发展农业与继续教育，积极拓展留学生教育；坚持立德树人，大力培养复合型、应用型人才，着力培养研究型、拔尖创新型人才；坚持科技创新与技术创新研究并举，服务国家行业及区域经济社会高质量发展；紧扣国家对外开放战略，立足云南区位优势，推动农业技术、装备、产品、教育走出去。

未来五年学校的发展思路是：深入贯彻落实党的二十大精神，锚定特色鲜明的高水平农业大学建设目标，以立德树人为根本，以高质量发展为引领，以强农兴农为己任，以内涵式发展为主线，以改革创新为动力，激发干事创业激情，汇聚高质量发展强大合力，奋力开创学校高质量发展新局面。

未来五年学校的发展目标是：党的领导全面加强，办学治校水平大幅提高；学校整体实力和主要办学指标不断提升，学科特色更加鲜明，确保进入云南省“1+1+N”双一流建设高校，力争进入国家一流学科建设高校行列；人才培养质量不断提高，形成高水平人才培养体系；大力培育和引进高端领军人才，力争实现新增院士的突破，师资队伍整体水平大幅提升；聚焦前沿基础科学和国家重大战略需求，产出引领性原创成果，力争国家科技一等奖突破；深入推进体制机制改革，治理体系更加完善、治理能力不断提高；办学条件和民生保障能力大幅提升，师生获得感、幸福感显著增强；着力建设区域性农业高层次人才培养基地、科技服务与创新高地、乡村振兴示范推广阵地；基本建成国内知名、国际上有影响的特色鲜明的高水平农业大学。

要实现奋斗目标，我们必须做到六个坚持：

——坚持党的全面领导，把牢正确办学方向。全面贯彻党的教育方针，坚持“四个服务”，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

——坚持立德树人根本任务，注重内涵式发展。以立德树人为根本，以强农兴农为己任，遵循高等教育发展规律，坚持规模、质量、结构和效益相统一，坚定不移走内涵式发展道路。

——坚持改革创新，破解学校发展难题。以思想解放推动改革创新，以改革增活力、促发展，着力解

决导致学校发展不平衡、不充分的矛盾和问题。

——坚持以人为本，全力服务保障师生。充分尊重师生的主人翁地位，切实维护师生的合法权益，全心全意服务师生，凝心聚力把学校办好。

——坚持顶天立地，扎根边疆大地办学。主动融入国家和云南省重大发展战略，科学研究敢于“顶天”，社会服务甘于“立地”，为区域经济社会发展提供人才保障、科技支撑和智力支持。

——坚持弘扬农科精神，传承耕读优良传统。秉承“开学养正、耕读至诚”的大学精神和“厚德博学、明理尚农”的校训，弘扬“农民院士”精神，薪火传承，接续奋斗。

各位代表、同志们，抓住机遇将赢得一次跨越，错过机遇就落后一个时代，学校改革发展等不起、慢不得。我们要以只争朝夕的紧迫感、如履薄冰的危机感、舍我其谁的使命感，实现思想破冰、行动突围，不驰于空想，不骛于虚声，一步一个脚印，勤勤恳恳做好每一件事，踏踏实实干好每一天，撸起袖子加油干、挥洒汗水奋力拼！

三、全面深化改革，奋力开创学校高质量发展新局面

未来五年，学校要全面实施“1233”战略，聚焦立德树人根本任务，打好学科、师资队伍两大攻坚战，实施科技创新能力、社会服务能力、国际化办学能力三大提升工程，强化内部治理、文化育人、民生福祉三个保障，聚焦重点工作开新局、谱新篇。

（一）坚持一个根本：立德树人

推进“三全育人”，构建协同育人培养体系。坚守为党育人、为国育才初心使命，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，构建多元协同育人体系。推进“五育并举”“三全育人”综合改革，着力完善“十大”育人体系。构建“大思政”工作格局，打造马克思主义学院建设，打造具有农科特色的课程思政体系，建成4—5门省级思政精品课程、10—15门省级课程思政示范课程。开展“大国三农”通识教育和生态文明教育，推进新时代耕读教育，强化师生爱党爱国的使命感和奉献“三农”的责任感。加强思政队伍能力建设，建成4—5个省级教学团队，3—4人入选省级思政课教学名师。深化校企合作、供需对接，拓宽就业渠道，优化就业服务，提升学生就业竞争力。

以评促建，推动学校高质量发展教育教学体系建设。2023年教育部对我校开展的新一轮本科教育教学审核评估，在全省具有示范性和引领性，是学校树立标杆的重要机遇，必将对学校未来发展产生深远影响。要把迎接评估作为重要工作抓实抓好，组建工作专班，制定实施方案，明确时间表、路线图和任务书，以目标倒逼进度，以时间倒逼进程。要深刻领悟新一轮审核评估指标内涵，对照7个一级指标、27个二级指标、78个审核重点查缺补漏、固强补弱，力争建成A类专业2—3个、B类专业1—2个，国家级一流课程5—8门，新增全英文授课课程30—50门。全面提升人才培养质量，力争获国家级教学成果奖1—2项。

深化化学分制改革，大力提升人才培养质量。要按照“以本为本”“四个回归”要求，加强顶层设计，加快推进教、学、管、办、评等综合改革，完善与学分制相适应的教学管理与运行机制，强化学院、部门协同，形成强大合力，一体推进深化化学分制改革与一流专业、一流课程建设，推动人才培养质量不断提升。要提升“三个中心”的服务水平和能力，实现教师潜心教书、学生静心学习、管理服务高效的目標。

加强内涵建设，推进专业高质量发展。以新农科建设为引领，协同推进新农科、新文科建设。全面推进学校本科专业高质量发展行动方案，持续推进“增A去D”行动，强化特色发展，优化专业结构，加强内涵建设，把本科专业总数控制在75个以内，力争建成A类专业2—3个、B类专业10—15个、国家级一流课程5—8门，新增全英文授课课程30—50门。全面提升人才培养质量，力争获国家级教学成果奖1—2项。

创新培养模式，提高研究生人才培养质量。深化研究生招生选拔、指标分配等制度改革，提高研究生第一志愿上线率和就业质量，稳步提高生源质量和招生规模。建立分流淘汰机制，完善学术学位研究生和专业学位研究生分类培养模式。优化培养方案和课程体系，完善培养环节质量监控体系和质量评价反馈机制，严把

研究生学位论文质量。严格落实研究生导师第一责任人职责，切实加强研究生思想道德、学术诚信和心理健康教育。建设省级研究生优质课程40—50门，建成国家级研究生案例库1—2个、省级研究生导师团队30—40个，建设全国示范典型研究生科技小院2—3个。

（二）打好两大攻坚战：学科建设攻坚战、师资队伍建设攻坚战

1. 聚焦特色发展，促进学科建设和智力支持。

优化学科布局，创新配置机制。聚焦国家和云南重大战略需求，做强服务粮食安全、生态文明建设、高原特色农业的传统优势学科，加快建设服务乡村振兴的新兴学科、交叉学科。优化学科布局，实施学科特区建设计划，实行学科群“定制式”建设与“菜单式”管理，打造具有核心竞争力的特色学科和优势学科群。促进学科交叉融合，培育新的学科增长点。加强过程管理和动态监管，分类分层确定国家级、省级、校级重点学科建设和考核评价标准。创新学科建设和资源配置机制，突出学院和学科负责人在学科建设管理中的主体地位，扶强促弱、扶优促新，重点突破、整体提升。

构筑高峰学科，争创一流学科。支持植物保护学科中A，整合资源建设畜牧学一流学科，推进农业生物多样性保护与利用、畜禽种质发掘与健康养殖两大学科群建设；着力培育作物学、食品科学与工程、农业资源与环境、草学等高水平学科，积极培育智慧农业、合成生物学等前沿交叉学科，构建以优势特色学科为核心、一流学科群为引领、高水平学科相互融合支撑的学科发展格局。建设省级一流学科8—10个；2—3个学科达到国内一流水平，部分学科接近或达到国际先进水平。力争1—2个学科进入全国学科评估前10%，3—5个学科进入全国学科评估前40%，植物学与动物学、农业科学稳居ESI前1%。

加强学位点建设，提升整体水平。重点组织申报兽医医学、园艺学、农业工程、农林经济管理、生物学等一级学科博士授权点，积极申报申报农业、兽医、土木水利等专业学位博士点；支持申报马克思主义理论、林学、生物医学、生态学、土木工程、计算机科学与技术等一级学科硕士学位点，积极申报旅游管理、电子信息、国际中文教育、应用统计、材料与化工等专业学位硕士点。新增一级学科博士点3—5个、专业学位博士点1—2个，一级学科硕士点4—5个、专业硕士学位类别6—8个；动态调整学位授权点1—2个。

2. 聚焦人才强校，建设高水平师资队伍

合理定编定岗，优化人力资源配置。用好《新时代振兴云南高等教育若干措施》的政策支持，以超常规的人才战略举措，加大人才培养和引进力度，挖掘、盘活和培养现有人才，超常规引进高层次人才。聘请高水平专家学者担任兼职教授，提高外聘教师开课率。规范编制外用工管理，以岗定编、以编定员、采取清、增、补等措施提高编制外工作效率。

分类施策精准用力，实施人才行动计划。深化人才发展体制机制改革，建立识才、爱才、育才、容才、聚才的人才发展环境。健全高层次人才工作制度，以引进“高精尖缺人才”为重点，实施高层次人才引进计划；以留用后备人才为支撑，实施人才培育支持计划；以留住人才为目的，实施博士保障计划；以实际需要和贡献为前提，实施柔性引进外聘计划。引进高水平博士200人以上，新增国家级人才6—8人，力争院士和长江学者、国家杰青等取得新突破，确保“四青”人才实现突破，新增国家级科技创新团队或教学团队2—3个、省级科技创新团队或教学团队3—5个。

强化激励注重实绩，创新人才管理模式。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，推进人才管理改革，强化引、培、管、用、考，建立分类管理、分类考核、分类激励的管理架构。深入推进绩效分配改革，优化绩效工资改革方案。完善职称评审办法，优化专任教师队伍结构，提升素质能力。加强对“帽子”人才的合同管理，健全专职实验人员管理办法，实施分类管理，搭建发展平台，使人才各尽其才、各得其所。强化师德师风建设，严肃查处师德失范问题。建立转岗退出机制，增强教职工危机感和使命感。（下转第三版）

中国共产党云南农业大学第七届纪律检查委员会向中国 共产党云南农业大学第八次党员代表大会的工作报告

一、工作回顾

学校第七次党员代表大会以来,学校纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十八届、十九大、二十大精神和中央关于全面加强从严治党的决策部署,严格监督执纪问责,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,着力营造风清气正的政治生态和良好育人环境,为学校高质量发展提供了坚强纪律保障。

(一)坚持严的基调,管党治党政治责任进一步压实

学校党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,自觉扛起管党治党、全面从严治党党风廉政建设和反腐败建设的主体责任。建立廉政风险排查分析机制,及时发现党风廉政建设工作存在的问题和隐患,六年来,学校党委常委会研究党风廉政建设和反腐败工作33次。严格落实党风廉政建设责任制,认真组织开展年度党风廉政建设工作考核和领导干部述责述廉工作,把检查考核结果作为领导班子和领导干部考核评价、评优评先的重要依据。坚持以率下,学校党委主要负责同志认真履行第一责任人责任,班子成员认真履行“一岗双责”,主动承担并抓好分管领域的党风廉政建设工作。

(二)抓牢政治监督,“两个维护”的自觉性进一步增强

以党的政治建设为统领,坚持把政治监督作为监督执纪的根本和核心,在推进政治监督具体化上下功夫。围绕贯彻落实党的十八届、十九大、二十大精神和中央经济工作会议精神,跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示及对云南工作的重要指示精神,贯彻落实省委重要工作部署,跟进开展政治监督,拥护“两

个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉不断增强。先后对25个二级党组织和8个部门开展巡察,发现和整改问题364个,对6个学院、部门党组织开展作风革命效能革命专项巡察,实现校内巡察全覆盖。

(三)始终把纪律规矩挺在前面,监督保障执行作用进一步发挥

持续深化转职能转方式转作风,突出主责主业,改进工作方式,建立完善重大事项报备制度,以发现问题倒逼、督促学院部门廉政风险防控工作建设,用制度管人管事氛围持续增强。突出对“一把手”和领导班子的监督,落实纪委书记与二级党组织书记政治监督谈话、经常性谈话提醒制度。抓实抓细“三重一大”决策制度执行情况,对重点领域和重点领域的监督,深入开展明察暗访、抽查检查,加大对科研经费、重点项目建设、后勤管理的监督检查,促进物权、财权、事权规范运行。

(四)严肃执纪问责,惩治违反违纪力度进一步加大

坚持惩前毖后、治病救人,深化运用“四种形态”,对腐败问题零容忍、露头就打。学校党委制定出台《监督执纪“四种形态”实施办法》以来,运用第一种形态提醒谈话、组织约谈、函询、诫勉谈话114人次,运用第二种形态给予党纪轻处分、组织处理13人次,运用第三种形态党纪重处分6人次。

(五)筑牢中央八项规定精神堤坝,“四风”问题得到进一步纠治

以永远在路上的决心和定力,始终把中央八项规定精神作为长期有

效的铁规矩。六年来,查处违反中央八项规定规定精神问题6个,问责7人,诫勉谈话、提醒谈话、批评教育54人次。深入剖析典型问题,通报典型案例,以案为鉴,督促党员干部从小事做起严起,坚决防止“四风”问题反弹回潮。开展作风革命效能革命专项督查,深化整治形式主义官僚主义问题,推进源头治理,切实减轻基层负担,推动作风建设常态化长效化。把正风肃纪反腐与改进作风、深化改革、促进治理贯通起来,狠抓不作為、慢作为、乱作为,纠治人浮于事、推诿推脱、“躺平内卷”问题,促进作风革命效能革命落到实处。

(六)扎实开展清廉学校建设,风清气正的政治生态进一步显现

把清廉学校建设作为全面从严治党的重要内容 and 有效抓手,与学校事业发展贯通融合,持续推进“五廉一体”工程建设。聚焦学校改革发展“卡点”“瓶颈”问题,研究制定清廉学校建设行动方案,紧扣各学院部门清廉学校建设责任链条,压实各级党组织清廉学校建设政治责任。紧盯师生员工“急难愁盼怨”,让师生员工从一个具体问题的解决中感受到公平正义,净化了政治生态,涵养了清静校风、清正教风、清新学风,巩固了“不能腐”的制度性成果,强化了“不敢腐”的震慑,夯实了“不想腐”的思想根基。

(七)夯实忠诚干净担当政治品质,纪检监察队伍和纪检部门建设进一步加强

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党的重要论述和在全国高校思想政治工作会议上的讲话,推进理论工作往心里走,往深里走,往实里走。把“三不腐”一体推进的理念贯穿自身建设,引导纪检监察干部自觉接受严格的纪法约

束和监督,做到党中央号召的坚决执行,党中央禁止的坚决不做,自觉做党和人民的忠诚卫士。坚持用制度管人管事,进一步完善内控机制,强化内部治理,不断加强纪检部门规范化建设。

二、工作体会

回顾六年来的工作,我们深刻体会到:一是必须聚焦发挥监督保障执行、促进完善发展作用,确保纪检监察工作的正确方向。二是必须落实好双重领导体制,压实管党治党政治责任。三是必须抓牢政治监督这个根本,做深做细做实专责监督。四是必须保持永远在路上的清醒和自觉,锲而不舍纠“四风”树新风。五是必须坚持正人先正己,不断擦亮忠诚干净担当政治本色。

三、工作建议

(一)以党的二十大精神为引领,推动纪检监察工作高质量发展

坚持学深悟透学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,准确把握党的二十大精神提出的重大判断、重大战略、重大任务、重大举措,紧紧围绕时代新征程学校办学治校育人的使命任务,认真履行监督执纪问责、监督调查处置职责,确保党的二十大精神、党的理论和路线方针政策、党中央决策部署的贯彻落实。深入贯彻中央和省委关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争新部署要求,推动纪检监察工作高质量发展,巩固发展学校风清气正的良好政治生态。

(二)牢牢把握“两个维护”根本任务,推动政治监督具体化精准化常态化

把牢“两个维护”根本任务,把政治标准和政治要求贯穿政治监督全过程和各方面,推进政治监督具体化精准化常态化。加强对党章党规贯彻执

行情况的监督检查,着力纠正政治偏差,纠正有令不行、有禁不止行为,纠正搞变通打折扣、行动少落实差问题,保障中央大政方针落地见效;加强对“一把手”和领导班子监督,督促“一把手”切实履行第一责任人责任;加强对干部选拔任用工作的监督,严把干部选用“党风廉政意见回复关”,更好发挥巡视巡察利剑作用,加强巡视巡察反馈意见整改落实的监督,聚焦政治立场、政治原则、政治担当和政治纪律,维护学校良好政治生态。

(三)扎实推进纪检监察体制改革,提升纪检监察工作效能

落实中央和省委有关纪检监察体制改革各项任务举措,进一步调整优化内设机构设置、人员配置,建立健全统一决策、一体运行的纪检监察工作机制,推进纪检监察工作的规范化法治化。进一步压实纪检监察工委专责监督、职能部门相互协同配合、各级纪检监察总支狠抓落实、广大师生员工积极参与的“大监督”工作格局,聚焦重点领域和关键环节,发挥集成优势,形成监督合力。进一步压紧压实学校纪委、二级党组织、党支部之间、纪委委员、专职纪检干部、二级党组织纪检委员(纪委书记)、党支部纪检委员等各层级之间的缝隙和责任,把监督“触角”延伸至基层。

(四)持之以恒贯彻落实中央八项规定精神,推动纠治“四风”常态化长效化

持续巩固和深化落实中央八项规定精神成果,紧盯重要时间节点、关键人群和问题易多发领域,在常和长、严和实、深和细上下功夫,持之以恒纠“四风”树新风。坚持党性党风党纪一起抓,全面加强党的纪律建设,开展经常性纪律教育,弘扬党的光荣传统和优良作风,把正风肃纪反腐着力点放

在督促干部廉洁用权、为民用权上。坚持师德师风、校风教风学风一起抓,坚持把廉洁教育融入教育教学、管理服务全过程,促进制度规范完善和执行有力,健全作风建设长效机制,构建风清气正的育人环境。

(五)坚持严的基调不动摇,一体推进“三不腐”机制建设

坚决贯彻党的自我革命战略部署和全面从严治党战略方针,时刻保持永远在路上的坚韧和执着,持之以恒正风肃纪反腐。提高一体推进“三不腐”能力和水平,以零容忍态度惩治腐败,坚持有腐必反、有贪必肃,形成不敢腐的强大震慑;进一步完善廉政风险防控工作体系,切实把权力关进制度的笼子,扎牢不能腐的制度刚性约束;从严从实加强理想信念教育,筑牢党员干部不想腐的思想堤坝。坚持惩治、整改、治理结合,监督、办案、警示教育贯通,把查处违纪违法问题与深化改革、堵塞漏洞、强化监督、加强教育结合起来,不断提高治理效能。

(六)强化队伍建设,做对党忠诚、为国奉献、为民造福的卫士

坚持底线思维,增强忧患意识,以政治建设铸魂,筑牢对党绝对忠诚的政治品格;以思想建设固本,树牢以人民为中心的发展理念,以能力建设强基,练就敢于善于斗争的过硬本领;以作风建设为要,固牢党和人民忠诚卫士的良好形象。把“三不腐”一体推进理念贯穿自身建设,以更高的标准、更严的纪律要求自己,强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,以高质量纪检监察队伍建设保障新时代纪检监察工作高质量发展。带头自我革命,把“忠诚干净担当”内化于心、外化于行,做到对党忠诚、为国奉献、为民造福的卫士,以自身坚定纯洁捍卫党的纯洁性。

(根据纪委工作报告整理,有删节)

(上接第二版)

(三)实施三大提升工程:科技创新能力提升工程、社会服务能力提升工程、国际化办学能力提升工程

1.聚焦成果导向,实施科技创新能力提升工程

服务国家战略,构建高水平科研创新体系。理顺校院两级科研管理职能和运行机制,围绕“四个面向”,聚焦粮食安全、乡村振兴和生态文明建设,谋划大项目、建设大平台、组建大团队,逐步形成以创新水平为核心、以服务能力为关键,以评价考核和绩效分配为抓手的科研创新体系,推动产出高质量创新成果。服务国家和云南重大战略,支撑学科专业建设和人才培养。力争在优势特色领域取得一批前瞻性、原创性重大成果,实现国家科技进步奖、自然科学奖新突破,在国际顶尖学术刊物展示5—10项研究成果。

加强有组织科研,全面提高科技创新能力。围绕国家战略需求和重点攻关任务定向培育科研平台。启动科技创新团队培育计划,重点支持优势特色及培养潜力大的新兴学科方向。重奖原创性、高显示度和有重大社会影响力的科研成果。围绕重点学科方向组建10—15个科研团队,建成2—3个高水平科研平台和协同创新中心,建设1—2个省级人文社科重点研究基地,取得2—3项重大成果。

激发创新活力,提升科研管理水平 and 效能。推动科技管理从“接单式”向“主动式”转变,团队建设从“戴帽子”向“压担子”转变,平台建设从“自由生长”向“定向培育”转变,支撑引导从“资源驱动”向“综合施策”转变。建设科研信息化管理平台系统,完善多部门联动的科研经费内控体系,提高科研项目规范化管理水平 and 效能。加强科研平台考核及管理;完善科研奖励及绩效分配管理办法,构建科研项目、考核与绩效的关联机制,激发学院、教师科技创新动力。

2.聚焦乡村振兴,实施社会服务能力提升工程

健全工作机制,激发社会服务活力。建立健全社会服务考、评、奖、用机制,把社会服务工作成效纳入学院任期目标责任制考核,在职称评审、收入分配、评优评先、干部选拔等方面加大社会服务贡献权重。探索校院、校地、校企多层次长效合作机制,加快构建高质量社会服务体系。

打造优质平台,构筑社会服务高地。建立农业产业人才库,培育乡村振兴基层队伍,构建产学研用一体化人才培养服务平台。探索多学科交叉融合助推乡村振兴路径,打造具有云农特色 and 影响的农业农村智库。聚焦粮食安全、生态文明、高原特色农业产业发展,构建产品研发、成果转化、技术转移平台,力争成果转化和横向经费累计超亿元。

创新服务模式,引领乡村振兴发展。以县域为切入点,以乡镇为基本单元,建设一批科技支撑乡村振兴示

范点。以“一县一业”为契机,建好50个农民院士科技服务站。充分发挥学校研发平台的优势,将校内涵育发展与服务经济社会紧密结合。紧扣乡村振兴建设专家工作站、学生实习实践基地,凝练品牌特色,巩固拓展云农服务模式。

汇聚优质资源,形成社会服务合力。坚持需求导向,打造多方参与的全产业链科技服务团队,发挥集群优势服务乡村振兴。与地方政府、科研院所、龙头企业深度合作,共建共享、优势互补,系统衔接,推动服务方式由分散向集约、独立向联合、个体向整体转变,推动合作走深、服务走心、贡献走实。

3.聚焦品牌打造,实施国际化办学能力提升工程

坚持上规模与求实效相结合,提升国际化人才培养质量。拓展公派留学项目,争取合作办学项目,实施师生访学计划,着力培养具有国际视野的优秀人才。加强国际学院建设,打造“留学云农”品牌,实现国际学生数量倍增。鼓励与世界知名大学一流学科、一流专业合作,打造优质国际化课程体系,推进与国外高校的学生互换、学分互认、学位互授,提升国际人才培养质量。

坚持走出去与请进来相结合,加快师资队伍国际化进程。设立专项基金鼓励和支持师生出国进修学习,交流访问、合作研究,不断增强教师的国际交流合作与竞争能力。依托各类人才计划和引智项目,利用政策、创造条件吸引海外教师和学者充实学校师资队伍,打造国际化教学团队,提升师资队伍国际化水平。

坚持全方位与多层次相结合,拓展国际合作交流空间。重点推进与国际名校在交流互访、师生互换、科研合作、合作办学、信息共享等方面的合作,建设1—2所中外合作办学机构,新增2—3个本科以上中外合作办学项目。聚焦服务“一带一路”倡议,开展玉米、水稻种业科技示范和畜禽资源发掘与保护利用等科技合作,推动农业技术、装备、产品、教育走出去,面向周边国家打造人才培养和科技创新高地。搭建中外教育文化友好交往的合作平台,提升教师国际参与度 and 话语权。

(四)强化三个保障:内部治理保障、文化育人保障、民生福祉保障

1.提升治理效能,推进治理体系与治理能力现代化

推进依法治校,完善现代大学制度体系。坚持党委领导下的校长负责制,健全党委全面领导学校改革发展的制度体系和运行机制,提高科学决策、民主决策、依法决策水平。以大学章程为基本遵循,抓好管理制度建设和执行,把制度优势更好转化为治理效能。完善学术治理体系,更好发挥学术组织在学科建设、学术评价、人才培养中的重要作用。充分发挥教代会和工代会、团代会和学代会的作用,深化民主管理和民主监督。

坚持问题导向,深化改革激发活力。进一步解放思想,坚定改革信心,凝聚改革共识,强化责任担当,统筹推进重要领域和关键环节改革,确保学校全面深化改革各项任务见行见效。以提高人才培养质量为重点推进分制改革;以强化引培用考为重点推进人才管理和编外用工改革;以激发办学活力为重点深入推进“院办校”试点改革;以规范化管理为重点推进科研经费管理改革;以降本增效为重点推进服务保障改革,强化办学成本核算,实现资源开放共享,开源节流,降本增效,切实提高办学效益。

优化资源配置,提升支撑保障能力。不断优化机构设置,完善运行机制,形成精干、高效的职能结构。下沉人财物等自主管理权,强化学院履行责任的主体责任。完善内部控制体系,提高财务、国资、基建、后勤管理效益和水平。建立多元筹资机制,发挥教育基金会争取社会捐赠的主渠道作用。加强与地方政府、企业广泛合作,不断拓展校友资源,形成支持学校发展的强大合力。

2.聚力文化育人,提升校园文化保障软实力

着眼凝聚人心,大力弘扬云农精神。提升校史馆、校友会堂、图书馆、博物馆等展厅文化育人功能,建设“时代楷模”展厅和思政广场,深入挖掘宣传朱有勇院士、云农“大先生”等先进典型人物事迹,打造好“农民院士大讲堂”,彰显学术品质、育人品格、文化品位。持续开展爱国主义、革命传统教育,营造浓厚的知农爱农、强农兴农文化氛围。激励广大师生铭记“农工”研究敢于顶天、大地服务甘于立地”,厚植“科学情操、大地情怀、人民情怀”初心,积极投身农业强国建设主战场,把论文写在祖国大地上。

着眼彰显特色,打造云农文化名片。深入开展彰显云农特色的民族农耕文化、大学生艺术节、茶文化节、体育文化节、国际农耕文化交流月等校园文化节品牌活动。强化大学生交响乐团、科技竞赛、女子足球、摔跤等项目的优势,不断推出体现时代风貌、高校特征、云农特色的文创精品。深入开展专家教授服务乡村振兴、师生暑期“三下乡”社会实践和青年志愿者服务等,提升云农特色文化影响力。

着眼提升素养,强化校园文化建设。持续推进高雅艺术进校园,支持师生开展文化艺术创作活动,不断提高师生人文素养和科学情操。完善学校形象识别系统,把“云农精神”融入其中,打造具有云农特色的育人环境。广泛宣传校史和大学精神,不断增强云农人的志气、骨气和底气。加强课堂、校园网、微信公众号、微博等媒体平台的管理使用,进一步讲好云农故事,传播云农声音,不断提高高校美誉度。

3.聚焦民生改善,提升服务保障能力

改善办学条件,营造良好发展环

境。统筹学校事业发展需要,更加注重顶层设计,持续优化校园建设总体规划。推进工科中心、游泳馆、田径场、后山和大河桥农场实习实训基地建设,做好电力扩容扩容及市政供水、拓展建设工程。建设农科中心,新建13000平方米学生食堂。持续推进后山406亩土地水、电、路基础设施建设。进一步加强智慧校园建设,完善一体化业务系统平台和“一站式”公共服务平台,构建全方位、全过程、全天候的数字校园支撑体系。

坚持服务师生,共享改革发展成果。做实暖人心、稳人心、聚人心的好事实事。坚持多劳多得、优劳优酬的分配原则,大幅提高为学校改革发展作出重要贡献人员的收入,不断提高兢兢业业、爱岗敬业、高质量完成工作任务的教职工的待遇,确保优秀中青年人才的收入增幅高于学校平均水平。建立科学、合理、公正的教育评价导向,激发教职工兴学、强校、荣校的积极性和创造性。切实做好好群众合法权益,做好困难教职工帮扶工作,加强对青年教职工的人文关怀。落实好离退休教职工待遇,尽心竭力为离退休教职工办实事、做好事、解难事。积极稳妥处置好五华校区、普洱校区、版纳校区资产,切实做好化债工作,切实降低债务风险。

四、坚持和加强党的全面领导,以一流党建引领学校高质量发展

党的全面领导是办好学校的根本保证。我们必须毫不动摇坚持和加强党的全面领导,充分发挥学校党委全面领导作用,把党的政治优势、组织优势转化为推动学校高质量发展的强大动力。

(一)坚持“政治领航”,把牢正确办学方向

把党的政治建设放在首位,全面贯彻党的教育方针,更加自觉学习贯彻党章,遵守党章、贯彻党章、维护党章,把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,不断提升全体党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强学校党委对学校工作的全面领导,切实担负起管党治党、办学治校主体责任,提高把方向、管大局、定政策、促改革能力,全面服务乡村振兴和农业强国建设。坚持党委领导下的校长负责制,进一步健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行工作机制。坚持民主集中制原则,严格执行党委、校长办公会议事规则和“三重一大”决策制度,推进科学决策、民主决策、依法决策,提高治理能力和治理效能,激发发展活力。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则,落实好谈心谈话、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度。

(二)强化“思想铸魂”,守牢意识形态阵地

全面加强党的创新理论武装,以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,用习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。牢牢把握意识形态工作领导权,建立完善意识形态风险防控机制,自觉承担“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务,加强对课堂、讲座、论坛、报告会等阵地管理,坚决抵御错误思潮和宗教渗透,切实维护学校意识形态安全。积极践行社会主义核心价值观,深入推进文明校园创建活动。推动理想信念教育常态化制度化,着力提升校院两级党委中心组理论学习的针对性、实效性,引导广大党员师生坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。坚持正确宣传舆论导向,完善校园舆情处置机制。

(三)锻造“云农铁军”,勇担改革发展重任

坚持党管干部原则,把政治标准放在首位,坚持新时代好干部标准,改进干部考核评价机制,大力选拔使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持源头培养、跟踪培养、全程培养,加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,注重在教育教学一线和重要岗位培养识别干部。启动优秀青年干部轮训项目,每年遴选30名左右优秀青年教师组建学校“中青班”,通过“嫁接”培育、“滴灌”赋能、“修枝”历练,动态储备优秀人才。加强干部斗争精神和斗争本领养成,增强防风险、迎挑战、抗压力能力。大力推进作风建设革命,践行“三个工作法”,转变工作作风、提升工作效率,鞭策广大干部“走出舒适区、跑进赛马场”。落实推进领导干部能上能下规定,领导干部个人有关事项报告及提醒、诫勉谈话等制度,加大干部问责力度,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。坚持严管与厚爱相结合,落实“三个区分开来”,旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲,激励广大干部心无旁骛投身学校改革发展。

(四)持续“强基固本”,构筑坚强战斗堡垒

提升政治功能和组织力为重点,推进基层党组织体系建设,选优配强学院、部门领导班子,严格执行院(处)级党委、党政联席会议事规则。压实党组织书记抓党建第一责任人责任,完善党组织书记抓党建述职评议考核制度,强化考核结果运用。落实随机调研与通报制度,点对点调研、反馈和督促整改。加强基层党组织规范化、标准化建设,落实好“三会一课”“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等制度。把支部建到科研团队,创建“朱有勇乡村振兴服务队”,持续实施“对标争先”、教师党支部书记“双带头人”培育和“头雁工程”,打造具有云农特色的党建品牌。选优配强学生工作队伍,推动专业化、职业化发展。严把党员发展质量关,做好在高层次人才和青年师生中发展党员工作,加强和改进党员教育管理。健全党内激励、关怀、帮扶机制,加大经费、政策支持 and 表彰力度。

(五)建设“清廉云农”,营造良好政治生态

以“清廉云农”建设为抓手,把全面从严治党贯穿办学治校全过程,坚持严的基调不动摇,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,着力构建校园清廉、干部清廉、教师清廉、学生清廉、家庭守廉“五廉一体”的“清廉云农”。坚持把学校党委全面从从严治党和党风廉政建设主体责任、学校纪委专责监督责任贯通协同,把政治监督作为监督执纪的根本和核心,深入推进政治监督具体化精准化常态化,做到党中央决策部署到哪里、省委重大工作安排部署到哪里、政治监督就跟到哪里,确保党中央重大决策部署、习近平总书记对云南工作的重要批示批示精神在学校贯彻到底,不断增强管党治党的能力水平。始终把纪律规矩挺在最前面,加强对“一把手”和领导班子的监督,以“关键少数”带动“绝大多数”。坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚决查处违反党纪国法问题,始终保持惩治高压态势。深刻认识“四风”问题与腐败问题同根同源、同体共生,紧盯“四风”问题新表现新动向和师生“急难愁盼怨”问题,持续纠正“四风”树新风,让清静校风、风清气正、清静学风在校园内外蔚然成风。

(六)搭建“桥梁纽带”,凝聚发展强大合力

构建大统战工作格局,加强民主党派和无党派人士的团结合作,加强党外后备干部队伍建设,加强工会工作,推进教职工帮扶慰问、大病互助等暖心举措,开展丰富多彩的文体活动。发挥教代会民主管理和监督作用,进一步畅通教职工参与治理、建言献策的路径渠道,依法保障教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。落实好老干部政治待遇和生活待遇,使老同志在政治上有所荣誉感、组织上有归属感、生活上有荣誉感,支持老同志力所能及地为学校发展贡献智慧和力量。加强与海内外校友的沟通联系,进一步拓展校友支持、参与母校建设的方式渠道。加强对共青团的指导和学生社团管理,将青年师生紧密团结在党的周围,激发青年“请党放心、强国有我”的使命担当,成为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,在实现中华民族伟大复兴的火热实践中绽放青春光彩!

各位代表,同志们!今后五年,是事关学校生存发展的关键五年。在学校建设和发展中,没有坐享其成的乘客,更没有事不关己的看客,我们每一位云农人都是学校事业发展的见证者、开创者、建设者。新思想引领新时代,新使命开启新征程,让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,牢记“三个务必”,同心同德、苦干实干、砥砺奋进、争创一流,为全面推进社会主义现代化国家、全面建设社会主义现代化中华民族伟大复兴作出云农新贡献,为早日建成特色鲜明的高水平农业大学而团结奋斗!



中国共产党云南农业大学第八届委员会委员

(13人,以姓氏笔画为序) 王爱平 严明杰 李宏 李永和 李永能 杨生超 张慧 赵正雄 徐华 彭吉萍 雷建奕 黎素梅 魏红江



中国共产党云南农业大学第八届纪律检查委员会委员

(9人,以姓氏笔画为序) 马福云 王爱平 孔令富 刘鲁峰 李宏(财务处) 李晶晶 杨锐英 初晓辉 张建生

本报讯 2022年12月17-18日,出席中国共产党云南农业大学第八次党员代表大会的代表分为10个代表团对党委报告和纪委工作报告进行审议讨论。代表们以高度的责任感和使命感,结合报告畅谈体会,联系实际建言献策。

与会人员纷纷表示,党委报告主题鲜明、高屋建瓴,既全面详实地回顾了学校过去六年的发展成效,又路径清晰地指明了今后五年的发展任务,既总结了过去办学中凝练出的深刻体会,又阐明了新时代新征程学校的发展目标、重点任务,求真务实、凝聚人心、定标导向的报告,奏响了加快建设高水平农业大学的强音;纪委工作报告聚焦主责主业,回顾了过去六年学校纪委工作取得的成效,总结了工作中的主要体会,提出了未来五年工作的总体要求、工作重点,为纵深推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争,加快学校高水平大学建设提供了坚强的政治和纪律保障。



马克思主义学院思政课教师林娜表示,党委工作报告给我的突出感受有两点:一是过去六年工作成绩鼓舞人心,我校党的领导全面加强、办学实力不断增强;二是未来五年历史使命催人奋进,我们要踔厉奋发、勇毅前行,向基本建成国内知名、国际上具有影响的特色鲜明的高水平农业大学而努力奋斗。马克思主义学院教师林娜表示,作为一名思政课教师,将在课堂中注重培养学生的“大国三农”情怀,引导学生养成实事求是、为民服务的专业追求;培养学生具备科学探索、躬耕疆域的实践能力;促使学生强化知农爱农、强农兴农的责任意识。让学生厚植“科学情、大地情、人民情”初心,积极投身农业强国建设主战场,把论文写在祖国大地上。



研究生处处长桂富荣认为,报告对六年来学科专业建设取得的成效进行了实事求是的总结和肯定,经过持续的学科建设和发展,我校学科结构得到进一步优化,内涵式发展能力持续增强,学位授权点数量稳步增加,学科团队综合实力不断增强;建设了植物保护、畜牧学等一批优势特色学科,逐渐形成以农科为优势,生命科学为特色,多学科协同发展的学科体系。我们将以党代会为新的起点,深入学习贯彻党的二十大精神,以国家重大战略和云南省经济社会发展需求为导向,以农科优势学科为引领,科学定位置、工、文科,加快推进学科交

党代表热议“两委”工作报告

又融合发展,积极培育前沿新兴学科,逐步形成强势农科、优势理工科、特色文科的学科生态布局。结合学校自身优势与特色,构建以植物保护和畜牧学为核心,作物学、草学、食品科学与工程、农业资源与环境、生物学、智慧农业等省级一流学科群为引领,其他学科为支撑的学科发展新格局。



动科院教师代表严达伟谈到,将以第八次党代会为新的起点,按照报告确定的学校未来发展目标,求真学问、练真本领,聚焦学科发展、人才培养、科技创新、社会服务,以“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的姿态,努力把论文写在祖国大地上。



农学与生物技术学院党委书记李富生说,听取了黎素梅书记的报告,深感既自豪又振奋。报告总结了学校在过去六年里取得的重大成就,同时对未来五年的发展提出了1233战略,所以,这是一份沉甸甸的任务书、责任书,是对全校师生的激励与鼓舞。作为基层学院党委书记,将毫不动摇坚持和加强党的全面领导,深化新时代党建示范创建和质量创优,团结带领全院师生,更加坚定地发扬“耕读、尚农”精神,为保障粮食安全、种业振兴、大健康产业做出更大更好的贡献。



植物保护学院党委书记陈斌表示,大会报告提出“1233”战略,将带领我们以“时代楷模”朱有勇院士为榜样,秉持“开学养正、耕读至诚”精神,保持开拓创新的勇气,发扬与时俱进的精神,坚持党建引领,开启建设一流学科和一流专业新征程,实现学院植物保护学科和植物保护专业双冲A的突破,为学校高质量发展贡献力量。



后勤保障服务中心党总支书记吴光平认为,报告在强化三个保障中特别提到要“聚焦民生改善,提升服务保障能力;改善办学条件,营造良好发展环境;坚持服务师生,共享改革发展成果”。这些掷地有声、耳目一新的话语让人温暖、令人振奋,充分体现了学校党委以人为本、服务师生的管理理念,让大家深受鼓舞,对未来发展充满信心。后勤保障服务中心将认真学习贯彻报告精神,紧紧围绕学校未来五年的发展目标和后勤保障服务中心“学校教学、科研、生活的后勤保障职能;潜心服务广大师生的主责;办师生满意后勤的目标”,不断推进后勤改革,努力提升后勤保障管理水平和服务质量。为学校早日建成特色鲜明的高水平农业大学贡献农后勤人的力量。



国际学院党委书记毕保良说,党代会报告指出,要加强国际学院建设,推动“留学云农”品牌建设,实现国际学生数量倍增。要拓展国际交流合作空间,建设1—2所中外合作办学机构,新增2—3个本科以上中外合作办学项目等。这些都勾勒出未来5年发展的美好蓝图,给我们学院下一步工作指明了方向,我们学院党委班子将深入学习、领会报告精神实质,着力转变作风提效能,以问题为导向,以质量建设为主线,真抓实干,切实引进优质教育资源并加以消化、吸收、融合、创新,提升教学质量、提升留学生管理和援外培训水平,打造国际化品牌专业和“云农留学”品牌。



人事处处长初晓辉表示,报告提出“聚焦人才强校战略,建设高水平师资队伍”,对未来五年学校人才工作进行了规划。我们作为人事工作职能部门,将深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,紧紧依托我省深入实施人才强省战略、“云岭英才支持计划”等人才政策红利,始终坚持党对人才工作的全面领导,坚持“引进急需人才,用好现有人才,培养未来人才”的人才工作思路,坚持“人才是第一资源”理念,大力实施新时代人才强校战略,不断探索创新学校人才政策和体制机制改革,采取超常规举措引进、使用和培养人才,为学校党建引领学科专业高质量发展和实现特色鲜明的高水平农业大学建设目标提供坚强的人才保障。



“我是一名学生党员代表,党代会报告总结了过去六年以来学校各方面取得的硕果,提出了未来五年学校发展的定位。我感受到了学校党委对青年学生的关心关爱,我们广大青年云农学子要认真贯彻大会精神,继续秉持‘厚德博学、明理尚农’的精神,踔厉奋发投入到学习和工作中,不断苦练专业本领,践行把论文写在祖国大地的使命。”农学与生物技术学院2022级学生钱泽锋说,自己作为一名党员,将努力发挥党员先锋模范作用,牢记党的宗旨,明确新时代大学生的使命与担当,让自己的青春在社会主义现代化强国建设、中华民族伟大复兴的新征程中绽放绚丽之花。



动学院院长邓卫东表示,学院将认真贯彻落实党代会精神,上下统一思想,立足本职,多谋善思,守正创新,将科技创新与学院人才培养、学科专业高质量发展与建设紧密结合起来,切实把学习成果落实到我院“政治建院、科技立院、人才强院、文化兴院”的发展战略上来,以优异的业绩落实好报告的各项部署要求。

中国共产党云南农业大学第八次党员代表大会合影 2022年12月17日

