



安徽大学学报

AN HUI DA XUE BAO 校园主流文化精品

- 主管、主办：中共安徽大学委员会
- 出版单位：《安徽大学学报》编辑部
- 国内统一刊号：CN34-0802/(G)
- 网址：http://ahu.ihwrm.com/
- 投稿邮箱：ahdxb@ahu.edu.cn

踔厉奋发，勇毅前行，为学校“双一流”建设贡献聪明才智
以良好的精神面貌和一流的工作业绩，迎接党的二十大的胜利召开

安徽大学第九次教职工代表大会胜利召开 第十二次工会会员代表大会胜利召开

蔡敬民主持大会，匡光力宣读“优秀提案”表彰决定，陈诗一作学校工作报告。张巍作教代会工会工作报告
会议选举产生安徽大学第九届教职工代表大会执行委员会委员、第十二届工会委员会委员、第十二届工会经费审查委员会委员

本报讯（融媒体中心 吕昊）6月21日—22日，安徽大学第九次教代会暨第十二次工会会员代表大会在磬苑校区召开。会议号召，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在学校党委的坚强领导下，改革创新、锐意进取，求真务实、真抓实干，努力完成今年各项工作任务，实现“双一流”高质量发展，为建设现代化美好安徽作出新的更大的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

21日上午，第九次教代会暨第十二次工会会员代表大会第一次全体会议在磬苑校区艺术楼小剧场召开。校领导蔡敬民、陈诗一、薛照明、程雁雷、王忠、周飞、钱家盛、高清维、孙长银出席并在主席台就座。正式代表、特邀代表和列席代表出席。

这次大会还特别邀请了安徽大学党委原书记孙献忠、陆勤毅、李仁群出席开幕式并在主席台就座。据孙献忠书记介绍，安徽高等学校实行教代会制度于1984年开创于安徽大学。时任安徽省委、省政府主要负责同志，原安徽省教委主要负责同志和安徽高校党委主要负责同志等出席并祝贺安徽大学第一届教代会召开。

校党委书记蔡敬民致开幕词，向大会的召开表示热烈的祝贺。省总工会副主席张勇出席并讲话。校党委副书记、常务副校长陈诗一主持开幕式。省教科文卫体工会主席吴海明应邀出席。合肥工业大学工会等单位发来贺信。

陈诗一代表学校向大会报告学校工作。报告指出，2022年是党的二十大召开之年，是全面落实省第十一次党代会精神、加快建设现代化美好安徽的重要一年，也是学校新一轮“双一流”高质量发展的关键一年。今年学校的重点工作是：统筹推进“双一流”建设、未来学院校区建设；持续加大人才培养力



度；着力提高科学研究和社会服务水平；不断推进人才队伍建设；大力提升国际交流合作水平；深入推进依法治校；切实提升支撑服务保障水平；进一步加强和改进思想政治工作。

张巍作教代会工会工作报告，陈华友作提案工作报告。代表书面审议了《学校2021年度财务预算执行情况和2022年度财务预算的报告》和《学校法治工作报告》。

21日下午和22日上午，各代表团进行分组审议。

22日下午，安徽大学第九次教代会暨第十二次工会会员代表大会召开第二次全体会议。校领导蔡敬民、匡光力、陈诗一、薛照明、程雁雷、王忠、高清维，“两代会”正式代表出席会议。会议选举产生安徽大学第九届教职工代表大会执行委员会委员、第十二届工会委员会委员、第十二届工会经费审查委员会委员。匡光力宣读教代会八届五次会议“优秀提案”表彰决定。蔡敬民、匡光力、陈诗一为优秀提案人颁发证书。

蔡敬民代表学校党委对大会圆满成功和新当选的委员表示热烈的祝贺。他说，2022年是学校全面落实省第十一次党代会精神，加快建设现代化美好安徽的重要一年，也是我校高质量发展培育第二轮“双一流”建设的关键之年。要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会“两个确立”的决定性意义，引领带动全体教职工自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，牢记“为党育人、为国育才”使命，以实际行动落实好立德树人根本任务。要不断增强先进性，坚持围绕中心服务大局，牢牢把握“双一流”建设要求，更加紧密地团结全校教职员工，特别是来自教学科研管理一线的智慧，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等方面展现更大作为。要不断增强群众性，坚决贯彻党委以人为本的办学理念，积极创新联系师生、服务师生的方式方法，不断健全为群众办实事的工作机制，强化服务意识，提升服务能力，完善服务资源，维护好发展好基层员工的合法权益。

大会闭幕后，第九届教代会执委会和第十二届工会委员会召开了第一次会议。

在安徽大学第九次教代会暨第十二次工代会开幕式上的讲话

张勇

八届教代会和十一届工代会以来，安徽大学教代会和工会组织在学校党委的坚强领导和上级工会的正确指导下，在学校各部门、各单位的大力支持和广大教职员工的积极参与下，坚定正确政治方向，认真履行教代会职权和工会职能，抓大事、办实事、办好事、解难事，团结带领教职工为学校事业发展作出了积极贡献，安徽大学工会在民主政治建设、师德师风建设、校园文化建设、“职工之家”建设、工会自身建设等方面积极作为，重点突出，特色鲜明，成效显著。

习近平总书记强调，“为谁培养人、培养什么人、怎样培养人”始终是教育的根本问题。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，适应当今世界科技革命和产业变革的需要，为推动高质量发展、实施制造强国战略贡献智慧和力量。省委郑栅洁书记强调，坚持和加强党对高校的全面领导，牢牢把握社会主义办学方向，扛起政治责任，勇于担当作为，开创高校党建及意识形态工作新局面。习总书记的重要论述是我们做好教育及教代会、工会工作的根本遵循，省委主要领导的指示为我们下一步开展工作提出了明确要求，我们要认真贯彻落实。

一、提高政治站位，切实加强思想引领。一要强化听党话、跟党走的思想自觉。要认真学习领会习近平总书记在给北京科技大学老教授的回信、考察调研人大时的重要讲话，给南大留学归国青年学者回信和在首届大国工匠创新交流大会贺信精神，深刻领会精神实质，把其作为做好学校工会工作的根本遵循。二要强化建功新时代、奋发新作为的行动自觉。深入贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，强化思想政治引领，引导广大教职工建功新时代、奋发新作为。认真开展“中国梦·劳动美·安徽篇章——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育。三要强化斗争精神，凝聚人心的工作

自觉。认真做好新形势下意识形态工作，时刻绷紧防抵渗透这根弦，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作，保持教职工队伍和谐稳定。

二、坚持多措并举，切实组织动员建功立业。一要激发工作热情激情。教育引导广大教职工把工作的积极性、主动性、创造性充分发挥出来，在新时代新征程上为推动学校高质量发展贡献智慧和力量。二要强化时代劳动教育。围绕推动强化劳动育人功能，促进劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风。三要注重加强平台建设。营造“学有榜样、超有典型、创先争优”的良好氛围，深入开展“建功十四五 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，发挥劳模工匠创新工作室作用，推动“三全育人”综合改革。四要持续推进机制建设。贯彻立德树人要求，创新人才培养机制，造就培养为国奉献的高素质人才，为现代化美好安徽建设和“双一流”大学建设作贡献。

三、认真履行职责，切实强化服务宗旨。一要广泛开展校园文化建设。依照“适度适量有益有效”的原则，挖掘校园文化建设内涵，持续培育“红色安大”“书香安大”“健康安大”“活力安大”“幸福安大”等品牌活动。二要推进民主管理民主监督。深入教学科研、财经福利、劳动人事、后勤保障、校园规划建设等领域参与管理与监督，推动学校各项决策部署在全校工会系统落实见效。三要精准做实做细服务工作。推动送温暖、困难职工帮扶、职工医疗互助、工会法律援助等工作常态化、制度化、规范化，做好教职工合法权益维护、校园和谐稳定氛围的营造工作。

四、围绕增强“三性”，切实激发组织动力活力。一要深化



改革创新。紧盯突出问题深化改革，使改革更好适应学校发展所需、基层分工会所盼、教职工群众民心所向，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。二要加强队伍建设。加强工会干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，增强政治

能力、改革创新能力、群众工作能力。三要狠抓工作落实。坚持围绕中心、突出重点、勇于创新，以上率下，把习近平总书记的重要指示和党中央要求落到实处，推动校工会各项工作取得新成效。

在学校第九次教职工代表大会暨第十二次工会会员代表大会开幕式上的致辞

蔡敬民

尊敬的张勇主席、吴海明主席,各位领导、各位代表、同志们:大家上午好!

今天,我们在这里,隆重召开安徽大学第九次教职工代表大会暨第十二次工会会员代表大会。首先,我谨代表校党委,向大会的召开,表示热烈的祝贺!向与会领导、各位代表,表示衷心的感谢!

过去的五年,是奋进的五年。学校抢抓“双一流”建设战略机遇,全面贯彻省委省政府树立“政治标杆、办学标杆、育人标杆、队伍标杆”和“争一流、重服务、创特色”的要求,坚持“服务安徽、立地顶天、开放合作、融合发展”,深入推进“调结构、转功能、增体量、提质量”,以党的政治建设统领全局,以改革创新汇聚发展合力。学校树立了实践、实干、实绩导向,营造了干事创业的浓厚氛围。

过去的五年,是收获的五年。一是党的领导全面加强。校史中的红色基因融入师生血脉、激励同心前行。二是立德树人成绩突出。全国首家网络思政中心服务全省120所大学;国家级一流本科专业建设点,以49个位居全国地方高校赛道第一方阵;与北大等11所高校,入选国家智能社会治理实验基地。三是新增一批高端平台。作为唯一地方高校,牵头申报建强光磁国家大科学装置;集成电路先进材料与技术产教融合研究院,入选合肥综合性国家科学中心;与清华大学等11所高校,入选总书记亲自关心的“古文字与中华文明传承发展工程”。四是高端人才加速汇聚。引育国家级人才21名、26人次;800余名海内外优秀博士、博士后全职加盟。五是科技创新取得突破。核心技术应用于“天问一号”火星探测器、“高分五号”环境监测卫星、“蛟龙号”载人潜水器、军用民用商用雷达、冬奥会高质量供电保障;研发光电感测专用装备,在国家重大任务中发挥不可替代作用。六是服务安徽结出硕果。与省厅共建自贸区、乡村振兴研究院、长三角一体化发展研究院,与地市合作共建高等研究院和平台,与头部企业深度合作产学研合作,支持区域特色高质量发展。

五年来,学校自然指数从2017年的全国第115位跃升

至第57位,省内仅次于中国科学技术大学。材料科学ESI全球排名由8.4%上升至3.7%,为新一轮“双一流”建设顺利开局,奠定了坚实基础。

特别是,面对新冠肺炎疫情,全体师生员工服从大局、统一调度,统筹疫情防控与学校发展,守护了校园净土,筑牢了发展根基。再次向大家表示感谢!

在长期的办学实践中,我们深刻认识到,坚持和加强党对高校的全面领导,是学校不断攻坚克难,实现一流办学目标的根本保证;扎根江淮大地,服务国家和区域重大战略,是学校蓬勃向上、永葆生机的前提保障;全校师生员工知重负重、勠力同心的责任感紧迫感,是学校勇于新突破、取得新跨越的力量源泉。

作为连接学校和教职工的桥梁,教代会和工会既是政策方针的“宣传员”,更是广大师生的“知心人”。

五年来,在省总工会、省教科文卫体工会的指导下,教代会、工会坚持围绕中心服务大局,聚焦学校党委确定的大事、师生关心的要事、改革发展的难事,积极参与学校民主管理和监督,有力发挥了凝聚人心、汇聚力量的优势作用。

五年来,广大代表认真履职、不负重托,围绕一流学科建设、科教产教融合、国家级平台申报、学科交叉协同、评价体系改革等,深入一线察实情,献计出力促发展,把提案写在关键点、落在师生心间、取得扎实成效。

本次大会,是在党的二十大召开之年,是学校站在第二轮“双一流”建设新的历史起点上,召开的一次十分重要的大会。事关学校发展全局,事关全体教职员工的切身利益。大会将听取和审议有关工作,并选举产生新一届教代会执委会、工会委员会和各个专门委员会。

希望各位代表提高政治站位,认真履职尽责,共同把这次大会,开成一次求真务实、凝心聚力、团结奋进的大会。

最后,预祝大会取得圆满成功。

祝大家身体健康、工作顺利!谢谢大家!

关于表彰第八届教职工代表大会第五次会议优秀提案的决定

匡光力

根据《安徽大学教职工代表大会提案工作实施办法》及《安徽大学教职工代表大会优秀提案评选办法》,经提案工作委员会委员推荐,并经第八届教职工代表大会执行委员会会议评审票决,第七代表团吴家华等代表《关于启动龙河校区旧城改建项目二期工程的提案》、第十代表团储节旺等代表《关于在我校设立乡村振兴学院的建议》、第二代表团姜春露等代表《建立教师教学科研信息数据库,精简高效教师考核内容》被评为“优秀提案”,现予以表彰。

希望受表彰的提案人发扬成绩,再接再厉,继续多建睿智之言、多献务实之策;希望广大代表以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,紧紧围绕学校“十四五”教育事业发展规划确立的目标任务,发扬主人翁精神,深入开展调查研究,努力提出更多高质量的提案,为促进学校改革、发展及“双一流”建设做出新的更大贡献。



安徽大学第九届教职工代表大会执行委员会委员、第十二届工会委员会委员、第十二届工会经费审查委员会委员当选名单

根据《安徽大学第九次教职工代表大会、第十二次工会委员会代表大会选举办法》,经过大会选举,以下同志分别当选为安徽大学第九届教职工代表大会执行委员会委员、第十二届工会委员会委员、第十二届工会经费审查委员会委员(按姓氏笔画为序):

第九届教职工代表大会执行委员会委员

(共20名)

王三兴 王泽庆 朱玉峰 阮晓蕾 李克勋 李桂华 杨勇
吴艳兰 张巍 陈百川 陈诗一 郑秀英 郑爱华 赵海峰
胡健 宣俊 姚德薇 顾友仁 储节旺 蔡敬民

第十二届工会委员会委员

(共21名)

王海燕 甘应照 左雪梅 叶键 朱磊 任信钢 许贺
孙高峰 李世航 李克勋 李爱侠 汪旭 沈岚 宋筱蓉
张力 张苗 张巍 陈旭 陈蕾 周伟斌 郭春侠

第十二届工会经费审查委员会委员

(共5名)

甘应照 许贺 李爱侠 汪旭 陈旭

学校工作报告

陈诗一

各位代表:

现在,我代表学校,向大会报告学校工作,请予审议。

一、2021年工作回顾

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年,也是学校发展史上不平凡的一年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,全面落实上级各项决策部署和工作要求,砥砺前行、攻坚克难,着力巩固拓展疫情防控和改革发展成果,加快推进“双一流”高质量发展,实现了“十四五”良好开局。

“双一流”建设步入第二周期。组建材料科学与工程学院,材料学科优势力量实现进一步整合。材料科学全球ESI排名上升至3.71%,工程和化学学科首次进入前3%,新增数学学科进入全球同类学科排名前1%,计算机科学稳居全球排名前5%。材料科学与工程等12个高峰学科顺利通过省教育厅组织的专家论证会答辩,3个学科获评年度绩效评价“好”等级。牵头申报的“强光磁集成实验设施”国家大科学装置项目,入选“十四五”国家重大科技基础设施备选项目;在省教育厅专项支持下,学校已正式启动预研项目“强光磁试验装置”,将建成国内首个强磁场与自由电子激光集成的科学装置。集成电路先进材料与技术产教融合研究院列入合肥综合性国家科学中心,升级为国家级平台。“智能感知材料与技术”省部共建国家重点实验室筹建工作扎实推进。《Nature》最新公布的全球学术指数排名显示,安徽大学位列中国内地大学第54名。按照教育部要求,学校将材料科学与工程学科继续作为第二周期“双一流”建设主学科,开启建设世界一流材料科学与工程学科新征程。

“十四五”规划编制,未来学院校区建设扎实推进。科学编制“十四五”规划,构建总体规划、专项规划和学院规划有机衔接、上下贯通、相互支撑的规划体系。未来学院校区建设被列入省“十四五”规划和教育部、安徽省建设高质量高等教育体系共同行动方案以及新时代振兴安徽高等教育若干举措,人工智能学院和集成电路学院正式组建运行并实现良好开局。形成未来学院校区建设初步规划,选址论证、立项申报、多方共建等工作扎实推进。

人才培养质量全面提升。新增11个国家级一流本科专业建设点,14个省级一流本科专业建设点,入选一流本科专业建设“双万计划”专业数已达72个,占招生专业总数的82.8%。加快推进新文科、新工科建设,获教育部首批新文科研究与改革实践项目2项。深入推进“英才班”拔尖创新人才培养,38名“集成电路英才班”学生赴新加坡南洋理工大学交流学习。与华为共建教育部“智能基座”产教融合协同育人基地,获批教育部产学研合作协同育人项目55项。教育部本科教育教学审核评估试点工作顺利完成,组织12个专业参与工程教育专业认证,其中化学工程与工艺等4个专业获通过。出台新时代一流研究生培养质量提升实施意见,制定科教融合、产教融合研究生联合培养示范基地建设实施办法。首次开展预推免接收工作,录取人数同比增长33%。获批3个一级学科博士点,1个专业学位博士点和2个硕士点,专业学位博士点实现零的突破,是近十年来增列博士点数量最多、增幅最大的一次。

学生在各类国家级以上竞赛中获奖174项,其中国际数学建模竞赛奖34项,创造我省高校史上最好成绩。在全省学生田径比赛中斩获7枚金牌,打破7项记录,蝉联团体总分冠军。4件作品在全省第六届大学生艺术展演中获一等奖,学校获优秀组织奖。截至2021年底,全校各学历层次毕业生毕业去向落实率为95.54%,考录选调生人数继续保持全省高校首位,获省教育厅激励表彰。

科研能力显著增强。修订科研奖励办法,规范和加强科研平台管理,着力促进高水平标志性成果产出。国家自然科学基金项目立项数,实现从之前两年的69项、92项再到去年111项的连续跨越,立项数、经费数、资助率均为省属高校第1名。获批国家社科基金项目42项,其中年度项目立项数位居全国并列第25名。推进落实与国防科工局共建协议,国家军工科研项目取得零的突破。获批国家级“杂化材料结构与功能调控学科”创新引智基地。作为全国12家单位之一,入选国家“古文字与中华文明传承发展工程”协同攻关创新平台首批成员单位。与北大等11所高校入选国家智能社会治理实验基地,是安徽省唯一入选高校。《古籍研究》入选CSSCI来源集刊,学报哲学社会科学版再次入选CSSCI来源期刊。获评省科学技术奖18项,其中一等奖2项,实现4年未断线。

社会服务水平进一步提高。加强产学研合作,加快国家知识产权试点高校建设,推进技术转移中心建设,紧密对接4类鑫存储、晶合集成等战略企业需求,与中国兵器工业214所共建联合创新中心。与大众汽车(安徽)有限公司签署合作协议,积极助力安徽先进制造业发展“一号工程”。加快长三角一体化发展研究院建设,牵头成立中国区域经济学会长三角一体化专业委员会。与商务厅合作共建中国(安徽)自贸区研究院,与省乡村振兴局合作共建中国(安徽)乡村振兴研究院。拓展短期培训范围,继续教育服务社会水平不断提升。设立专项校本课题,高等教育研究服务学校及我省高教事业的能力持续增强。组织685名师生完成脱贫攻坚第三方监测评估任务,1人获评全省脱贫攻坚先进个人。成立安徽大学中国乡村振兴研究院,选派第八批驻村工作队,接续助力安徽乡村振兴。

人才队伍建设成效不断显现。出台“至诚至坚人才培养计划”实施办法。加大骨干教师遴选支持力度,制定“人文社会科学青年支持计划”。全年引进优秀博士、博士后205名,其中具有海外经历的人才72名;引育“千人计划”“杰青”“长江”等各类国家级人才7人。24人入选省“百人计划”、省学术和技术带头人及后备人选,6人和2个团队入选省高校领军骨干人才项目,均居省属高校首位。获全国高校混合式教学设计创新大赛二等奖1项,全省高校青年教师教学竞赛一等奖2项。1名本硕博均就读于安徽大学的青年教师,成为国际IEEE计算智能学会优秀博士论文奖2021年全球唯一获奖者。学校入选第二批人工智能助推教师队伍建设试点单位。

国际交流合作持续拓展。正式启用出访来访外事审批权,规范因公出国出境、外事接待等工作,加强外籍教师和留学生日常管理。修订学生海外交流学习资助管理办法,扩大资助范围。与加拿大里贾纳大学开展本科项目合作。纽约石溪学院师资队伍和管理制度建设稳步推进。启动来华留学质量再认证相关工作。顺利通过教育部组织的中国政府奖学金绩效评价和年度评审抽查。与德国奥格斯堡大学开展全面战略合作,与法国弗朗什孔泰大学和特鲁瓦技术大学加强学术科技合作。举办第十五届U6论坛。获批我省首个教育部语合中心年度国别中文教育资助项目,4所孔子学院全年开班217个、举办文化活动233场。1名外籍专家获第十五届安徽省“黄山友谊奖”,为我校首位获奖者。学校获评全省首批教育外事工作先进单位。

依法治校工作有力推进。完善以学校章程为核心的规章制度体系,实施年度规章制度制定计划,出台党建思政、人才



人事、财务审计、资产采购、服务保障等各类制度66项。围绕落实《深化新时代教育评价改革总体方案》,印发学校实施意见。完善内部治理结构,加快校院两级管理体制,优化调整二级机构设置,健全学术委员会运行机制,师生民主参与机制和信息依法公开机制。推行管理服务工作日志制度,完善督查督办全覆盖工作机制,加强师生服务大厅建设,设立学校总值班室并实行全年每天24小时值班。教代会、学术委员会作用发挥机制不断健全。

支撑服务保障能力有效提升。从严从细高标准落实疫情防控各项工作举措,完成警苑校区医院隔离观察点改造,师生接种新冠病毒疫苗近6万剂次,接种率达97%。收入组织能力明显提升,预算管理更加规范,重点领域支出得到有力保障。审计制度体系进一步健全。建成并上线“科研材料采购平台”,入选省属高校采购指导性案例2个。3个项目获推申报国家级虚拟仿真实验课程。全面加强资产管理,修订房产出租出借管理办法,制定校属企业集中统一监管改革方案。顺利完成校友总会换届,初步实现校友会、教育基金会工作有效融合,汇聚社会资金能力得到进一步增强。加强智慧校园基础设施建设,推进数字化平台应用集成。修订图书馆工作委员会章程,成立安徽大学知识产权信息服务中心。完成数字记忆二期建设,开通档案馆网上服务大厅。出版社社会效益进一步彰显。后勤社会化改革基本完成,依法清退聘用人员677人,监管标准化建设加快推进。超额完成年度节能目标,入选安徽省首批绿色学校。材料科学大楼和龙河校区201#-203#学生宿舍楼建成投用,五联大楼开工建设,系列学生宿舍楼项目加快推进。警苑校区南运动场改造、东西门环道照明提升以及龙河校区游泳池南侧篮球场整修、双塘清理整治顺利完成,龙河校区大礼堂改造项目基本完成。加强校园交通安全综合治理,升级门禁系统,安装雷达测速系统,开通警苑校区校园电动巴士,增加停车位200余个。举办全省首届“超星杯”大学生国家安全知识竞赛,学校获评安徽省国家安全教育先进建设先进单位。大学科技园入选国家第十一批大学科技园,是我省唯一一家由大学独立建设的国家级大学科技园,也是我省第2家国家级大学科技园。

思想政治工作不断强化。顺利通过“三全育人”综合改革试点单位总结验收。全面规范教材管理,推进“课程思政”与“思政课程”同向同行,获批教育部课程思政示范项目2项。健全意识形态工作责任制落实机制,严格落实定期分析研判、“一会一报”和检查考核制度。加强线上线下阵地建设和管理,制定融媒体宣传管理工作办法,修订“典大讲堂”管理办法。充实建强辅导员队伍,在全省高校率先落实辅导员岗位津贴,1人获评全省高校辅导员年度人物。成功举办第五次全国高校网络文化建设和“争做校园好网民”工作推进会。贯彻落实新修订的《中国共产党统一战线工作条例》,支持教代会、工代会做好换届筹备工作,指导完成学代会和研代会换届工作。推进离退休工作转型发展,获评“全国教育系统关心下一代工作先进集体”“全省老干部信访工作先进集体”。出台师德师风建设先进集体、先进个人评选表彰办法,12人次获评“师德先进个人”等省级荣誉称号。

这一年,学校扎实开展党史学习教育及“我为群众办实事”实践活动,建成校史中的红色基因专题展。力争夺秒推进江淮学院转设工作,经教育部党组会议、江淮学院转设为独立设置的本科院校——合肥理工学院。积极落实省委省政府扩招要求,启用蜀山校区并实现平稳有序运行。

各位代表:过去一年工作成绩的取得,是坚决落实党中央、国务院和省委省政府以及学校党委决策部署的结果,是全校师生员工齐心协力、砥砺奋进的结果,是社会各界关

怀、鼎力相助的结果,凝聚着大家的智慧和心血。在此,我代表学校,向全校师生员工的辛勤付出,向社会各界和广大海内外校友的关心和支持,表示崇高的敬意和衷心的感谢!

在充分肯定成绩的同时,必须清醒认识到,学校事业发展还存在不少困难和问题。今年2月14日,教育部等国家三部委公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单时,还公布了给予公开警示的首轮建设学科名单,安徽大学材料学科被公开警示,需要加强整改,2023年接受再评价。这个评价结果引起社会大众的普遍关心。应该承认这个评价结果是比较客观的。为何评价不好呢?主要有两点原因。一是原有基础薄弱。材料科学与工程第四轮学科评估的结果是C档。二是建设时间太短。本次评估采集的数据截至2020年12月31日,建设期只有3年。事实上,2020年是非常之年,很多工作无法正常开展。而且,引进人才、建设研究平台,真正发挥成效都需

要一个较长的过程。面对这个结果,学校依然对第二周期“双一流”建设充满信心,主要基于四点考虑。一是围绕“双一流”建设的人才队伍、科研平台、成果产出、服务经济社会发展能力等发展迅速,多项指标快速提升;二是能够直接服务安徽集成电路和新材料等战略性新兴产业,获得省市政府的大力支持;三是材料科学与工程作为综合性学科,有力地带动了学校整体特别是理工科全面发展,学校综合能力快速提升,有能力更好地支持材料学科发展;四是能够有效利用“稳态强磁场”大科学装置,与中科院合肥研究院实现科教融合发展。因此,我们要坚定信心,以“咬定青山不放松”的精神直面问题和挑战,全力以赴做好“双一流”建设各项工作。

二、2022年主要工作
2022年是党的二十大召开之年,是全面落实省第十一次党代会精神,加快建设现代化美好安徽的重要一年,也是学校新一轮“双一流”高质量发展的关键一年。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,认真贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神和关于教育的重要论述,深刻认识“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,弘扬伟大建党精神,坚决落实省委省政府及学校党委决策部署,以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为目标,以立德树人为根本任务,巩固拓展疫情防控和改革发展成果,推进治理体系和治理能力现代化,着力抓好“双一流”建设、未来学院校区建设、“十四五”规划实施等工作,以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

今年,我们重点抓好以下工作:
(一)统筹推进“双一流”建设、未来学院校区建设等工作
全力推进“双一流”高质量发展。深化一流学科建设机制改革,成立材料科学与工程学部。根据国家三部委《关于深入推进世界一流大学和一流学科建设的若干意见》以及安徽省支持高校学科建设若干政策,制定实施新一轮“双一流”建设学校和学科建设方案。以一流学科建设为核心,带动多学科协同发展和学校整体水平提升。聚焦集成电路先进材料与技术方向,引育具有国际影响力的领军团队和高水平学科团队,强化高端急需紧缺人才培养,大力提升学科国际化水平,加快提升服务国家战略和地方经济社会发展能力,努力实现国家级重大创新平台突破,加快产出标志性成果。跟踪教育部第五轮学科评估动态,做好学科评估后续工作。密切关注省部共建和省局共建政策调整动态,积极争取省、市政府以及教育部和国防科技工业局的支持。

深化综合改革和“十四五”规划实施。着力推进办学模式、育人方式、管理体制和保障机制改革,努力形成充满活力、富有效率、更加开放、有利于高质量发展的办学体制机制。深入贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》精神及我校实施意见,推进各项改革任务落地,坚决克服“五唯”顽瘴痼疾。推进落实学校“十四五”教育事业发展规划及专项规划,健全规划实施协同机制,加强对规划任务完成情况的年度监测。

协调推进未来学院校区建设、江淮学院转设和蜀山校区运行工作。加快未来学院校区建设,签署省市共建安徽大学协议和供地协议,编制项目建议书和可行性研究报告,完成校区总体规划 and 建设方案设计,力争年内开工建设。协助落实江淮学院转设过渡期有关工作,积极支持转设后新学校合肥理工学院建设。加强蜀山校区运行管理,做好教育教学安排和各项条件保障,营造“宜学、宜教、宜居”的校园环境。

(二)持续加大人才培养力度

深入推进本科教育教学改革。修订本科教学奖励办法,制定混合式课程教学实施细则。按照新工科、新文科建设要求,丰富拓展科教、产教协同育人新路径。着力建好国家级、省级一流专业、一流课程建设点。全力培育支持,力争获批国家级教学成果奖。加强专创融合创新创业教育,争取在创新创业教育年会、国家级A类赛事中取得新突破。制定工程教育专业认证工作实施方案,组织有关专业参加工程教育专业认证并做好持续改进工作。完善教学质量评价体系和评价标准,完成教学督导组换届。做好本科教育教学审核评估整改工作。

深入推进研究生教育教学改革和学位点建设。制定配套政策,推进落实新时代一流研究生培养质量提升实施意见。提高生源质量,加大接收推免生力度,探索本硕博贯通培养模式,推进实施本博直通项目。加强科教融合、产教融合研究生联合培养示范基地建设,严格实行双导师制度。出台研究生指导教师管理办法,实施导师全方位培训计划。加强过程管理,探索淘汰分流机制。开展优秀硕博学位论文和优秀导师评选工作。做好新一轮学位点申报工作,推进硕士学位点特别是新兴交叉学科硕士点建设,谋划部署新兴交叉学科博士点增列工作。进一步加强体育教育和劳动教育。深入推行公共体育艺术教育俱乐部制教学模式,完善学生体质监测与评价制度,分期分批开展劳动教育并融入日常教育教学安排。

(三)着力提高科学研究和社会服务水平

提高科研创新能力。加强基础研究,推进交叉融合,健全激励机制,优化创新环境,推动产出高水平科研成果。修订科研项目、科研经费管理办法,抓实纵向项目,做大横向项目,谋划培育国家重大重点项目,推动科研经费总量持续攀升。做好国家科技“三大奖”申报组织工作,推进人文社科重大项目培育立项和校级哲学社会科学重点实验室建设工作。发布“安大简”第二批研究成果。

加强科研平台建设。深化基层学术组织改革,健全科研平台考核评价机制。加快推进“强光磁试验装置”建设,力争早日启动建设“强光磁集成实验设施”国家大科学装置。建好“杂化材料结构与功能调控”学科创新引智基地。谋划国防科技重点实验室申报工作,争取立项建设智能感知材料省部共建国家重点实验室。加快建设集成电路先进材料与技术研究设施,建设一流水平的合肥综合性国家科学中心集成电路先进材料与技术产教融合研究院。加大徽州文书收藏和整理力度,做好徽州研究中心接受教育部评估后续工作。完成校社科联换届。

提升服务现代化美好安徽建设能力。着力建好安徽大学国家大学科技园和安徽大学绿色产业创新研究院。主动对接国家、区域发展重大战略和新兴产业发展需求,加强与地方政府、行业和龙头企业的战略合作与协同创新,与地方政府共建一批高等研究院,提升服务支撑我省经济社会发展能力。加强国家知识产权试点高校建设,落实赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点办法,建立成果转移转化技术经纪队伍,完善无形资产评估模式。实施高端智库建设计划,开展政策咨询、政策储备、政策评估等方面研究,加强对乡村振兴、长三角一体化发展、中国(安徽)自由贸易示范区建设、法治安徽建设、基层治理和特色小镇建设的智力支持。做好定点帮扶工作,接续推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

(四)不断推进人才队伍建设

汇聚高端领军人才。实施“至诚至坚人才培养计划”,修订人才引进工作办法和聘任制人才聘用管理办法。瞄准国家重大发展战略和地方经济社会发展需求,围绕世界一流学科及相关支撑学科、博士点学科和重大项目建设需要,重点集聚顶尖人才、领军人才、拔尖人才,力争引进材料科学领域两院院士1至2名,引育国家级人才3至5名。

完善人才培养机制。完善教师发展体系,建立赛教融合机制,统筹开展专项培训和教学竞赛。修订教职工进修实施办法,鼓励教职工“访名校拜名师”。支持青年教师到学科实力强的高校、科研院所或大型企业挂职锻炼、访问研修与合作研究,继续推进青年骨干教师出国研修交流。加强全职博士后队伍建设。举办首届国际青年学者论坛。

深化人事管理改革。出台学校考核评价总体方案。完善教师专业技术资格申报条件和职称评审方案,拓宽教师多维发展通道。修订教职工延退和返聘管理办法,用好退休教职工资源。厘清编外用工体系,出台助理制用工管理办法。改革收入分配体系,完善校内绩效工资分配和加班费、劳务费管理制度。完成第四轮岗位聘用工作。

(五)大力提升国际交流合作水平

推进人才培养国际化。健全学院国际化建设考核指标体系,实施“国际化示范学院建设点”计划。谋划国际园区建设,推进纽约石溪学院制度和队伍建设,筹建中法工程师学院、中德学院、中加国际学院、东盟学院。实施海外交流学习资助计划,探索双循环新发展格局下的“在地国际化”,扩大学生参加国际(境)外交流学习覆盖范围。拓展留学生招生渠道和规模,优化留学生生源结构和层次结构。

强化国际协同创新。加强与世界知名大学和研究机构的实质性学术交流和科研合作,注重引进更多高端项目、创新人才、先进技术,共建国际联合创新平台。加强安徽大学莱布尼兹材料科学国际联合中心建设,与加拿大温尼伯大学共建医疗成像先进技术实验室。

融入国家对外战略。着眼于服务国家总体外交和安徽对外开放,积极参与共建“一带一路”教育行动。推进海外孔子学院和中国中心建设,服务国家和地方文化“走出去”战略。强化国际别和区域研究,服务人类命运共同体建设。健全管理服务体系,教育引导留学生成为传播友谊和促进民心相通的良好使者。

(六)深入推进依法治校

加强依法管理。深入学习贯彻习近平法治思想,研究制定学校加强法治工作推进依法治校整体工作方案和“八五”普法规划。完成学校章程修订工作。实施年度规章制度制定计划,完成新一轮学校规章制度汇编工作。加强涉法事务合法性审查。探索建立法治工作联络员制度。

提升治理能力。完成校学术委员会换届,健全(下转4版)

安徽大学第九次教职工代表大会暨第十二次工会会员代表大会工作报告

张巍

各位代表:

现在受学校第八届教代会执委会和第十一届工会委员会委托向大会作工作报告,请予审议。

一、过去五年工作回顾

2017年以来,学校教代会执委会和工会委员会在校党委和上级工会的双重领导下,在学校各部门和广大教职工的支持与配合下,贯彻党的十九大和十九届中央历次全会及中国工会第十七次全国代表大会精神,充分发挥党联系教职工的桥梁和纽带作用,按照《安徽大学工会综合改革方案》,各项工作全面展开,取得了明显成效。

(一)民主政治建设迈上新台阶

制度建设更加完善。教代会八项职权写入新修订的《安徽大学章程》,修订实施《安徽大学教职工申诉处理办法》《安徽大学“三全育人”先进个人评选表彰办法》《安徽大学基层工会经费收支管理实施办法》《优秀提案评选办法》等。

代表提案及意见得到较好落实。五年来,共收到提案170件,立案145件。校党委书记兼任教代会执委会主任,直接督办提案,提案办理满意和基本满意占比95%以上,每年评选优秀提案,在年会上予以表彰。畅通教职工申诉渠道,总计梳理出344条意见和建议,分发给承办单位,举办提案交办信息通报会,各单位主要负责人现场答复提案代表和教职工的意见和建议。

民主管理与监督工作顺利推进。教代会各专门委员会深入教学科研、财经福利、劳动人事、后勤保障、校园规划建设等领域,参与管理与监督,审议了《校院两级人事、财务管理体制改革办法》《安徽大学绩效工资实施办法》《安徽大学教职工年度考核办法》《安徽大学未来学院筹建方案(草案)》等。

(二)为教职工建功立业搭建新平台

重视建功立业平台建设。建立了2个“劳模创新工作室”;组织青年教师参加教学基本功竞赛,获得6个省级一等奖;组织参加全国和全省“书香三八”、“书香天使”、“书润匠心”读书征文活动,获8个一等奖、18个二等奖、16个三等奖;组织参加全国和全省工会系统评选先进工作,有5个单位荣获全国“三八红旗集体”荣誉称号、“安徽省教科文卫体工会工作先进集体”称号等,5个家庭获评安徽省“五好家庭”、“文明家庭”、“最美防疫家庭”称号,有16人获评“安徽省教科文卫体系统师德先进个人”、“安徽省五一巾帼标兵”等荣誉称号。积极宣传他们的先进事迹,营造“学有榜样、超有典型、创先争优”的良好氛围。

(三)师德师风建设迈开新步伐

认真贯彻落实学校党委和上级工会有关会议精神,积极引导广大教师争做“四有”好教师。五年来,全校共评选出“三全育人”先进个人199人。先后组织党史学习教育、“劳模精神进校园”、“撑起半边天,建功双一流”等专题报告会,开展工会干部专题党课、建党百年书画摄影作品展、脱贫攻坚题材电影观影等活动,邀请安徽省“抗疫最美家庭”获得者、我校管理学院赵晓春老师做“讲战疫故事,悟初心使命”专场报告等。我校被安徽省总工会授予“安徽省职工职业道德建设标兵单位”。

(四)“工会之家”构筑呈现新气象

各基层工会争做教职工“娘家人”,积极开展多种形式的“送温暖”活动,把党的关怀和工会“家”的温暖传递给每位教职工。在学校党政领导关心支持下,全额兑现教职工节日慰问标准。从2020年起,将教职工慰问品发放标准提高至1800元/人,并把人才派遣与预聘制人员纳入发放范围。对全体工会会员结婚生育、大病住院等予以慰问,五年来,慰问600余人次,慰问金额近40万元。关注女教工特殊权益,每年“三八节”为全校在岗女工发放特殊卫生用品,并办理特殊疾病保险,参保率达到96%以上。2021年为全校3014名教职工办理医疗互助,参与率达90%以上。开展“两节送温暖”活动,慰问困难职工百余人,金额10多万元。推荐17位劳模和师德先进个人参加了省总工会组织的疗休养活动。关爱职工健康,举办

多场健康讲座。与合肥市公交公司合作,连续两年在校园为1500余名校工会会员完成公交卡50元免费充值。这一系列活动赢得了教职工的广泛赞誉。

(五)校园文化活动取得新成效

校工会组织丰富多彩的群众性文体活动。“环湖走”、校园健身跑、拔河比赛、登山等活动,得到全校教职工的热烈关注与踊跃参与。舞蹈社团、昆曲社团、书画摄影、球类协会等组织的特色活动吸引教职工15000余人次参加,极大地丰富了教职工的业余文化生活。与此同时,校工会联合有关部门和女知联等群团组织举办多场主题教育活动,其



中,联合党委组织部、校团委举办的庆祝建党百年师生合唱比赛、组织参加省总工会“红心向党百年劳动筑梦展新篇”文艺汇演等系列活动有效地激发了广大教职工爱党、爱国、爱校热情。

(六)服务社会功能得到新提升

在学校党政的高度重视和精心部署下,学校工会(乡村振兴办)把定点帮扶脱贫攻坚作为重要的政治任务与社会责任,坚持“全方位、多层次、可持续”的方针,“坚持一条主线,围绕六点发力”,在教育、科技、文化、助学、面向采购和驻村帮扶等方面精准发力,建立帮扶长效机制,采取“以购代捐”的方式,将“面向采购”由学校食堂拓展到教职工生活消费,累计采购帮扶地区农副产品2千多万元,采购金额名列全省高校前列。我校积极参与脱贫攻坚第三方监测评估。5年来,我校先后组织了近4000名师生奔赴全省30多个贫困县乡镇进行评估,选派师生数量居全省高校首位,工作零差错,得到了省扶贫办和省教育厅的充分肯定。目前,正在巩固脱贫成果,启动实施美好乡村建设,定点帮扶阜南县张集村和绩溪县梧川村。此外,积极配合省总工会开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动,组织法学院师生分赴全省各地开展法律宣讲,“举案说法”的宣讲方式吸引近千人次参与,《安徽工人日报》以“这样的维权课,咱农民工最欢迎!”为标题,做了专题报道。

(七)工会自身建设获得新进展

把教代会执委会和工会干部的学习培训纳入学校党校培训计划,举办基层工会主席暑期培训班,组织工会干部代表赴省内外调研。2021年是中国共产党建党百年,校工会认真开展党史学习教育,高质量完成“我为群众办实事”项目,指导33个基层工会顺利完成换届工作;支持各基层工会“教工小家”建设并完成验收工作;成功申报两个省级模范职工小家;评选表彰了15个基层工会先进集体,227位

支持工会工作好领导和工会活动积极分子。“智慧工会”建设进展顺利,生日短信祝福发送、会员入会申请等均已上线运行;推进会员信息数据库建设,完成全校工会会员实名制录入与信息核验工作;加大宣传力度,5年来向省教科文卫体工会网站、《安徽工运》、校新闻中心等媒体推送我校新闻报道200余篇。

(八)经费收支结构得以新优化

贯彻“统筹兼顾,保证重点,量入为出,收支平衡,略有结余”的原则,收支结构不断优化。2017年-2021年累计经费收入2336.65万元,累计经费支出2265.36万元,结余资金71.29

万元。根据上级工会的要求,经费支出主要用于以下四方面工作:

一是职工福利支出(含节日职工慰问品、困难职工帮扶和送温暖、女性劳动卫生用品)占90.73%;二是会员活动支出(含职工文体活动费、宣传活动费、职工教育费)占6.99%;三是业务活动支出(含培训、会议及专项业务等)占1.85%;四是用于资本性支出(含办公设备购置、专用设备购置等)占0.43%。在实施独立财务管理过程中,接受学校财务处派驻会计指导,撤销基层工会账户,实行收支统筹,同时,强化审计工作,得到了第三方审计机构和上级工会的充分肯定。

各位代表:五年来,学校教代会和工会在校党委和上级工会的坚强领导下,在各级党政部门大力支持下,在全体代表和广大教职工的共同努力下,取得了一定成绩,为学校“双一流”建设作出了积极贡献。但同时,我们清醒认识到,工会工作仍存在一些不足:主要是落实好中共中央关于群团组织改革意见,实现党对群团组织的政治性要求还需进一步加强;发挥好凝聚人心和选树典型的作用,实现党对群团组织的先进性要求还需持续发力;改革创新工作方式方法,实现党对群团组织的群众性要求还需深入探索;有效推动学校管理重心下移,建立健全基层单位二级教代会制度还需下大力气;“智慧工会”建设依然在路上。

各位代表,未来五年是落实“十四五”规划,强力推进“双一流”建设关键时期。教代会和工会工作总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级、工会工作、高等教育等重要论述,围绕“立德树人”根本任务,以服务广大教职工为工作出发点和落脚点,不断强化自身建设,推进施行学校民主管理和民主监督,进一步增强工会组织的政治性、先进性和群众性,团结和动员广大教职工,围绕中心,服务大局,奋力开创学校教代会

各位代表,未来五年是落实“十四五”规划,强力推进“双一流”建设关键时期。教代会和工会工作总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级、工会工作、高等教育等重要论述,围绕“立德树人”根本任务,以服务广大教职工为工作出发点和落脚点,不断强化自身建设,推进施行学校民主管理和民主监督,进一步增强工会组织的政治性、先进性和群众性,团结和动员广大教职工,围绕中心,服务大局,奋力开创学校教代会

各位代表,未来五年是落实“十四五”规划,强力推进“双一流”建设关键时期。教代会和工会工作总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级、工会工作、高等教育等重要论述,围绕“立德树人”根本任务,以服务广大教职工为工作出发点和落脚点,不断强化自身建设,推进施行学校民主管理和民主监督,进一步增强工会组织的政治性、先进性和群众性,团结和动员广大教职工,围绕中心,服务大局,奋力开创学校教代会

各位代表,未来五年是落实“十四五”规划,强力推进“双一流”建设关键时期。教代会和工会工作总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级、工会工作、高等教育等重要论述,围绕“立德树人”根本任务,以服务广大教职工为工作出发点和落脚点,不断强化自身建设,推进施行学校民主管理和民主监督,进一步增强工会组织的政治性、先进性和群众性,团结和动员广大教职工,围绕中心,服务大局,奋力开创学校教代会



(上接3版)学术委员会运行机制。完成教代会、工代会换届,发挥学代会、研代会在学生民主管理中的重要作用。健全全校

信箱回复机制,确保师生反映意见建议渠道畅通。落实领导接待下访、包案化解和阅批群众来信制度,健全信访事项归口管

理机制。依法健全信息公开机制,加大主动公开力度。加强管理人员日常履职考核,深入落实工作日志制度并强化监督检查。

(七)切实提升支撑服务保障水平

推进办学资源拓展与优化配置。加强省部(局)共建、校地合作、军民融合,全面开拓办学资源。加快继续教育转型发展,落实“管办分离”要求,开拓各类培训市场,打造多类型一体化培训体系,推动继续教育在取得良好社会效益的同时实现更大经济效益。完成教育基金会理事会换届工作,探索校友会、教育基金会工作新途径,汇聚更多校友及社会各界人士资源,建立健全社会捐赠支持教育事业发展新机制。实施积极的财政政策,加大收入组织力度,提升重点项目资金保障能力。优化科研采购管理机制,加强教学实验室建设和管理。探索建立资产定期清查制度和资产配置管理考核机制,着力提高公房资源使用效益。

提高综合保障能力与服务水平。升级改造智慧校园基础设施,推动数据流通共享。制定智慧图书馆建设方案,提升逸夫馆阅读环境。持续推进智慧档案馆二期建设,完成档案库房改造。完成后勤社会化改革后续工作,健全后勤服务质量管理体系。推进绿色校园、节水型高校建设,争当全国“公共机构水效”领跑者。加快推进系列新建学生宿舍楼项目和互联大楼建设,完成磬苑校区总体规划调整和龙河校区综合管网设计以及204#、205#学生宿舍楼项目建设。实施校医院改革发展方案,重点建设老年病房、医养结合病房,努力创建等级医院。

(八)进一步加强和改进思想政治工作

强化思想引领。扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想

义思想进教材、进课堂、进头脑。持续深入抓好党的十九届六中全会和省第十一次党代会精神学习贯彻,及时开展党的二十大精神学习宣传、研究阐释工作。健全意识形态工作责任制落实机制,加强线上线下阵地建设和管理,严格落实“一会一报”审批制度。

拓宽育人平台。推进教管服一体化应用升级改造,拓展智慧思政平台功能,增强新媒体联盟“全网舆情分发”功能,启动“皖校通”校园网络服务社区平台建设,全面推进国家智能社会治理实验基地建设。开展马克思主义学院标准化建设,积极推进全国重点马院创建工作。

建强育人队伍。建设专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思政课教师队伍,持续推进专职辅导员和心理健康课教师队伍配备。深入实施辅导员职业能力提升计划和学生工作成果奖励办法,完善辅导员考核评价机制。落实师德师风建设、师德失范行为处理等制度。

优化育人环境。杜绝麻痹思想、侥幸心理、松劲状态,严格落实常态化疫情防控措施,持续推进新冠疫苗加强针接种工作,坚决筑牢校园疫情防线。从严从实抓好风险防范化解工作,持续开展校园安全隐患检查整改,做好总值班工作。培育优良校风学风,推进文明校园建设。

各位代表!新蓝图引领新未来,新作为铸就新辉煌。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省委省政府和学校党委的坚强领导下,改革创新、锐意进取,求真务实、真抓实干,努力完成今年各项工作任务,实现“双一流”高质量建设,为建设现代化美好安徽作出新的更大的贡献,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

八届五次教代会提案工作报告

陈华友

各位代表:

我向大会报告八届五次教代会提案工作, 请予以审议。

一、提案征集和提交情况

教代会八届五次会全校 11 个代表团共提交提案 24 件。提案内容聚焦学校改革发展和“双一流”建设等中心工作, 以及师生关注的热点、难点问题。总体来看, 选题更加精准、分析更加透彻、建议更加可行, 提案质量稳步提高, 展现了代表们的履职水平和使命担当, 凸显了提案工作“围绕中心、服务大局”的基本遵循。

提案工作委员会坚持“严谨审核、及时转办、加强督查、如实反馈”的工作思路, 认真细致地做好审核立案工作。经审核, 24 件提案立案 20 件, 涉及 12 个承办单位。

不予立案转为意见和建议的 4 件。如关于改革本科教学考核指标体系(8518 号)、利用科技园闲置土地建设安大科技园创新创业大厦(8519 号)、工勤岗位员工的评级和聘用(8520 号)和恢复校内教学班车(8523 号)等建议, 所提内容现有制度可以解决或已在积极推进, 或不具普遍性, 已转为意见和建议。

二、提案办理及落实情况

1、交办情况

2021 年 6 月 2 日, 校党委书记、教代会执委会主任蔡敬民同志主持召开教代会提案交办暨信息通报会。要求各承办单位站在依法治校、民主治校和促进学校事业又好又快发展的高度认真办理教代会各项提案, 对具备条件的提案要落实到位, 暂不具备条件的要创造条件逐步落实, 受限政策不能解决的, 要做好说服解释工作, 给提案人一个满意的结果。去年下半年以来, 蔡敬民同志多次听取教代会工作和重点提案落实情况的汇报, 督办部分重点提案。

各承办单位高度重视提案办理, 主动向分管领导汇报, 开展专题会议研究落实, 并与提案人及时沟通协商。为加强提案督查督办, 提案委员会与校工会通过电话询问、实地走访、跟踪了解落实进展, 帮助承办单位分析解决问题。

从反馈的意见看, 提案人对提案的办理情况均表示满意和基本满意。

2、答复和落实情况

——关于教工活动中心乒乓球室安装地胶提案 8501 号

校工会答复: 在后勤保障处的大力支持下, 已于 2021 年 11 月完成。

——关于启动龙河校区旧城改建项目二期工程提案 8502 号

基建处答复: 基建处就相关议题再次咨询了合肥市相关主管部门, 相关部门对于我校未纳入旧城改建范围的区域是否可以继续开展旧城改建持否定态度。一是要求住户同意率、签约率达到 100%。二是现在整体政策环境对老旧小区的改造提升方式有多种选择, 三是在原旧城改建项目推动过程中, 我校部分住户持续信访、诉讼引起相关部门重视。四是如按前述范围启动二期旧城改建建设, 要满足成本基本平衡, 则须将现附属学校教育用地局部调整为建设用地。

——关于在我校设立乡村振兴学院的提案 8503 号

发展规划处答复: 经与相关部门会商论证, 综合考虑办学因素, 因涉及与我省农业类高校竞争、师资力量不足、专业吸引力不强、就业前景不明朗等问题, 建议依托现有的相关学院资源, 重点开展研究生培养, 尤其是农业专业硕士学位研究生培养, 与农业类高校错位发展, 待条件成熟再成立乡村振兴学院。目前, 学校已与省乡村振兴局签署战略合作框架协议, 共建“中国乡村振兴研究院”, 围绕涉农人才培养、科学研究和继续教育培训等, 积极争取资源支持, 更好服务国家乡村振兴发展战略。下一步, 我校将按照学校统一部署, 全力协助学科做好校企合作、外部资源争取等工作。

——关于校内安装电动车集中充电桩的提案 8504 号

后勤保障处答复: 校内安装电动车集中充电桩易造成安全隐患和财产损失。学校已安排后勤部门与保卫处就解决电动车充电问题进行调研, 现阶段重点加强电动车私自拉线充电的管理, 后期在确保安全的前提下尽可能满足师生各种需求。

——关于建议学校关注科级干部的职业发展和能力提升问题的提案 8505 号

党委组织部答复: 关于“梳理学校管理干部队伍, 学校统筹干部管理”的问题, 已落实。学校党委统一管理科级干部, 定期梳理干部队伍情况, 注重选拔使用勇于担当负责, 始终保持革命精神, 在教学科研、“双一流”建设、管理服务、扶贫攻坚、疫情防控等工作中作奋发有为的干部。

关于“让所有行政管理人员都可以有两条腿(职称+职务)走路”的问题, 已落实。符合选任领导人员“基本条件”和“基本资

格”的教职工均可以参与中层领导人员和科级干部选任。关于行政管理人员的职称问题, 行政管理人员符合条件可以参与思想政治工作人员专业职务评审。

关于“加快推行行政管理人员(含思政人员)的职员制”的问题, 目前无法落实。我校曾多次就职员制度改革问题向上级部门申请, 但未获批准。目前, 党委组织部还在就是否可以实行职员制与上级主管部门进行沟通, 并持续关注上级关于职员制改革的相关文件出台。

——关于更换安徽大学食堂餐具的提案 8506 号

后勤保障处答复: 当前各食堂已配备自动化洗涤设备, 优化餐具清洗消毒流程。后勤保障处已要求各食堂及时更换磨损老化严重的餐具, 正在谋划落实不锈钢餐具, 并逐步更换工作。

——关于加快推进退休教职工党员教育管理机制改革的提案 8507 号

离退休工作处答复: 学校于 2021 年 9 月出台《关于新时代加强离退休教职工党建工作的实施意见》, 按照“成熟一个, 推进一个”的原则, 开展退休党组织和党员由各单位党组织向离退休工作处党委转隶, 目前已完成校直机关等单位 7 个退休支部和党员转隶工作。同时, 对全校退休教职工, 特别是 80 岁以上老同志, 开展系统摸排, 形成重点关注人员信息库, 开展系列养老服务, 加强对各单位退休工作指导协调与服务配合, 妥善处置多起空巢老同志突发事故, 持续稳妥推进离退休工作转型发展。

——关于优化产学研合作项目政策的提案 8508 号

科学技术处答复: 关于降低横向科研项目管理费标准。科学技术处将联合财务处以及相关职能部门, 根据我校的综合情况, 进一步调整改革科研项目管理费的使用, 充分调动广大科研人员的积极性主动性。

关于设立校级横向科研年度奖励总额基金, 激励各院系挖掘横向科研潜力。我校目前纵向、横向科研经费基本持平, 且处于快速增长阶段。已出台《安徽大学科学研究奖励办法》, 横向科研奖励按新办法执行, 暂不需要专门出台针对横向课题的奖励政策。《安徽大学非财政性科研项目经费管理暂行办法》按照项目经费总额的 8% 提取, 其中返还院系的 3%, 用于激励各院系挖掘科研潜力, 包括横向项目。

关于允许横向项目负责人在校内跨院系设立划分子项目, 仅分割不重复使用项目经费。校内各部门在年终统计、招生及人事评聘考核时, 认可横向校内子项目科研经费到账; 鼓励“校内跨院系、跨学科团队合作”的建议。学校正在制定新的《安徽大学自然科学科研项目管理办法》, 目前已在全校范围内完成意见征集, 对于额度较大的科研项目, 拟允许设置二级课题, 以鼓励以团队方式承担重大项目。

关于认定横向项目等级和纵向项目等级的方式不一致, 建议采用“近 3 年或 2 年内任研项目”的方式评价科研项目情况的建议。纵向科研项目是通过竞争性申报(申请), 由国家和相关部委、地方政府等部门或依托政府部门下达的计划项目。横向科研项目是以市场委托方式取得的, 按照委托方要求或合同约定管理的科研项目, 两者有本质区别, 市场委托的横向

项目在执行过程中的不确定性很大, 执行年限及合同经费等都无法限制, 故不宜采取获批即认定的方式。

关于“教师联合校外单位合作申报项目, 减少对分配给我校经费占比的 30%-40% 限制, 根据教师参与情况决定比例”的建议。

我校没有明文规定限制联合校外单位合作申报项目的经费比例, 为维护学校利益, 科研管理部门对经费分配明显有失公平的合同不予办理。

——关于调整并兑现 2019 年、2020 年的科研项目到账经费奖励”的建议。

根据学校工作安排, 近期已启动 2019 年、2020 年度校内科研奖励申报和评审工作, 并按新出台《安徽大学科学研究奖励办法》奖励。

——关于改造理工 A 楼至 D 楼西侧道路的人行道提案 8509 号

基建处答复: 理工 A 楼至 D 楼西侧环境整治已列入 2021 年校园环境提升和消除安全隐患项目并立项建设。校领导召集相关部门负责人和技术人员已多次现场察看并研讨改造方案。严格按照工程建设程序办理施工图设计、招标清单和控制价编制、施工单位采购、施工组织管理, 项目于 2021 年 11 月上旬完成竣工验收并投入使用。

——关于学校教职工体检提案 8510 号

校医院答复: 近两年安徽大学教职工体检由安医一附院体检中心中标, 为满足教职工要求, 学校正在加大资金投入, 加快校医院建设步伐, 后期教职工体检可能安排在校医院进

行, 进一步满足教职工的医疗服务需求。

——关于健全学科负责人负责制的提案 8511 号

发展规划处答复: 目前学校正在研究制定学位点共建办法。同时正探索建立学科、学位点一体化建设: 一是加强顶层设计, 推进学科结构布局优化; 二是压实各级各类学位点负责人的责权; 三是推进相关体制机制改革, 为一体化建设提供财务、人事制度保障, 促进学科、学位点建设的良性互动和协调发展。

——关于精简高校教师考核内容与频次的提案 8512 号

人事处答复: 我处正在研究完善教育教学基本工作量的要求, 作为各项考核的基本依据。为实现教学科研信息“一次录入、多次使用”, 网络信息中心与职能部门正全面推进教师信息数据库建设。目前, 人事、科研信息数据库已基本建成, 正在使用边优化; 学工系统已完成技术论证和招标; 教务、研究生系统正在进行技术论证。

——关于教职工周转房的申请和使用提案 8513 号

国有资产与实验室管理处答复: 及时清理到期住户, 督促周转房物业监管部门加强管理, 及时兑现无福利房教职工住房货币化补贴等措施解决问题; 截至 2021 年 6 月, 入职并申请入住周转房的青年教职工已全部安排入住。下一步, 一是根据龙河校区旧城改建项目进展, 待 2022 年新交房交付后, 及时腾出龙河校区 93 套过渡周转房, 向学校报告作为教职工周转房使用; 二是向学校建议在将来学院校区规划建设一定数量的教职工周转房。

——关于把我校学生体质健康达标率纳入年度综合考核指标的提案 8514 号

人事处答复: 2021 年新修订的学校综合考核指标体系充分考虑了体育军事教学部作为公共教学单位的特殊属性, 将原来的人才培养指标调整为体育人才培养, 囊括了学生体质健康测试、竞赛成绩和军训工作等核心内容。后续工作中, 将进一步压实各人才培养单位与体育军事教学部协同提升学生体质健康水平。

——关于深化安大校园公共空间文化多维建设提案 8515 号

党委宣传部答复: 将校园公共空间文化建设纳入学校“十四五”规划和“双一流”二期建设规划; 扎实推进“三全育人”, 申请校园公共文化建设专项资金, 加强顶层设计, 统筹优化校区规划布局, 突出不同空间文化特色; 加强与相关职能部门协作, 开展各类校园文化活动和创意比赛, 营造美好和谐校园文化氛围; 拓展党史学习教育成效, 建强、用好校园红色文化空间; 统筹好技术与应用、产品与需求、规范与特色, 形成完备健全的校园文化制度体系。

——关于教工活动中心安装门禁系统的提案 8516 号

后勤保障处答复: 教工活动中心门禁系统已经完成安装并投入使用。

——关于安大龙河校区设置健身房的提案 8517 号

体育军事教学部答复: 现根据学校工作安排, 计划在今明年启动综合训练馆建设, 我部会同步建设体能训练馆(健身房)。

——关于在龙河校区建设幼儿园, 解决教职工子女入托问题的提案 8521 号

基建处答复: 新区建设用地规划为教育用地, 规划没有幼儿园建设项目; 根据国务院办公厅《关于开展城镇小区配套幼儿园治理工作的通知》, 幼儿园纳入政府建设范畴。龙河校区西南角新建幼儿园已经投入使用, 小区住户的适龄儿童可就近入园。

——关于建立科学有效的人事考评制度提案 8522 号

人事处答复: 根据校党字[2020]97 号文件, 计划按照学科和岗位分类, 一体化制定修订职称评审、岗位聘用、绩效分配、发展支持、考核管理等制度, 构建分类指导与分层次考核评价相结合, 发展性评价与奖惩性评价相结合的教师分类考核评价体系。具体考核评价中, 学校将采取业绩水平与发展潜力、定性定量评价相结合的方式, 健全代表性成果和小同行评价机制。进一步优化以学生评教为主的过程考核, 在年度教学质量考核中不计入前、后 5% 评教结果, 减少或规避可能存在的情绪化因素。

——关于实验室队伍建设的提案 8524 号

国有资产与实验室管理处答复: 1. 科学定编, 合理设岗。合理设置实验室队伍的岗位结构比例和数量。推行正式岗位和临时辅助岗相结合的聘任制度。2. 归口聘任, 统一分配。实验室各类人员由国有资产与实验室管理处进行聘任, 按各教学单位的用人需求统一分配。3. 加大引进, 做好培育。新进实验技术人员应有硕士(含)以上学位, 重点考察实验教学和实践能力水平。优先安排聘任高级岗位实验人员参加相关学术交流或学习进修。4. 健全制度, 分类评价。制定以实验室建设水平、实验教学效果、实验技术工作业绩与理论研究成果相结合的考核评价指标体系。设置正高级实验员, 打通实验员与教师之间的通道。

三、本次会议提案征集情况

学校工会自今年 1 月 19 日发布提案征集通知以来, 截止 6 月 20 日, 已收到各代表团提交的提案 48 件。新一届提案委员会将在大会闭会后, 尽快启动提案办理程序。提案征集只有进行时, 没有完成时, 欢迎各位代表围绕学校中心工作和维护教职工合法权益等方面, 立足新时代新要求, 提出更多高质量、高质量的提案。我们将进一步总结提案办理经验, 完善办理机制, 提高办理实效。

各位代表, 提案是回应师生关切、凝聚全校智慧的重要平台, 是教职工参与学校民主管理、民主监督的具体形式。2022 年, 是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年, 我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 在学校党委的坚强领导下, 以奋斗姿态奔跑, 与奋斗中国同行, 锲而不舍、主动作为, 切实发挥提案在履行代表职能、助推科学决策、广泛凝聚智慧方面的重要作用, 把智慧和力量都凝聚到推进学校“双一流”建设上来, 砥砺前行、再攀新高峰, 以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

谢谢大家!



关于安徽大学2021年预算执行情况与2022年预算草案的报告

各位代表:

受校长委托,报告2021年学校预算执行情况与2022年度学校预算草案,提请九届教代会一次会议审议。

2021年是学校发展史上极不平凡的一年。双一流建设面临新的建设形势,史上规模最大的一次性扩招,未来校区建设启动,校园环境全面优化,基础设施需要新建与大规模维护维修,教室实验室尤其国家重点实验设施建设需要加快,人才引进任务艰巨,教师待遇改进需要不断强化,后勤改革的成本需要保障,国际化进程需要加快,同时又受到新冠肺炎疫情的严重冲击,学校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,保持战略定力,准确判断形势,精心谋划部署,果断采取行动,付出艰苦努力,及时作出统筹疫情防控和改革发展的重大决策,各项事业发展取得重要进展。

回顾过去一年,学校财政运行困难和挑战多年未有。但久旱逢甘霖,省财政及时追加拨款,解决学校急需的重要资金来源,学校做了一些需做的重要大事,有效地保障了学校高质量发展的基本需求。在严峻形势面前,各级财政部门坚决贯彻落实党中央、国务院关于积极的财政政策要更加积极有为的要求,在全力保障重点领域支出的同时,及时调整完善预算收支安排,加大逆周期调节力度,建立新增财政资金直达机制,挖掘增收节支潜力,保持基层单位的稳定运行,学校直接受益,获得中央直达资金支持。

一、2021年学校预算执行情况

2021年是实施“十四五”规划的开启之年,也是学校把握新阶段、抢抓新机遇、推进“双一流”高质量发展可持续发展的关键一年。围绕工作重点和工作任务,学校积极组织财力,高效配置资金资源,强化精细化管理,高质量保障学校各项事业发展需求,特别是重点项目建设的资金需求,为“双一流”建设、高峰学科建设、人才引进、后勤改革、企业改制以及国际商学院、附属学校人员分流龙河校区拆迁补偿等提供经费保障,积极调剂资金改善学校基础设施建设、教学条件建设、学科建设工作,积极落实新的收费政策;四是积极联系相关部门,对接并及时落实项目经费,配合做好绩效评价工作;六是精心测算,灵活调配,确保资金链安全,有效降低资金使用成本,提高资金使用效率。

(一)预算收入执行情况

学校积极组织收入,保障各项事业高质量发展。我校作为“全创改”试点单位,积极推进跨越式、高质量发展,强化学校在区域高等教育体系与三地一区建设中的独特优势,积极谋划多渠道筹资模式。

一是利用“全创改”试点高校的机会,争取各级政府在政策和经费保障上给予省属重点大学更多的支持,尤其是加大对“双一流”建设的支持力度;二是谋划专项债项目,融资额度38400万元,本年债券资金已到位6000万元;三是对学校近三年生均办学成本进行测算,积极推动全省学费标准调整工作,积极落实新的收费政策;四是积极联系相关部门,对接并及时落实项目经费,配合做好绩效评价工作;六是精心测算,灵活调配,确保资金链安全,有效降低资金使用成本,提高资金使用效率。

学校配置资源,强化经费预算绩效管理。一是优化支出结构,提高资源配置效率,助力后勤服务社会化改革,大力压缩一般公务性支出和一般性项目支出,全力保障学校综合改革和内涵建设经费需求;二是积极落实零基预算政策,合理编制年度预算,做到应收尽收,保障合理支出;三是为加快预算执

行进度,协同采购部门理顺政府采购项目管理流程,提高政府采购效率。

积极探索,完善校院两级财务管理机制。一是系统分析,明确权责,根据学校章程与改革要求,调整经费保障范围,切实将改革作为推动学校发展、提升水平、提高质量的重要抓手;二是结合专业特点,统筹安排各类教学与实验设施设备经费;三是修订经费审批办法,提高学院经费审批额度,减少审批环节,简化工作流程。

1.关于收入结构

2021年学校总收入221138.7万元,其中:财政补助收入131593.4万元,占年度实际收入的59.5%;办学收入34003.7万元,占年度实际收入的15.4%;科研收入23042.9万元,占年度实际收入的10.4%;附属单位缴款及其他收入19075.7万元,占年度实际收入的8.6%;上年预算结余收回12754.4万元,占年度实际收入的5.8%;捐赠收入668.6万元,占年度实际收入的0.3%。

2.关于收入完成情况

2021年度学校实际收入221138.7万元,预算收入230024.2万元,完成预算的96.1%;比上年实际收入增加17121.3万元,增长8.4%。

(1)财政补助收入131593.4万元,完成预算128.4%;比上年实际收入增加33505.7万元,增长34.2%,主要是财政追加发展专项经费、高等教育补助经费和基本建设经费。

(2)办学收入34003.7万元,其中:研究生学费收入10335.9万元,本科生学费15212.2万元,专科生学费195.2万元,江淮学院上缴办学收入2915.3万元;学生住宿费收入3409.7万元;继续教育办学收入1778.8万元;其他办学收入156.6万元,主要是重点项目的资金需求,为“双一流”建设、高峰学科建设、人才引进、后勤改革、企业改制以及国际商学院、附属学校人员分流龙河校区拆迁补偿等提供经费保障,积极调剂资金改善学校基础设施建设、教学条件建设、学科建设工作,积极落实新的收费政策;四是积极联系相关部门,对接并及时落实项目经费,配合做好绩效评价工作;六是精心测算,灵活调配,确保资金链安全,有效降低资金使用成本,提高资金使用效率。

(3)科研收入23042.9万元,完成预算65.8%;比上年减少7330.2万元,下降24.1%,主要是科研经费实际到账时间上的差异。

(4)附属单位缴款及其他收入19075.7万元,其中:出版社上缴350万元、非同级财政拨款1289.7万元、孔子学院收入461万元、互联网学院拨款1300万元、国有资产出租收入455.7万元、债务收入11000万元、其他收入4219.3万元,完成预算44.9%。未到位资金主要包括:资产经营公司800万元未上缴、来华留学生收入800万元未完成;合肥市互联网学院基建拨款18000万元、江淮学院转贷资金15000万元、公房拆迁补偿款3338万元等未到账;整体来看,比上年减少5957.3万元,下降23.8%,主要是2020年有合肥市对互联网学院基建拨款20000万元到账。

(5)上年预算结余收回12754.4万元,主要是上年度未执行的预算经费收回,纳入本年度预算。

(6)捐赠收入668.6万元,完成预算的33.4%。

(二)预算支出执行情况

学校在支出安排上,坚持“保民生、保运行、保重点、提绩效、促发展”的预算支出原则,优先保障全体教师各项待遇及时落实,优先保证人才引进所需的各种经费;优先保障双一流建设与高峰学科建设经费;优先安排经费支持与教学、大学生素质素质提升工程建设项目,为培养高素质综合性创

新人才提供强力保障。

学校强化思政工作建设,思政教师与辅导员队伍建设、智慧思政建设等经费足额及时到位;足额保障学校防疫经费,确保师生健康,确保校园安全;适当安排经费支持校园环境改造工程,全方位塑造积极健康的校园文化氛围,推进环境育人工作全面开展。

1.关于支出结构

2021年度学校实际支出219491万元,其中人员经费支出80651.3万元,占总支出36.7%;教学经费支出35438万元,占总支出16.2%;科研经费支出25245.2万元,占总支出11.5%;“双一流”建设专项经费支出16418.4万元,占总支出7.5%;日常公用经费支出13156.1万元,占总支出6%;其他项目支出48581.8万元,占总支出22.1%。

2.关于支出完成情况

2021年度学校实际支出219491万元(含财政追加调整预算支出19275.4万元),完成预算88%,较上年增加11870.1万元,增长5.7%。

(1)人员经费支出80651.3万元,包括在职人员工资、校内绩效工资、一次性绩效奖励、住房公积金与提租补贴、离退休人员经费、聘用人员经费、医疗福利及住房补贴费用等,完成预算的91.5%,较上年减少1179.7万元,下降1.4%,主要是当年无房产住房货币化补贴未支付、上年因补缴职业年金而增加的支出。

(2)教学经费支出35438万元(含校院两级运行经费),完成预算的88.8%,信息化建设、外聘教师课酬、学校奖励基金、龙河校区多媒体教室建设、研究生“三助”津贴、本专科生奖助学金等经费有所结余;此项支出较上年实际增加9587.7万元,增长37.1%,主要是发展专项、石溪学院运行费和学生资助经费支出增加较多。

(3)科研经费支出25245.2万元,完成预算的83.7%,主要是部分科研平台运行经费预算结余;此项支出较上年实际增加2425.7万元,增长10.6%,主要是科研平台运行经费和科研项目支出增加。

(4)“双一流”建设专项经费支出16418.4万元,完成预算的56.9%;此项经费较上年减少15981.6万元,下降49.3%。

(5)日常公用经费支出13156.1万元,包括后勤保障经费、学校公用经费及部门办公经费等,完成预算的90.4%,主要是物业费、水电费、消防器材经费等有所结余;较上年增加4308万元,增长48.7%,主要是上年受疫情影响,学校后勤运行经费支出较少。

(6)其他项目支出48581.8万元,完成预算101.9%,主要是餐饮中心支出增加;较上年增加12709.8万元,增长35.4%,主要是学校工程建设和追加的发展专项支出。

(三)年末资产负债情况

2021年底,学校资产总额308495.1万元,比上年末增加10289.6万元,增长3.5%;负债总额101760.4万元,包括银行贷款66000万元、专项债6000万元、其他负债29760.4万元,比上年末增加16162.8万元,增长18.9%;净资产总额206734.7万元。学校2021年度增加贷款5000万元,银行贷款部分主要借新还旧;发行专项债到位资金6000万元,专门用于学生宿舍建设。

二、2022年学校预算草案

在2021年度预算执行情况的基础上,学校坚持“收支

平衡、统筹兼顾、保证重点、注重实效”的原则,围绕“双一流”建设等学校中心工作,按照“保民生、保运转、保重点、提绩效、谋长远”的基本思路,开展2022年预算编制工作。

在预算草案编制过程中,学校充分听取财经咨询委员会、相关部门、部分院系的意见和建议,多次进行专题研究,实事求是,量入为出,谨慎编制2022年预算方案。

(一)收入预算安排

2022年度学校预算收入安排255786.5万元,比上年预算增加25762.3万元,增长11.2%。

1.财政拨款收入121503.5万元(其中,一般财政拨款62651.5万元,中央转移支付26652万元,“双一流”建设经费32200万元),占总收入的47.5%,比上年预算增加19021.7万元,增长18.6%,主要是专项经费增加。

2.办学收入39795万元,占总收入的15.6%,比上年预算增加4495万元,增长12.7%,主要是学生人数增加、学费标准调整,办学收入增加。

3.科研收入40000万元,占总收入的15.6%,比上年预算增加5000万元,增长14.3%。

4.附属单位缴款2150万元,占总收入的0.8%,比上年预算增加1000万元,增长87%。

5.其他收入49838万元,占总收入的19.5%,比上年预算增加8500万元,增长20.6%,主要是债务收入纳入预算。

6.捐赠收入2500万元,占总收入的1%,比上年预算增加500万元,增长25%。

(二)支出预算安排

2022年度学校支出预算安排255786.5万元,比上年预算增加25762.3万元,增长11.2%。

1.人员经费97648.1万,占总支出的38.2%,比上年预算增加6672.9万元,增长7.3%。

(1)在职人员经费78878.4万,较上年增加6319.4万元,主要是人员数量增加、工资标准调整。

(2)离退休人员经费7237万,较上年增加638万元,主要是退休人员数量增加。

(3)聘用人员经费1000万元,较上年减少500万元;主要是预聘制高层次人才经费纳入“双一流”预算安排。

(4)医疗、福利及住房补贴10532.7万,较上年增加215.5万元。

2.教学经费37578.4万,占总支出的14.7%,比上年预算减少1301.6万元,主要是继续教育支出减少,本科教学建设与教学改革、实践教学研究与改革项目纳入“双一流”经费安排。

3.科研经费35249万元,占总支出的13.8%,比上年预算增加5083万元,主要是科研项目经费支出增加。

4.“双一流”建设专项32200万,占总支出的12.6%,比上年预算支出增加10000万元。

5.日常运行经费14499.3万,占总支出的5.6%,比上年增加2938.8万元。主要是水电费、绿色校园建设经费、蜀山校区管委会运行经费、蜀山校区租金等支出增加。

6.其他项目经费支出38611.7万元,占总支出的15.1%,比上年预算增加9040.2万元,主要是工程建设、新校区筹办专项经费、高校发展专项经费、学校发展准备金等支出增加。

学校法治工作报告

——在安徽大学第九次教职工代表大会暨第十二次工会会员代表大会第一次会议上

议、校长办公会议议事规则。坚持重大决策必经专家论证、风险评估、合法性审查、师生参与等程序。法治机构负责人全年参加学校决策会议75次。

二是健全学术委员会运行机制。深入实施学术委员会章程和议事规则,统筹行使学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等学术事务的决策、审议、评定和咨询等职权,校学术委员会全年共审议、评定和咨询学术事项15项,受理并办结学术不端行为举报2起。

三是健全民主参与机制。召开第八届教职工代表大会第五次会议,收集意见建议200余条,征集提案24件并正式立案20件,讨论通过《安徽大学未来学院筹备进展情况的报告》,保障教职工依法行使民主权利、参与学校民主管理与监督。召开第二十次学生代表大会暨第十八次研究生代表大会,引导广大学生积极参与校园民主管理,发挥学生校长助理桥梁纽带作用,及时收集、研处关于教育教学、服务管理等方面的意见建议。

四是健全信息公开机制。安排专人负责党务、校务、信息公开工作,全面落实《高等学校信息公开事项清单》要求,主动公开招生、财务、采购、干部任免等十方面信息131条,各类资讯1500余条,办理信息公开申请2件。及时编制和发布信息公开年度报告,社会评议得分96.58分。

(四)强化法律风险防控,维护学校和师生权益

一是加强合同管理。深入落实合同管理规定,按照“统一指导、归口管理、有效控制、各负其责”原则,实行分层分类管理,坚持用好电子政务系统“合同(协议)管理”模块。校法律顾问组全年累计审查合作办学、国际交流、劳动人事、承租租赁、科研、基建、购销、贷款、服务、赠与等类型合同(协议)447件,同比增长10.99%。

二是加强涉法事务管理。依据法律法规和学校章程,研究制定了出访来访外事审批、因公出国(境)、邀请外国相关人员来华(来访)、外事接待等制度,修订了预算管理办法和经费审批办法。与省委巡视发现问题整改、中央巡视对照整改、审计整改相结合,着力加强资产管理与处置管理,修订出台了房产出租出借管理办法等制度。

三是加强法律援助工作。加强安徽大学劳动法律援助中心和安徽大学法律援助志愿者协会建设,聘任专业指导教师,配备固定工作场所,建强专业志愿队伍,为校内师生提供法律咨询和服务5216次,代理案件63件,协助处理案件127件(含校外援助)。

四是加强师生权益保护救济。对教师、学生作出重大处理、处分前,严格履行合法性审查程序;对教师、学生的处理、

处分程序完备,有书面决定并及时送达,决定书格式内容规范,载明救济渠道,事后按程序归档。认真落实教职工、学生申诉处理办法。按规定对3名教师和5名学生解除违纪处分。

(五)推进宣教体系建设,提升师生法治素养

一是坚持领导干部带头学法制度。校党委常委会专题学习中共中央政治局第三十五次集体学习(建设中国特色社会主义法治体系)精神,将“深入学习领会习近平总书记关于学习党章的重要论述”和“深入学习领会习近平法治思想”列入校党委理论学习中心组2021年度学习计划,进一步增强领导干部运用法治思维、法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。

二是扎实开展宪法宣传系列活动。精心实施“宪法卫士”2021年行动计划,认真开展“宪法晨读”、社区模拟法庭和“崇尚宪法、弘扬法治”普法宣传等“宪法宣传周”活动,引导学生尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法,坚定走中国特色社会主义法治道路的信心。组织参加第六届全国学生“学宪法讲宪法”活动,22270名大学生完成参赛,平均88.51分,获国家二等奖1项、省一等奖2项。

三是切实加强师生法治教育。利用新入职教师岗前培训契机,组织集中研修“高等教育法规概论”等课程并落实学时管理要求,举办《中华人民共和国国家通用语言文字法》专题讲座。推进中国特色社会主义法治理论进教材进课堂进头脑,将“习近平法治思想概论”纳入法学专业核心必修课,面向全校学生开设“法学入门”“法学概论”“法律与生活”等通识教育选修课10门,全年举办高水平法学法律讲座25场。首次采用线上方式面向全体师生开展《学生手册》学习测试活动,及格率达99.72%。组织参加第十三届全国大学生版权征文活动,2篇学生论文获一等奖。

2021年,在省委省政府和校党委的正确领导下,在校内各单位和广大师生员工的积极支持下,学校法治工作取得了一定成绩,但对标新时代高等学校法治工作总体要求,还需要在深入学习贯彻习近平法治思想、压紧压实法治工作责任、进一步创新普法宣传教育形式等方面持续努力。

二、2022年主要工作

2022年是党的二十大召开之年,是实施“十四五”规划、全面建设社会主义现代化国家的重要一年,也是学校新一轮“双一流”高质量发展的关键一年。全面依法治校的工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神,认真贯彻落实中央全面依法治国工作会议精神,深入贯彻落实省第十一次党代会及省委全面依法治省工作会议精神,深刻领悟“两个确立”的决定

性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,弘扬伟大建党精神,坚持稳中求进工作总基调,统筹发展和安全,紧扣深入学习贯彻习近平法治思想这一主题,持续推进法治校园建设,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

进一步夯实法治工作基础。坚持学校党委统一领导,确保依法治校工作始终沿着正确政治方向前进。健全法治工作体制机制,落实学校党政主要负责人作为推动法治工作第一责任人的要求,充分发挥法治工作领导小组及其办公室的职能作用。推进完善法律顾问制度,优化法律顾问队伍结构。推进配备法治工作机构专职工作人员,鼓励支持有关人员提升专业能力。探索建立法治工作联络员制度。研究制定学校加强法治工作推进依法治校整体工作方案。依法健全信息公开机制,加大主动公开力度,自觉接受社会监督。推进完善法律风险防控体系和师生权益保护机制。

进一步健全依法治理体系。完成学校章程修订工作,制定实施年度规章制度建设计划。强化规范性文件合法性审查,完成新一轮规章制度汇编工作,确保学校制度体系协调统一。坚持和完善以党委领导下的校长负责制为核心的学校领导体制和治理体系,推进决策科学化、民主化、法治化。严格执行党政决策会议议事规则,重大决策全面落实师生参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定的程序要求。推进校院两级管理改革,提升学院承接能力。进一步完善以学术委员会为核心的学术治理体系,着力压实学位评定分委员会主席工作责任。充分发挥教代会、群团组织和各民主党派作用,健全师生员工依法参与民主管理和监督的工作机制。

进一步深化法治宣传教育。组织学习《习近平法治思想学习纲要》,坚持用习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作,把习近平法治思想作为依法治校的根本遵循,贯彻到依法治校全过程各方面。深入推进中国特色社会主义法治理论进教材进课堂进头脑,继续开设好“习近平法治思想概论”“思想道德与法治”等课程。制定实施学校“八五”普法规划,积极利用好“八五”普法讲师团的资源优势,引导广大师生养成自觉守法、遇事找法、解决问题靠法的思维习惯和行为方式。组织参加全省第七届学生“学宪法讲宪法”系列活动,实施2022年“宪法卫士”行动,在“12·4”国家宪法日开展“宪法晨读”活动,引导学生成为宪法的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。丰富普法内容,深入宣传党内法规,重点宣传党章、准则和条例等,将学习掌握党内法规作为合格党员的基本要求,列入党组织“三会一课”内容。以国家知识产权试点高校和国家一流法学、知识产权本科专业建设为契机,深入推进法学教育教学改革,努力培养卓越法治人才。

历届教代会回眸

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 安徽大学第一届教职工代表大会胜利召开 我校第一届教代会胜利召开

在安徽大学第一届教代会上的讲话 王都昭省长的讲话

在安徽大学第一届教代会上的讲话 王都昭省长的讲话

大会专题发言 科研工作汇报和几点建议

1984年11月14日-24日,安徽大学第一届教职工代表大会召开,省领导到会祝贺。发扬民主,集思广益,切切办校大计,191名正式代表、39名特邀代表和53名列席代表出席。

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 第二届教代会专刊 我校召开第二届教代会

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 第三届教代会开幕词 第三届教代会开幕词

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 第四届教代会开幕词 第四届教代会开幕词

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 第四届教代会开幕词 第四届教代会开幕词

1988年12月28日,第二届教职工代表大会开幕。发扬民主,尊重民意,增强透明度,18个代表团262名正式代表出席。 1993年4月17日-24日,第三届教职工代表大会召开。动员起来,真抓实干,为争取进入“211工程”而奋斗,19个代表团244名正式代表出席。 1998年12月17日-24日,第四届教职工代表大会召开。振奋精神,再接再厉,为胜利完成“211工程”建设任务而努力奋斗,20个代表团234名正式代表出席。

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 教代会举行五届一次会议 审议“211工程”二期建设方案 选举产生新一届执委

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 六届一次教代会暨九届一次工代会胜利闭幕 坚持科学发展观 努力加快高水平大学建设步伐

安徽大学 AN HUI DA XUE BAO 第十二次教代会暨第十一次工会会员代表大会 抢抓机遇乘势而上 真抓实干促发展

2002年1月7日-11日,第五届教职工代表大会召开。审议“211工程”二期建设方案,253名正式代表出席。 2007年3月24日,第六届教职工代表大会暨九届一次工代会闭幕,坚持科学发展观,努力加快高水平大学建设步伐,327名代表出席。

展(20)余名代表出席。 第十二次教代会暨第十一次工会会员代表大会 抢抓机遇乘势而上 真抓实干促发展

大会风采



代表投票



汇报投票结果



现场举手表决

各代表团分组讨论

