

# “全面贯彻二十大精神 加快建设‘第一个南大’”大讨论活动工作总结

南京大学党委常务副书记 杨忠

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实习近平总书记给我校留学归国青年学者的重要回信精神，不断探索中国特色世界一流大学建设规律，不断提高办学治校水平，更好组织全校师生员工进一步为加快建设“第一个南大”解放思想、集思广益，南京大学于2022年11月上旬启动了“全面贯彻二十大精神、加快建设‘第一个南大’”大讨论活动（以下简称“大讨论活动”）。

大讨论活动始终坚持解放思想、坚持问题导向、坚持畅所欲言、坚持集思广益、坚持效果导向，在“筹备启动、广泛研讨、总结交流”三个阶段均高质量有序推进。现就相关情况报告如下：

## 一、部署周密，站位“高”

### 1. 强化统筹谋划

学校党委行政精心制定大讨论活动实施方案，并于11月15日召开南京大学“贯彻落实二十大精神 加快建设‘第一个南大’”大讨论动员会，打响解放思想、争先建言的冲锋号；明确分管领导和责任部门，在校级层面成立专班，研究解决工作重点难点、及时掌握工作动态、层层压实工作责任。各院系、各单位认真组织传达学习，第一时间结合本部门、本领域的工作实际就“大讨论”工作进行再部署、再动员，使全体教职员充分认识到开展本次大讨论是深入学习宣传贯彻党的二十大精神、全面落实习近平总书记重要回信精神的必然要求，是奋力担当新时代新征程高等教育重大使命的必然要求，是加快建设具有中国特色、南大特质、时代特点世界一流大学的必然要求。

### 2. 明确要求导向

明确大讨论立足高校“教育、科技、人才”三位一体、统筹推进的新要求，重点围绕“党的二十大对我们提出了什么新要求、为我们提供了什么新机遇”“‘第一个南大’的要求为我们树立了什么样的奋斗目标”“我校现状与‘第一个南大’奋斗目标的差距和发展中的主要问题在哪里”“如何加快建设‘第一个南大’”四个问题展开。

在此基础上，进一步明确了“如何加强党的建设，进一步做好意识形态工作”“如何优化学科布局”“如何加强人才队伍建设”“如何推进有组织科研”“如何推进哲学社会科学中国自主知识体系建构和咨政服务能力提升”“如何更好培养本科拔尖创新人才”“如何高质量建设新

时代研究生教育，更好服务国家发展需求”“如何讲好南大故事”“如何提高国际化水平”“如何实现四校区高效有序良性联动，如何推进苏州校区建设”“如何提升服务国家和区域经济社会发展能力”“如何建设政治能力作风‘三个过硬’的队伍”“如何进一步提升后勤服务和安全保障质量”“如何确保学校决策部署落地见效”“如何进一步优化学校治理体系、提升治理能力”“如何全方位多渠道集聚各类资源，拓展办学空间，助力建设‘第一个南大’”等16个调研专题，瞄着问题去，追着问题走，把化解矛盾、破解难题作为路径导向。

### 3. 领导以上率下

在岁末年终各项工作特别繁忙和南京疫情态势愈发严峻的特殊时刻，谭铁牛书记和吕建校长对大讨论工作亲自部署并多次召集各级各类座谈讨论，对大讨论的每一个环节、步骤进行指导，确保了整个大讨论活动的高效运行，也让大讨论的方向、节奏和内容较好地实现了实施方案中解放思想、问题导向、畅所欲言、集思广益、效果导向的原则。学校有关领导带领工作专班，坚持靠前指挥、具体部署，多次召集专班会议和办公会议，特别是针对关键少数发挥作用、面上不平衡等问题进行了专题部署。其他校领导均专门安排时间下到基层、走近师生，围绕各自分工和联系单位，带头组织并参与各类专题讨论和座谈。据统计，校领导班子成员共参加各类讨论和座谈会96场次，起到了非常好的示范带头作用。

## 二、广泛寻计，问到“底”

### 1. 问计平台多，氛围浓

在“南京大学”APP首页上设置“大讨论”活动的醒目宣传大图通栏，在APP的“新闻”界面上新增大讨论动态、大讨论座谈、书面建言汇三大板块，安排专门人员进行实时更新，并选择代表性、建设性意见予以刊发。为方便广大师生、校友和社会各界人士建言献策，依托学校现有中文网站，设立了“大讨论”留言板；为在校园营造随时可投稿、随处可建言的氛围，在仙林、鼓楼校区的全部学生宿舍和食堂、教学楼、办公楼、国际会议中心及体育馆等主要公共场所布置易拉宝156个，将“大讨论”工作专门邮箱、“大讨论”留言板网址二维码广而告之。

与此同时，根据仙林、鼓楼两校区的空间结构、建筑形式特点，优化设计打造了由电子屏、横幅、道旗、桁架、易拉宝等

形式组合构成的整体氛围营造方案，在全校上下形成了浓厚的“大讨论”氛围。

### 2. 问计力度大、形式活

大讨论实施方案中拟定的9场全校层面座谈会，除老领导和院士专家代表座谈会、校董会会议暨校友代表座谈会因疫情原因推迟外，其余7场面向校学术委员会委员、留学归国青年学者代表、干部代表、教职工代表、本科生和辅导员代表、研究生和辅导员代表、外籍教师和海外留学生代表的校级座谈均已完成。据统计，全校组织大讨论相关调研、座谈会共计1112场（院系841场，机关部处264场，校级座谈会7场），覆盖面达25570人次（院系21192人次，机关部处4378人次）。同时，向749校友发函征集意见建议。

各二级单位组织了包括党政联席会、全体人员会、学术委员会会议、教工党支部会、学生党团支部会等各类形式的广泛研讨。比如，很多院系组织多场讨论座谈，广泛发动学术带头人和青年教师骨干参与；多数部门班子成员和干部职工广泛参与，讨论形式丰富多样。工作专班在校内APP新闻栏目的“教职工建言”“学生建言”板块中，分别每日公布建言前10名单位，进一步调动广大师生员工积极性，提升建言质量与数量。

### 3. 问计质量高、反响好

从目前汇总的情况特别是书面建言的来源、内容、数量和质量来看，预期的全员参与和高质量建言得到了较好地实现。从院士、资深学者到青年教师，从学校老领导、现任领导到部处院系班子成员、广大教职工，从党员干部到民主党派、无党派人士，从本科一年级新生到年逾九旬的离休干部，从本国师生到外籍教师和留学生，从各行各业校友到各地家长，都本着热爱南大、关心南大的主人翁心态，以开诚布公、对事不对人的态度，认真反思、自我批评的勇气，对全校不同层次、各个方面的工作进行了全面、客观和高质量的点评、思考和建议。有的批评意见一针见血，有的剖析问题鞭辟入里，有的建议策划启发性强。特别是，我们了解和收到的各方面校友和媒体工作者的反响，均对这次大讨论活动纷纷点赞。在学生群体中，以往一些思维活跃、对学校行政工作常常抱有批判态度的同学，对大讨论动真格、



见真章感到惊喜，一些校友自媒体甚至专门为大讨论活动点赞，并号召大家积极参与建言献策。

## 三、解决问题，成果“实”

### 1. 找出了问题

我们在“大讨论”邮箱收到书面建言230件，在“大讨论”留言板征集到429件，以上合计659件。去除部分过于简单和情绪化的文本后，共形成正式书面意见建议756条。根据职能部门提交的总结报告，梳理汇总意见建议293条。不少师生员工普遍反映的需要抓紧解决的具体问题，已经立行立改或在整改提升中。工作专班将对相关意见作进一步归并和凝练，形成“实事清单”的基础。

### 2. 研究了举措

进一步突出重点并凝练成果，结合对各二级单位所提交大讨论总结报告的梳理，突破传统思维定式、条条框框限制和看摊守业的想法，从实际出发全面查摆制约学校高质量发展的短板和瓶颈，深刻剖析问题根源，群策群力研究如何破题解题，辨明发展方向，梳理改进思路，形成专题调研报告（讨论稿）16份。年前，学校党政领导班子将对16份调研报告集中过堂，切实以解决问题来检验活动成果。

### 3. 凝聚了共识

通过大讨论活动，在全校范围内形成了“讲真话、道实情、建诤言、献良策”的良好氛围，切实把广大师生员工的思想、认识和行动高度统一到“全面贯彻二十大精神 加快建设‘第一个南大’”的要求上来，实现了“统一思想、凝聚共识，认清形势、明确方向，提振精神、开拓进取、守正创新”的预期目标。大讨论活动的智慧结晶将汇编成册，为建设具有中国特色、南大特质、时代特点的世界一流大学，提供有力的思想保障和行动基础。

（上接第5版）逐一研讨16个专题报告，明确接下来落实什么、怎么落实、谁来落实，细化优化行动方案，推动大讨论成果全面落地。全校党员干部特别是领导干部要充分发挥先锋模范作用，全校各级党组织要坚决扛起主体责任，挂图作战、打表推进，确保责任人到岗，加快实施大讨论行动方案，以钉钉子精神确保各项工作任务落实到位。学校党委将定期召开专题常委会，听取行动方案推进情况汇报，强化督查督办，确保各项工作“行必果、果必优”。组织部门和纪检监察部门要加强督促检查，对推进工作不力的，或者效果打折扣的相关单位和责任人，依照相关规定严肃处理、严肃问责。

**第四、梳理好大讨论中汇聚的问题，抓紧落实整改问题清单。**这次大讨论共收集到了师生校友的756条意见建议，主要集中在学校的人才人事、学科建设、多校区规划、行政管理、基础设施建设、民生保障服务等

方方面面，反映出学校当前工作中存在的重点问题和影响学校长远发展的难点问题。大讨论既要真找问题、找真问题，更要真解决问题、解决真问题。各单位要主动接受、虚心吸纳师生的批评意见，制定实施问题清单，把解决师生急难愁盼问题作为衡量工作成效的风向标和试金石。对能够立刻解决的问题，要抓紧时间、立行立改；对不能立刻解决的问题，要及时出台解决方案，明确整改目标，制定整改措施，限时整改，加快整改落实；对因客观条件不能解决的问题，要向师生做好解释说明工作，积极争取广大师生的理解和信任。

**第五、总结好大讨论的经验，建立健全制度体系和长效机制。**这次大讨论是全校师生、广大校友乃至社会广泛关注的一次大讨论，形成了校内外共同参与，“人人建言、个个献策”的生动局面，是我校开门办学的又一生动实践。通过对意见建议的梳理分析，我们发现很多反馈的问题，涉及学校管理

工作的薄弱环节。有的问题，是因为学校管理制度不完善；有的问题，是因为执行规章制度不规范；有的问题，是因为管理制度未能适应新形势新要求。对于涉及的制度问题，要加强制度的“废改立”工作，不断健全完善学校管理规章制度，推进学校治理能力和治理体系现代化建设。同时，对大讨论中之有效的举措，要优化制度化，建立长效机制，不断深化拓展。对于管理执行力问题，学校领导班子和党员干部要充分发挥“领头雁”作用和“关键少数”作用，以身作则、以上率下，一级抓一级、层层抓落实。

今天开始，我们已经正式进入寒假，大家在做好调整休息的同时，也要牢记工作职责，结合学校大讨论成果和所在单位工作，思考如何进一步贯彻好、落实好学校党委的各项部署。同时，要全面落实12月29日学校统筹发展和安全工作会议精神，压紧压实政治责任，不断提高政治判断力、

政治领悟力、政治执行力，统筹推进办学发展与安全稳定各项工作，特别是要关心好、保障好留校学生的学习和生活，过一个安乐祥和的新春佳节！

同志们：习近平总书记在2023年新年贺词中强调，“点点星火，汇聚成炬，这就是中国力量！”这次大讨论也将每一位南大人的“点点星火，汇聚成炬”，展现了新时代的“南大力量”！让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入学习宣传贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记重要回信精神，深刻领会“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，心往一处想、劲往一处使，同舟共济、众志成城，加快建设中国特色世界一流“第一个南大”，为实现中华民族伟大复兴作出新的更大贡献！

最后，在新春佳节到来之际，祝大家身体健康、新年快乐、工作顺利、阖家幸福！